Sociedad Nacional de Pesquería

PESCA SOSTENIBLE PARA EL FUTURO

SECTOR PESQUERO INDUSTRIAL COMPROMETIDO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021 DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE PESQUERÍA



CONTENIDO

1 ¿Quiénes somos? Pág. 4

2 Contribución al desarrollo Pág. 18

3 Enfoque de sostenibilidad Pág. 32

4 Compliance y ética Pág. 42

5 Sostenibilidad del recurso Pág. 62

6 Gestión ambiental Pág. 86

7 Buenas prácticas en la cadena de valor Pág. 122

8 Nuestro talento Pág. 136

9 Pesca segura Pág. 158

10 Relación con comunidades Pág. 174



CARTA DE LA **PRESIDENCIA**

Por cuarto año consecutivo publicamos el Reporte de Sostenibilidad de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP) y sus empresas asociadas bajo los estándares del Global Reporting Initiative, un esfuerzo que nos motiva a continuar trabajando por el desarrollo sostenible de nuestro país. Algo que sin duda nos llena de orgullo.

En el año del bicentenario no solo nos tocó afrontar el desafío más complejo de estos 200 años como fue la pandemia del COVID-19, donde más de 200 mil peruanas y peruanos perdieron la vida. También vivimos los estragos de la crisis económica que nos viene dejando la pandemia y una inestabilidad política sin precedentes en la historia republicana del Perú.

Sin embargo, a pesar de la coyuntura tan complicada, cumplimos con éxito las dos temporadas de pesca de anchoveta en la zona centro norte, con desembarques que, sumados al remanente de la segunda temporada de pesca del 2020, realizados en enero 2021, alcanzaron los 5 millones de TM, lo que se tradujo en exportaciones de harina y aceite de pescado por US$ 2,300 millones, un aporte fundamental para la reactivación de nuestra economía.

Por otra parte, nuestro compromiso con la sostenibilidad de los ecosistemas y con el medio ambiente, nos ha permitido continuar por la ruta de la economía circular. Por ello, en el 2021, firmamos el segundo Acuerdo de Producción Limpia del sector de la mano con la empresa pesquera Austral Group, el ministerio del Ambiente y de la Producción; y hemos abierto el camino para que otras empresas hagan lo propio.

Por otro lado, el Programa Salvamares ya cuenta con el 86% de la flota asociada capacitada y a inicios de año recibimos el Premio Nacional Ambiental Antonio Brack Egg 2020, un nuevo reconocimiento que nos motiva a seguir trabajando por el desarrollo sostenible de nuestras pesquerías, del medio ambiente y convertirnos así en actores relevantes.

Asimismo, Armada de Hierro, nuestro programa emblemático de responsabilidad social retomó sus actividades, las cuales estuvieron en pausa por la pandemia del COVID-19 y este año, además, se ha repotenciado con la firma de convenios con diferentes municipalidades para contribuir con la seguridad alimentaria de miles de personas en situación de vulnerabilidad de la mano de las ollas comunes y los comedores populares del país.

El desafío es grande y lo que presenta este reporte es una muestra del trabajo articulado con nuestras empresas asociadas para construir un sector más unido y más comprometido con el desarrollo sostenible. En ese camino estamos.

1 ¿Quiénes somos?

Somos el gremio reconocido por promover una gestión ética, transparente y sustentable del sector pesquero industrial que aporta al desarrollo social, económico y ambiental del país y las comunidades donde opera.

1.1 Nosotros

Somos una organización gremial privada que, desde hace 70 años, viene consolidando el liderazgo mundial de la pesca industrial peruana. La SNP agrupa a los actores nacionales más importantes en la producción de alimentos e ingredientes marinos de alta calidad, y de la acuicultura desarrollando prácticas responsables y sostenibles con el ecosistema marino y el medio ambiente.

Como herederos de una actividad milenaria, trabajamos con el propósito de contribuir con la seguridad alimentaria de la población, poniendo por delante el desarrollo sostenible del país y sus recursos marinos. Promovemos una pesca responsable enfocada en la protección y conservación de la biodiversidad en beneficio de nuestras generaciones futuras, el compromiso con las comunidades, la generación de miles de puestos de trabajo y el aporte como sector a la economía peruana.

Contamos con el trabajo comprometido de nuestras empresas asociadas y sus colaboradores, así como del trabajo descentralizado a través de las APRO. De esta manera, trabajamos de forma integrada, nuestros pilares estratégicos, los cuales están basados en la transparencia, institucionalidad, sostenibilidad, desarrollo social e innovación.





The Marine Ingredients Organisation (IFFO):

Organismo que representa la industria de ingredientes marinos, como la harina y el aceite de pescado, que se utilizan principalmente en el alimento balanceado acuícola y de animales terrestres. La IFFO es un observador acreditado ante la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

Alianza Latinoamericana para la Pesca Sustentable y La Seguridad Alimentaria (ALPESCAS):

Alianza comprometida con el desarrollo de la industria pesquera que conlleva estrategias de intercambio y cooperación entre las asociaciones inter gremiales de la pesca de nueve países de la región (Chile, México, El Salvador, Perú, Brasil, Colombia, Ecuador, Argentina, y Costa Rica), para promover el desarrollo sostenible de las pequerías y contribuir con la seguridad alimentaria, la competitividad y la responsabilidad social, ambiental y económica, en concordancia con los objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

International Coalition of Fisheries Associations (ICFA):

Es una coalición de las asociaciones privadas de la industria pesquera y del mar de las principales naciones pesqueras del mundo. Los miembros de ICFA representan a países que capturan más del 85% de los peces globo y defienden políticas para el uso sostenible a largo plazo de los recursos marinos vivos en beneficio de la seguridad alimentaria. ICFA es un observador entre organizaciones no gubernamentales para las agencias de las Naciones Unidas.

La Organización Regional de Ordenación Pesquera del Pacífico Sur (OROP – PS):

Es un organismo que busca garantizar la utilización sostenible de los recursos pesqueros, la conservación a largo plazo y al hacerlo salvaguardar los ecosistemas marinos en que estos recursos habitan, mediante la aplicación del enfoque precautorio y el enfoque ecosistémico del ordenamiento pesquero.

Comisión Interamericana del Atún Tropical (CIAT):

Es una organización encargada de la conservación y ordenación de las pesquerías de atunes y otras especies capturadas por buques atuneros en el Océano Pacífico Oriental.

1.2 Próposito y principios

Nuestra misión

Liderar el desarrollo y ordenamiento de la industria pesquera y acuícola, combatiendo la pesca ilegal y promoviendo la sostenibilidad, la innovación, la ciencia, la protección del medio ambiente y el bienestar de nuestras comunidades.



Valores Institucionales

Ejes y objetivos

INSTITUCIONAL

Asegurar la constitucionalidad del sector mediante el comportamiento ético y transparente de las empresas asociadas y sus colaboradores.

REGULACIÓN

Cumplir la regulación pesquera, reducir y la evitar la sobreregulación y sobrecargas, promover la mejora en la gestión de nuevas pesquerías y promover el desarrollo de la acuicultura.

SOSTENIBILIDAD

Promover una pesca e industria sostenible y amigable con el medio ambiente, así como difundir las buenas prácticas ambientales del sector.

SOCIAL

Aportar al desarrollo sostenible, fortaleciendo las capacidades donde estamos presentes y compartiendo los beneficios de la actividad.

INNOVACIÓN

Promover la innovación tecnológica y científica en el sector.



1.3 Empresas asociadas

El presente reporte concentra las iniciativas y prácticas de nueve de nuestras empresas asociadas, organizaciones líderes en el escenario pesquero nacional y global.

EMPRESA	DESCRIPCIÓN
Austral Group S.A.A. Austevoll Seafood Company	■ Empresa líder del sector pesquero que es miembro del grupo noruego Austevoll Seafood ASA quien opera en cuatro de las zonas pesqueras más importantes del mundo (Noruega, Perú, Chile y el Atlántico Norte). ■ Se especializa en la extracción, procesamiento y comercialización de especies hidrobiológicas. Produce harina y aceite de pescado de anchoveta, además de congelados y frescos de especies como jurel, caballa, bonito, entre otros. ■ Cuenta con 4 plantas de producción en Coishco (Ancash), Chancay (Lima), Paracas (Ica) e Ilo (Moquegua).
Pesquera Cantabria S.A.	■ Empresa líder del sector pesquero que forma parte del grupo Cantabria y cuenta con una planta de procesamiento en la localidad de Coishco (Chimbote). ■ Se dedica a la extracción de recursos hidrobiológicos, procesamiento y producción de harina y aceite de pescado para el consumo humano indirecto (CHI). Además, produce conservas de pescado.
PESQUERA CAPRICORNIO S.A.	■ Empresa reconocida dentro del sector pesquero y cuenta con una planta de procesamiento en la localidad del Callao. ■ La compañía se dedica a la extracción, transformación de recursos hidrobiológicos y producción de harina y aceite de pescado para consumo indirecto.



PESQUERA CENTINELA	■ Empresa líder del sector pesquero que forma parte del Grupo Romero, conglomerado peruano líder en diversos sectores. ■ Extrae y procesa pescado para la elaboración de productos congelados, conservas, harina y aceite destinados para el consumo humano directo e indirecto. ■ Tiene 3 plantas de producción ubicadas en Chimbote (Ancash), Tambo de Mora (Ica) y Chancay (Lima).
CFG INVESTMENT COPEINCA	■ Empresa líder del sector pesquero que forma parte del Grupo Pacific Andes, una de las compañías pesqueras líderes en el mundo. ■ Se dedica a la extracción, procesamiento de especies hidrobiológicas y producción de harina y aceite de pescado para el consumo humano indirecto (CHI). ■ Opera con 9 plantas de producción en las localidades de Bayóvar (Piura), Chicama (La Libertad), Chimbote (Ancash), Chancay (Lima), La Planchada (Arequipa), Pisco y Tambo de Mora (Ica).
PESQUERA DIAMANTE	■ Empresa líder del sector pesquero que produce ingredientes y alimentos saludables de origen marino mediante la pesca, el procesamiento y la comercialización de harina y aceite de pescado, además de conservas, productos frescos y congelados a través de su marca comercial Frescomar. ■ Cuenta con 5 plantas de producción que operan en las localidades de Malabrigo (La Libertad), Supe (Lima), Callao, Pisco (Ica) y Mollendo (Arequipa).

- Empresa líder del sector que realiza la captura de especies hidrobiológicas y el procesamiento y comercialización de harina y aceite de pescado, elaborados a base de anchoveta con alto valor proteico.
- Opera con 5 plantas de producción de Consumo Humano Indirecto ubicadas estratégicamente en Chicama (La Libertad), Chimbote (Ancash), Huacho (Lima), Callao y Tambo de Mora (Ica), así como dos plantas de Consumo Humano Directo en Tambo de Mora y Paita.

- Empresa líder del sector que cuenta con dos líneas de negocio: Consumo humano indirecto (CHI) que incluye aceite y harina de pescado; y, consumo humano directo (CHD) que incluye conservas y congelados. En CHI trabaja la categoría de Aqua, orientado a las industrias ganaderas, avícola y acuícola; y la categoría de Omega, para industrias farmacéuticas y nutricionales. En CHD, la compañía tiene productos congelados y conservas con la marca Campomar.
- Posee 6 plantas de producción localizadas en Paita (Piura), Malabrigo (La Libertad), Coishco (Ancash), Vegueta (Lima), Tambo de Mora (Ica) e Ilo (Moquegua).

- Empresa líder del sector pesquero que pertenece al Grupo BRECA, conglomerado empresarial de origen peruano y con operaciones en Latinoamérica.
- TASA se dedica a la extracción, transformación y comercialización de recursos hidrobiológicos para CHI, CHD y destino no alimenticio. Es productor y exportador de harina y aceite de pescado y uno de los principales proveedores de aceite refinado y concentrado de pescado Omega 3.
- Tiene 10 plantas de producción que se encuentran en Malabrigo (La Libertad), Chimbote y Samanco (Ancash), Pucusana, Supe y Végueta (Lima), Callao, Pisco Norte y Pisco Sur (Ica), Atico y Matarani (Arequipa).



1.4 Nuestra presencia

Industria pesquera peruana



Para desplegar nuestro compromiso social y ambiental, contamos con las Asociaciones de Productores de Harina y Aceite de Pescado (APRO), organizaciones compuestas por tres o más empresas que operan en una misma zona costera, creadas para fortalecer la relación de la industria pesquera con las comunidades donde operamos, optimizando su intervención de manera conjunta y cumpliendo metas y objetivos en búsqueda del bienestar común.

Las APRO cuentan con un modelo de gestión que busca mejorar la contribución al desarrollo local en las regiones donde interviene la industria pesquera, mediante acciones estratégicas y articuladas con los gobiernos locales y la sociedad civil; y representan la unión de esfuerzos para impulsar un código de conducta, la pesca responsable y sostenible; así como acciones comunes en favor del medio ambiente y de las comunidades del entorno donde operamos.

Las APRO son un claro ejemplo del trabajo descentralizado, organizado y sostenible de la industria pesquera responsable y en la actualidad contamos con:

APRO Chicama
Acciones sostenibles para el bienestar común

Agrupa a 5 empresas asociadas a la SNP:
- CFG-COPEINCA
- Pesquera Diamante
- Pesquera Exalmar
- Pesquera Hayduk
- TASA

APROFERROL
Promoviendo la excelencia ambiental

Agrupa a 32 empresas, 6 de ellas asociadas a la SNP:
- CFG-COPEINCA
- Compañía Pesquera del Pacífico Centro S.A.
- Inversiones Quiaza S.A.C.
- Pesquera Centinela S.A.C.
- Pesquera Exalmar S.A.A.
- TASA

APRO Chancay
Acciones sostenibles para el bienestar común

Agrupa a 3 empresas asociadas a la SNP:
- Austral
- CFG--COPEINCA
- Pesquera Centinela

APRO Pisco
Acciones sostenibles para el bienestar común

Agrupa a 5 empresas 4 de ellas asociadas a la SNP:
- Austral
- CFG--COPEINCA
- Pesquera Diamante
- TASA



1.5 Nuestra gobernanza

Somos una institución conformada por un Consejo Directivo integrado por los representantes de las empresas asociadas quienes son los responsables de la toma de decisiones al más alto nivel.

Desde el 2013, La presidencia del directorio es ocupada por una mujer, y representa una evidencia concreta de nuestro compromiso con la equidad de género en un sector tradicionalmente liderado por hombres. Esta estructura se renueva cada dos años y está compuesta por un número mínimo de 11 miembros y 27 como máximo.

MIEMBROS CONSEJO DIRECTIVO 2021 - 2023

- Cayetana Aljovín Gazzani **(Presidenta)**
- José Manuel Arriola Márquez
- Ernesto Buenaño Ávila
- Gonzalo Cáceres Tejada
- Dennis Cavero Oviedo
- Gonzalo De Romaña Rey de Castro
- Juan Carlos Galdos Sal y Rosas
- Adriana Giudice Alva
- Eduardo Jáuregui Barrientos
- Pedro Kulisic Ibaceta
- Giovanni Mandriotti Castro
- Mildo Martínez Moreno
- Walter Martínez Moreno
- Ernesto Montagne Saija
- José Ernesto Muñoz Muñoz.
- Rafael Ormeño Durand
- Rossana Ortiz Rodríguez
- Francisco Paniagua Jara
- Fernando Ribaudo Bernales
- Juan Enrique Ribaudo Bernales
- Fernando Romero Belismelis
- Didier Saplana Piquemal
- José Sarmiento Madueño
- José Miguel Tirado Melgar
- Pablo Trapunsky Vilar
- Judith Vivar Ramírez

El Consejo Directivo cuenta con una delegación representativa: el Comité Ejecutivo. Este ejecuta las decisiones tomadas por el Directorio y cuenta con las facultades necesarias para la representación legal y de gestión de nuestra institución. Es elegido cada dos años y está integrado por 10 miembros (30% de ellos, mujeres).

COMITÉ EJECUTIVO 2021 - 2023	
Presidenta	**Pro Tesorero**
Cayetana Aljovín Gazzani	Mildo Eudocio Martínez Moreno
Primer Vicepresidente	**Secretaria**
Gonzalo De Romaña Rey de Castro	Adriana Giudice Alva
Segundo Vicepresidente	**Vocales**
Francisco Paniagua Jara	Fernando Romero Belismelis
Tesorero	Pablo Trapunsky Vilar
José Sarmiento Madueño	Pedro Ángel Kulisic Ibaceta
	Rossana Ortiz Rodríguez

Además, contamos con los siguientes comités gremiales y de apoyo para trabajar asuntos sectoriales específicos:

COMITÉS GREMIALES

Comité de empresas acuícolas
José Ernesto Muñoz Muñoz

Comité de empresas armadoras
- Ricardo Bernales Parodi (hasta marzo 2021)
- Eduardo Jáuregui Barrientos

Comité de empresas conserveras y congeladoras
Gonzalo Cáceres Tejada

Comité de empresas productoras de ingredientes marinos
Didier Saplana Piquemal

COMITÉS DE APOYO

Comité de investigación científica
- Ricardo Bernales Parodi (hasta marzo 2021)
- Anibal Aliaga Rosales

Comité de imagen y responsabilidad social
- Michael Patzl Trelles (hasta enero 2021)
- Pierina Amayo (hasta julio 2021)
- Adriana Giudice Alva

Comité legal
Juan Luis Valdivieso Sánchez

Comité laboral
María Jesús Castillo Velarde

Comité de seguridad y salud en el trabajo
Victoria Vicuña Rafael

Comité colectivo
- William Aleman Zapata (hasta octubre 2021)
- Javier Mundaca Calderón de la Barca

Comité contable tributario
Carmen Oré Gamarra

Comité de sustentabilidad operativa
Gonzalo De Romaña

Comité de ética
Adriana Giudice Alva

La gestión ética es liderada por el Directorio de la SNP como ente rector, y mantiene una línea de gestión con todas las disposiciones señaladas en la legislación nacional y sectorial y con las premisas de transparencia y ética.



2 Contribución al desarrollo

El sector pesquero industrial formal es muy relevante para la economía del Perú. Nuestra contribución se refleja, sobre todo, en tres indicadores: aporte al PBI, generación de empleo y los tributos que destinamos al Estado, de acuerdo a ley.

2.1 Nuestro aporte

Durante el 2021 el sector pesquero industrial ha asumido un rol importante en la reactivación económica del país, siendo un actor relevante y estratégico en el segundo año de la pandemia del COVID-19. El sector pesquero industrial jugó un rol fundamental en la reactivación económica y sostenible del Perú, principalmente por ser una importante fuente generadora de divisas, impuestos, desarrollo de manufactura, de empleo, además de su contribución para garantizar la seguridad alimentaria de la población.

2.1.1. Participación en el Producto Bruto Interno (PBI)

En los últimos 5 años, el aporte promedio del sector pesquero al Producto Bruto Interno (PBI) nacional ha sido de 1.5% aproximadamente y; para el año 2021, dicho aporte representa el 1.3%, cifra que nos posiciona como el tercer sector productivo del país.

Producto Bruto Interno de la actividad pesquera y participación en el PBI Nacional (Nivel 54), 2021 (Millones de Nuevos Soles Corrientes)



Fuente: INEI

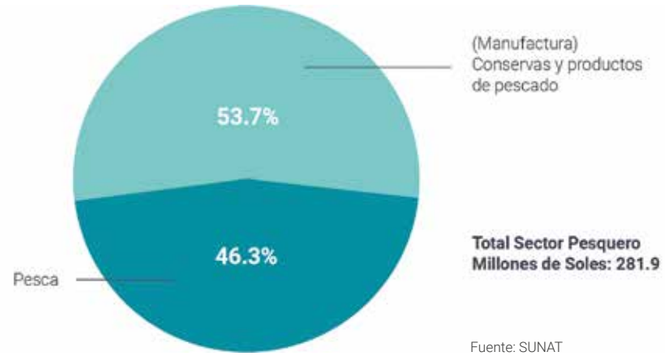
2.1.2. Empleo

La actividad pesquera industrial es una fuente de empleo importante en el Perú, con mayor incidencia, en las ciudades costeras donde tenemos presencia. Por ello, se estima que la actividad extractiva de la pesca genera 93 mil empleos directos y 29 mil indirectos; en tanto que, en la actividad manufacturera se crean alrededor de 42 mil empleos directos y 81 mil indirectos. Estas cifras permiten afirmar que la generación de empleo a partir de la actividad pesquera suma 245 mil puestos de trabajo. Al respecto, el Instituto Peruano de Economía (IPE) señala que por cada puesto de trabajo en la pesca se generan tres empleos adicionales; de ahí que se puede afirmar que el sector pesquero contribuye con más de 700,000 empleos en actividades directas como la extracción de los recursos y su procesamiento, pero también en actividades conexas como la metalmecánica, seguridad, almacenaje, construcción, transporte, hospedaje, alimentación, entre otros.

2.1.3. Impuesto a la renta y otros pagos al Estado

La recaudación tributaria y regularización de tercera categoría de la actividad pesquera en el 2021 ascendió a S/. 281.9 millones; de los cuales, S/. 151.4 millones corresponden a extracción y S/. 130.4 corresponden a manufactura.

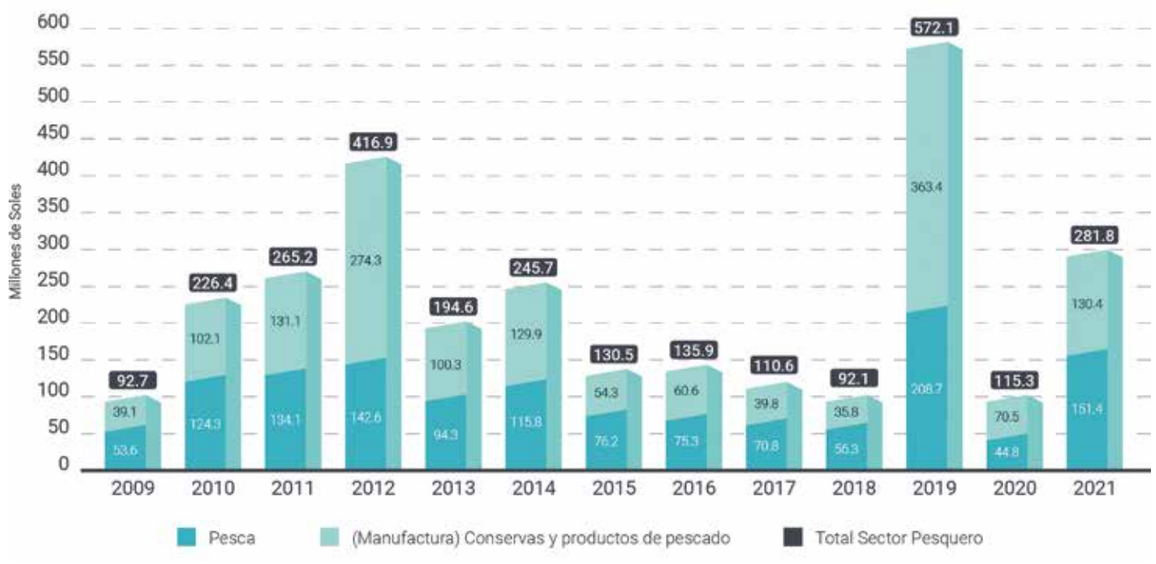
Impuesto a la renta y regularización de tercera categoría, sector pesca 2021



Fuente: SUNAT

Cabe mencionar que, el impacto de la actividad se reflejará principalmente en el 2022. Ello debido a que en el caso de la anchoveta las capturas de la segunda temporada se traducen en ventas durante el año siguiente; además que, la regularización del impuesto a la renta se da en los primeros meses del año posterior, con la presentación de la declaración jurada a la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT).

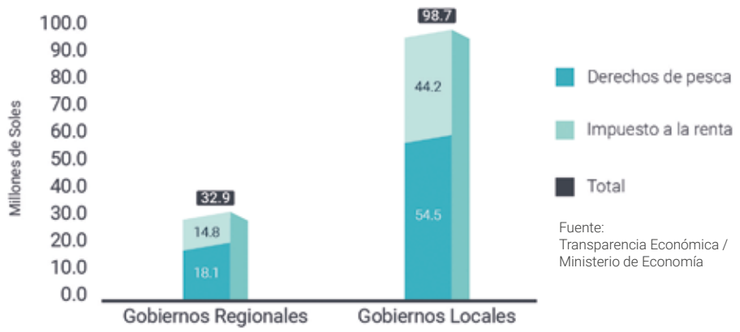
Impuesto a la renta y regularización de tercera categoría, sector pesca 2009 - 2021 (Millones de soles)



2.1.4. Canon Pesquero

El canon pesquero por Impuesto a la Renta y derechos de pesca para el 2021 ascendió a S/. 131.5 millones, de los cuales S/. 32.9 millones se destinaron a gobiernos regionales y S/. 98.7 millones a gobiernos locales.

Transferencia del Canon Pesquero por Derecho de Pesca e impuesto a la Renta, año 2021 (Millones de Soles)



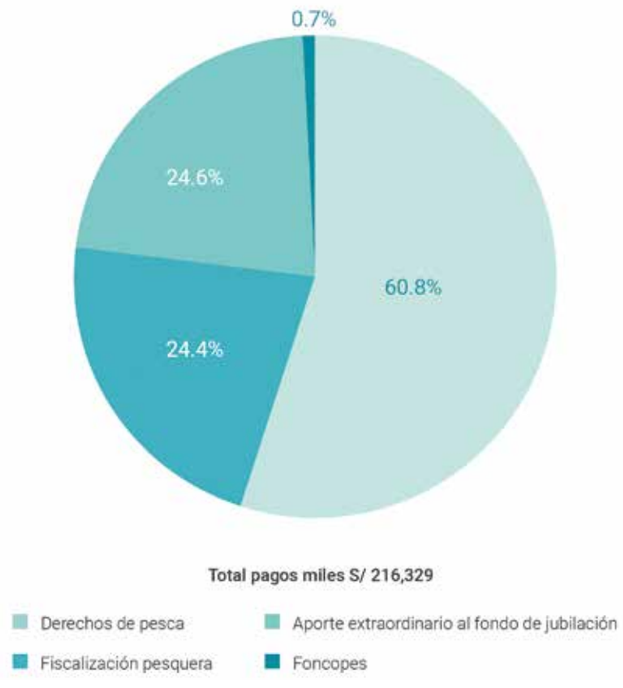
Fuente:
Transparencia Económica / Ministerio de Economía

2.1.5. Otros pagos al Estado

La industria de ingredientes marinos (harina y aceite de pescado) realiza otros aportes al Estado adicionales al Impuesto a la Renta entre los que destacan: Derecho de Pesca, Fiscalización Pesquera, Aportes Extraordinarios a Fondos de Jubilación, Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES).

Estos aportes adicionales abonados al Estado, durante el 2021, por las empresas vinculadas a este negocio representaron la suma de S/.216.3 millones

Derechos de pesca y aporte al estado peruano.
Año 2021



2.2 Otros indicadores del sector

2021

2.2.1. Biomasa

El año 2021 se caracterizó nuevamente por la buena salud de la biomasa de anchoveta (*Engraulis ringes*) durante todo el año, lo que se evidenció en las dos temporadas de pesca de la zona norte - centro del país. La biomasa de anchoveta mantiene un promedio de 8.97 millones de toneladas (TM) en los últimos diez años, cifra que pone en evidencia el buen manejo de la pesquería industrial peruana, reconocida a nivel mundial.

Biomasa de la Anchoveta (Medición al principio de año, Región Norte - Centro 2012 - 2021)
Millones de TM



Fuente: IMARPE

2.2.2. Desembarque pesquero

Asimismo, a pesar del contexto de la pandemia a causa del COVID-19, la actividad pesquera mostró una importante recuperación en el desembarque total, debido a las mayores descargas con destino a la industria de ingredientes marinos (harina y aceite de pescado); no obstante, la industria de congelados, enlatados, curado y fresco sufrió una contracción respecto al año anterior, debido principalmente a las medidas impuestas y el COVID-19.

El volumen total de recursos desembarcados en los puertos del litoral durante el año 2021 fue de 6.6 millones TM, lo que significó un incremento de 15% respecto al año 2020.

Desembarque Marítimo 2007 - 2021 (Millones de TM)



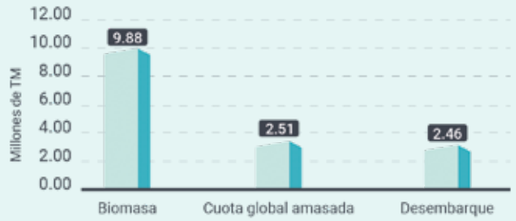
Fuente: Anuario estadístico pesquero - PRODUCE / Boletín estadístico pesquero mensual PRODUCE

En la primera temporada de pesca de anchoveta en la zona norte – centro del país la biomasa de anchoveta bordeó los 9.9 millones TM, una cifra que permitió la asignación de una cuota global de 2.51 millones TM. El desarrollo de la pesca fue óptimo, cumpliéndose el 98% de la cuota asignada.

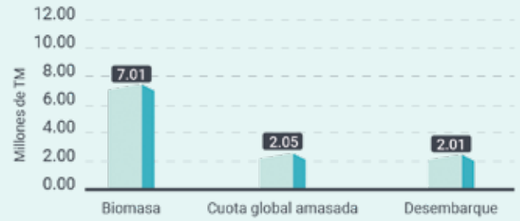
En la segunda temporada de pesca de anchoveta en la zona norte - centro, la cuota de captura fue de 2.1 TM, y se cumplió con el 98% de la misma.

En total, en el 2021 los desembarques de anchoveta para la producción de ingredientes marinos en los puertos del litoral en la zona norte – centro fueron de 5.2 millones TM.

Biomasa, cuota asignada y pesca de anchoveta primera temporada zona norte - centro 2021 (Millones de TM)



Biomasa, cuota asignada y pesca de anchoveta segunda temporada zona norte - centro 2021 (Millones de TM)



Fuente: Transparencia Económica / Ministerio de Economía

Por su parte, los desembarques de anchoveta en la zona sur del país, comprendida por las regiones de Arequipa, Moquegua y Tacna, fueron de 243 mil TM durante el año 2021, cifra inferior a lo esperado; toda vez que, no alcanzó a cumplirse con la cuota asignada de 409 mil TM en cada temporada.

Es importante señalar que, el bajo nivel de desembarques se da como consecuencia de una falta de regulación adecuada en dicha zona (Régimen Especial de Pesca - REP) que se ajuste a las características propias del recurso y la geografía de la zona y que brinde las herramientas adecuadas y sostenibles que permitan cumplir con las cuotas asignadas.

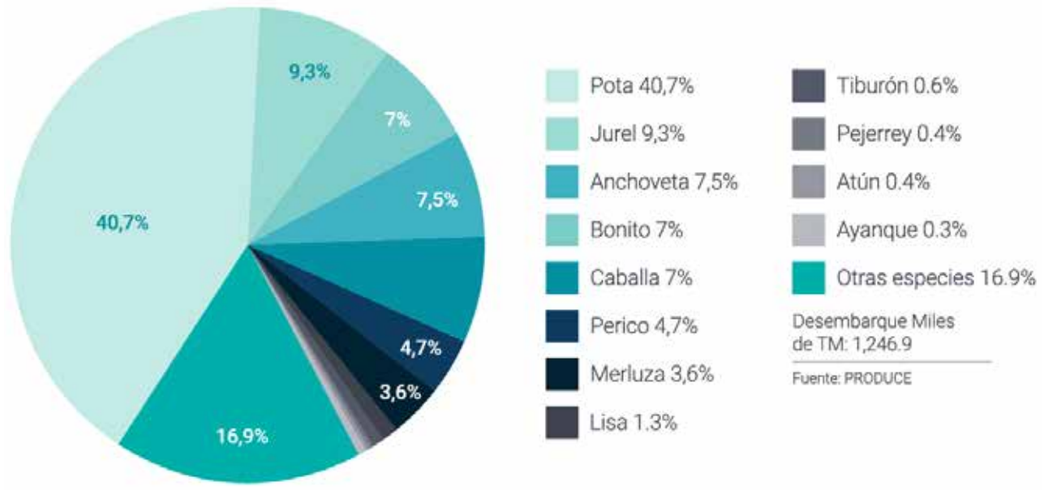
Ello es consecuencia del cambio regulatorio suscitado en el año 2011, cuando en la administración del ex presidente Ollanta Humala, se derogó el régimen especial de pesca en el sur, que permitía realizar capturas más cerca de la costa donde hay mayor presencia de anchoveta por las características particulares del zócalo continental en dicha zona.

Esta situación, hace difícil para las empresas mantener sus plantas operando en la zona sur del país. Al respecto, a inicios del 2018 las plantas con autorización vigente fueron nueve, mientras que en el año 2021 solo cinco plantas se encuentran operando con regularidad. Esta situación impacta negativamente en el empleo directo e indirecto y el PBI de las ciudades costeras del sur, entre otros indicadores relevantes.



En cuanto a los desembarques para congelado, conservas, curado y fresco, la cifra total fue 1.4 millones TM, lo que significa un menor desembarque de 0.6 % respecto al 2020. Los principales recursos desembarcados para este rubro durante el 2021 fueron: pota (41%), jurel (9%), anchoveta (8%), bonito (7%), caballa (7%), perico (5%), merluza (4%), otros (20%).

Desembarque Marítimo por especies para congelado, conservas, curado y fresco - Año 2021

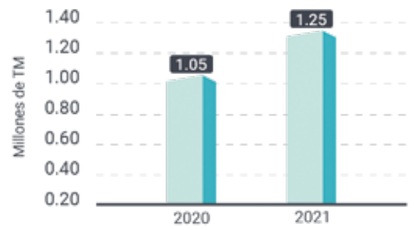


En el 2021 los desembarques de pescado fresco para venta directa al público se contrajeron ligeramente en 0.01%, registrando un total de 442 mil TM.

2.2.3. Producción de ingredientes marinos, CHD y acuícola

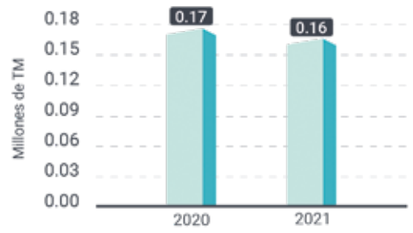
- **Harina de pescado:**
  En relación a la producción de harina de pescado, ésta se incrementó en 19% recuperándose respecto del año anterior y sumó 1.25 millones de toneladas.

Producción de harina de pescado (Millones de TM)



Fuente: Boletín estadístico pesquero mensual PRODUCE

Producción de aceite de crudo de pescado (Millones de TM)

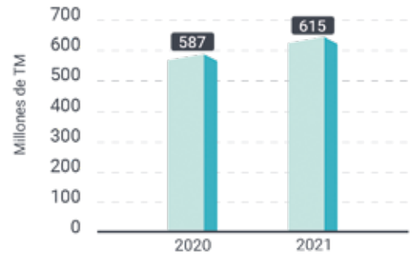


Fuente: Boletín estadístico pesquero mensual PRODUCE

- **Aceite de pescado:**
  Respecto a la producción de aceite de pescado, en el año 2021 llegó a las 160 mil TM contrayéndose 6% en comparación con el año anterior.

- **Producción para CHD:**
  En el 2021, la producción de los recursos marítimos de consumo humano directo (CHD) sumaron 615 mil TM, recuperándose en 5% respecto al año anterior.

Producción para consumo humano directo



Fuente: Boletín estadístico pesquero mensual PRODUCE

A nivel desagregado, la producción de congelados de pescados y mariscos alcanzó las 494 mil TM, recuperándose en 7 %; mientras que en el caso de conservas sumaron las 94 mil TM contrayéndose en 6% y en Curado se alcanzó las 27 mil TM.



PRODUCCIÓN DE CHD - MILES DE TM (2020 - 2021)			
Rubros	Totales		Variac.
	2020	2021	2020 / 2021
Producción total	587.2	614.6	4.7%
Conservas	100.4	94.5	-5.9%
Congelado	459.5	493.5	7.4%
Curado	27.3	26.6	-2.5%

Producción Acuícola

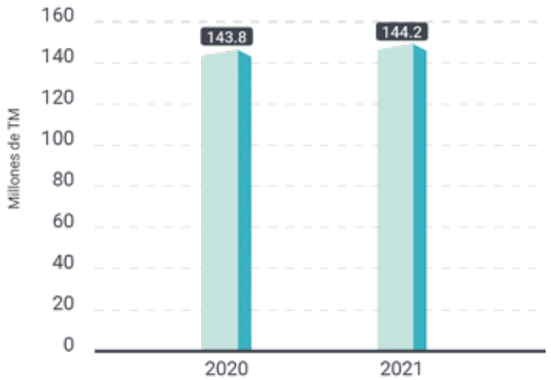
En el año 2021, la producción total acuícola registró un volumen de 144 mil TM, lo que significa un ligero incremento de 0.3%, con relación al año 2020.

A nivel desagregado, se estima que la acuicultura continental alcanzó las 55.0 mil TM, menor en 10.0% respecto al 2020; mientras que en acuicultura marítima, ésta creció 8% al registrar 89.2 mil TM.

En lo que corresponde a acuicultura continental, la producción de trucha fue de 48.1 mil TM, en segundo lugar, la tilapia con 3.5 mil TM, paco en tercer lugar con 2.1 mil TM y la gamitana con 0.8 mil TM.

En cuanto a la acuicultura marítima, la especie de mayor producción fue la concha de abanico con 54.2 mil TM seguido por el langostino con 34.9 mil TM.

Producción de recursos procedentes de la actividad acuícola (Miles de TM)



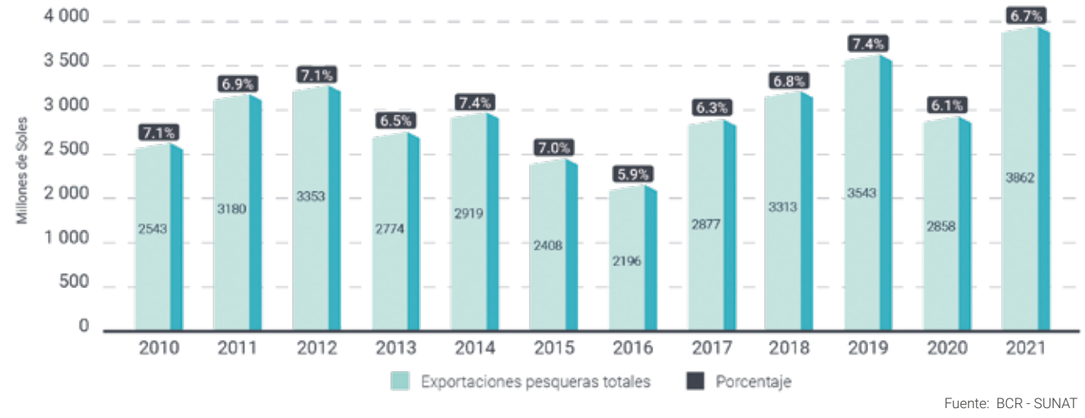
Fuente: Red Nacional de Información Acuícola - RNIA

2.2.4. Exportaciones pesqueras

Las exportaciones pesqueras peruanas alcanzaron los US$ 3,862 millones, lo que significó una recuperación en ingresos de divisas del sector en 35% en relación al 2020.

Las cifras alcanzadas permiten estimar que el sector pesquero representó el 6.7 % de las exportaciones peruanas totales.

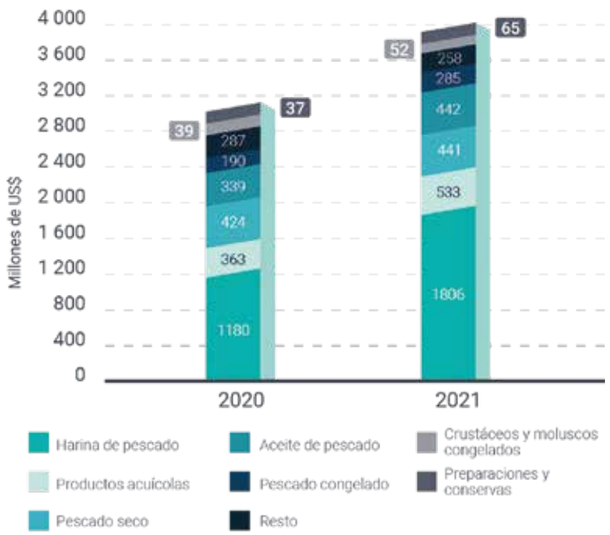
Exportaciones del sector pesquero y participación en las exportaciones pesqueras del país (Millones de US$)



Fuente: BCR - SUNAT

De dicho total, a nivel desagregado, los envíos al exterior correspondientes a harina de pescado sumaron los US$ 1,806 millones, mientras las exportaciones de aceite de pescado alcanzaron los US$ 533 millones. Asimismo, los crustáceos y moluscos congelados que en mayor medida es pota o calamar gigante ascendieron a US$ 441 millones; los pescados congelados US$ 285 millones, las preparaciones y conservas US$ 258 millones; mientras por otro lado, se estima que las exportaciones acuícolas registraron US$ 422 millones, lo que significó un crecimiento de 25 % respecto del año anterior.

Exportaciones pesqueras tradicionales y no tradicionales 2020 - 2021 (Millones de US$)



Nuestras asociadas se ubican

en el Top 20

DE EMPRESAS EXPORTADORAS





- Canadá
- USA
- España
- Bélgica
- Alemania
- China
- Corea del Sur
- Japón
- Vietnam
- Tailandia



Fuente: Sociedad Nacional de Pesquería

3 Enfoque de sostenibilidad

Nuestra actividad se caracteriza por su enfoque de sostenibilidad y por contar con lineamientos, proyectos e iniciativas que responden al triple impacto social, ambiental y económico, siendo la pesca sustentable el foco de nuestra actuación.

3.1 Gestión sostenible

La SNP, durante el 2021 ha mantenido su enfoque y estrategia de desarrollo sostenible en todas las actividades del sector y en todos los ámbitos de su actuación; así como, el trabajo directo y articulado con nuestros grupos de interés, manteniendo el compromiso firme de desarrollar nuestra actividades de manera sostenible, protegiendo la biodiversidad marina y garantizando la existencia del recurso para las generaciones futuras.

Para ello, contamos con el respaldo y trabajo constante de nuestras empresas asociadas y las APRO para promover y desarrollar una gestión integral en busca del equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental.

Durante el año 2021, al igual que en el año 2020, hemos enfocado nuestros esfuerzos en la lucha contra el COVID-19 buscando proteger y asegurar la salud de nuestros colaboradores y sus familias; así como, generar alianzas estratégicas y desarrollar acciones que nos permitan brindar el apoyo necesario para el cuidado, protección de nuestras comunidades y colaborando con la seguridad alimentaria.

Nuestros compromisos se mantienen alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, impulsada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) desde el año 2015 y, con mayor énfasis en el 2021 en afrontar el COVID-19, enfocados en la salud y en la nutrición a través de la mejora en la alimentación de las comunidades.

Como sector, contribuimos directamente con 9 ODS a través de nuestra gestión gremial y las iniciativas de las empresas asociadas, siendo el ODS 14: VIDA SUBMARINA clave en nuestro desempeño, pues aborda los desafíos de sostenibilidad de los océanos, mares y recursos marinos.

Nuestro enfoque sostenible se centra en:

- El aprovechamiento sostenible de los recursos marinos y el cuidado de la biodiversidad del mar peruano.
- El desarrollo de actividades amigables con el medio ambiente y el fomento de iniciativas de economía circular.
- El reaprovechamiento de los efluentes marinos y residuos.
- El uso de tecnología limpia y ecoeficiente.
- El cuidado de nuestro talento, brindándole condiciones seguras y de bienestar laboral.
- La generación de empleo formal directo e indirecto.
- El trabajo responsable y permanente con las comunidades de las zonas donde operamos.
- El aporte a una saludable nutrición de la población que incluya alimentos marinos para prevenir y combatir la anemia.
- Promover la diversidad de género en el sector y la industria.
- La contribución a las economías locales costeras.
- El fortalecimiento de la institucionalidad y las buenas prácticas del sector.
- El respeto a las políticas sectoriales y gremiales que guían nuestras acciones.
- La gestión del conocimiento y la promoción de la investigación científica.
- El fomento y la uniformización de buenas prácticas en los eslabones de nuestra cadena de suministro.
- El compromiso por la producción limpia.

En los siguientes capítulos de esta publicación resumiremos nuestro aporte a través de estos Objetivos de Desarrollo Sostenible listados.



ODS Nº2: HAMBRE CERO

ODS Nº3: SALUD Y BIENESTAR

ODS Nº4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

ODS Nº8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ODS Nº10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

ODS Nº11: CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ODS Nº13: ACCIÓN POR EL CLIMA

ODS Nº14: VIDA SUBMARINA

ODS Nº15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

3.2 Grupos de interés y relacionamiento



Durante el 2021 hemos logrado consolidar sólidas relaciones con nuestros grupos de interés, como consecuencia del buen manejo y gestión desarrollada durante la pandemia del COVID-19; así mismo, esta situación nos ha permitido crear y perfeccionar vínculos de confianza en el marco de los compromisos estratégicos asumidos con cada uno de ellos y afrontando juntos la difícil situación económica, social y política a la que nos enfrentamos como país.

Por su parte, es importante resaltar la gestión de las APRO en cada una de las zonas donde operamos y el trabajo dinámico y eficaz que desarrollan con cada uno de los grupos de interés, a través de una gestión cercana y rápida de sus necesidades y expectativas, tendiendo lazos estrechos de comunicación que garantizan un relacionamiento asertivo.

El 2021 se vio marcado por las consecuencias de una dura y trágica pandemia situación que se agravó con una coyuntura política y social incierta y divisoria que incita a la evaluación y determinación de nuevos y distintos stakeholders.

De esta manera, desde la SNP se brindó capacitación a las APRO para la elaboración de las matrices de grupos de interés en cada una de las zonas del litoral peruano, lo que nos permitió evidenciar algunos cambios y plantearnos acciones estratégicas con cada uno de ellos manteniendo como base del relacionamiento la bidireccionalidad y la articulación para contribuir con la satisfacción de sus necesidades básicas.

Grupos de interés	Descripción	Canales de comunicación
Comunidades	Paita, Sechura, Malabrigo, Chimbote, Coishco, Samanco, Chancay, Supe, Vegueta, Pucusana, Callao, Pisco, Tambo de Mora, La Planchada (Arequipa), Atico, Matarani, Ilo, Huánuco, Cusco, Abancay, Andahuaylas, Juliaca y Ayacucho.	Web, redes sociales, revista “Pesca Responsable”, boletín semanal “SNP al Día”, campañas de comunicación.
Estado	Gobiernos locales y regionales, Gobierno central y reguladores.	Web, redes sociales, boletín semanal “SNP al Día”, revista “Pesca Responsable”, y Reporte de Sostenibilidad, artículos en medios.
Clientes	Clientes de harina de pescado, aceite de pescado, congelados, conservas y astillero.	Web, revista “Pesca Responsable”, memoria institucional, Reporte de Sostenibilidad.
Colaboradores	Empleados, obreros de planta, tripulantes y funcionarios.	Web, redes sociales, boletín semanal “SNP al Día”, revista “Pesca Responsable”.
Entidades Financieras – Inversionistas	Banca y accionistas.	Web, revista “Pesca Responsable”, memoria institucional, Reporte de Sostenibilidad.
Medios de Comunicación y Líderes de opinión	TV, radio, prensa escrita y redes sociales.	Web, redes sociales, notas de prensa, boletín semanal “SNP al Día”, revista “Pesca Responsable”.
Armadores	Preferentes - flota de fierro, Preferentes - flota de madera y tripulantes.	Web, redes sociales, revista “Pesca Responsable”.
Proveedores	Proveedores de bienes y proveedores de servicios	Web, revista “Pesca Responsable”, memoria institucional.
Gremios	Gremios de pescadores, construcción, etc.	Web, redes sociales, revista “Pesca Responsable”.
Organizaciones sin fines de lucro	ONGs Centro Desarrollo y Pesca Sustentable - CeDePesca Enviromental Defense Fund – EDF The Nature Conservancy - TNC World Wildlife Fund – WWF	Web, redes sociales, revista “Pesca Responsable”, campañas de comunicación.

3.3 Materialidad

El presente documento ha sido elaborado partiendo del desarrollo de una actualización de nuestro proceso de identificación de temas materiales presentados en el reporte 2019, teniendo en cuenta que la pandemia generada por el COVID-19 así como sus trágicas consecuencias han cambiado el panorama mundial y las estrategias de enfoque. Hemos conservado los estándares GRI identificados como materiales y los enmarcamos dentro de temas de prioritario interés para nuestra industria, rescatando las acciones y actividades que, las consecuencias de la pandemia y la grave crisis política, social y económica que enfrenta el país han puesto sobre la mesa.

Este ejercicio fue validado por nuestro Comité de Imagen y Responsabilidad Social y fue desarrollado a partir de la información brindada por cada una de las APRO en la presentación de sus matrices de grupos de interés y sus planes estratégicos.

Las materialidades definidas son el reflejo de los impactos y compromisos estratégicos de nuestro sector en el marco de los nueve ODS con los que contribuimos, así como la respuesta brindada por el sector ante los efectos de la pandemia COVID-19 y la grave crisis política social y económica que afronta el país.



Tema material	Estándar GRI	Grupos de interés vinculado
Contribución sectorial al desarrollo nacional	201 - Desempeño económico 202 – Presencia en el mercado 203 – Impactos económicos indirectos 102-8 Empleados y otros trabajadores	Inversionistas, colaboradores, Estado, proveedores, armadores, gremios y medios de comunicación.
Fortalecimiento de comunidades	413 – Comunidades locales 203 – Impactos económicos indirectos	Comunidad, Estado, colaboradores, proveedores y armadores.
Sostenibilidad del recurso marino	304 – Biodiversidad	Estado, comunidad, colaboradores, clientes, inversionistas y armadores.
Gestión de impactos ambientales y en el ecosistema	302 – Energía 305 – Emisiones 306 – Efluentes y residuos 307 – Cumplimiento ambiental	Estado, comunidad, colaboradores, clientes, inversionistas y armadores, entidades financieras
Ética y compliance	205 – Anticorrupción 415 – Política pública	Estado, inversionistas, colaboradores, medios de comunicación, clientes y gremios.
Promoción de buenas prácticas en la cadena de valor	204 – Prácticas de adquisición 416 – Salud y seguridad de los clientes 417 – Marketing y etiquetado	Armadores, proveedores y clientes.
Seguridad, Salud y bienestar.	403 – Seguridad y Salud en el Trabajo 404 – Formación y enseñanza 401 – Empleo	Colaboradores, comunidad y Estado.
Diversidad y equidad	202 – Presencia en el mercado 405 – Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Colaboradores, Estado, entidades financieras, gremios.

LIBRO SER DEL MAR

La SNP publicó el libro Ser del Mar, un trabajo documentario sin precedentes en nuestro país que reúne conocimientos gastronómicos y científicos de más de un centenar de especies, con la finalidad de visibilizarlas e integrarlas al circuito gastronómico peruano tan reconocido a nivel mundial.

Ser del Mar: 120 recursos hidrobiológicos para preservar la riqueza y sostenibilidad del litoral peruano, libro editado por la SNP, fue premiado por los Gourmand Awards, que premia a los mejores libros de cocina en todo el mundo, en la ciudad de París, Francia.

El libro Ser del Mar obtuvo el primer lugar en la categoría Editoriales PDF libre y Jorge Risi, gerente general de la SNP, viajó a París para recibir el premio, un merecido reconocimiento al trabajo esforzado y comprometido de un equipo de personas conformado por científicos, expertos del sector pesquero y chefs, que le dieron forma a una idea para contribuir a incrementar el consumo de pescado en nuestro país y lograr la sostenibilidad de las nuestras pesquerías.

Este libro también quedó finalista en el año 2021 en los Premios Creatividad Empresarial en la categoría Gastronomía y productos alimenticios y nutricionales.



4 Compliance y ética

Estamos comprometidos con la ética y las buenas prácticas del sector pesquero. Nuestras empresas asociadas y las APRO alinean sus estrategias y acciones a los parámetros éticos y a los mecanismos de gestión íntegra y compliance.

4.1 Fomento ético

Venimos fortaleciendo nuestra gestión ética y transparente, la cual es una prioridad en la institución y al interno de cada una de nuestras empresas asociadas, así como de las APRO; quienes en conjunto y como sector, respetamos los lineamientos establecidos en nuestra Política Anticorrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y en nuestro Código de Ética y Buenas Prácticas.

Nuestra gestión ética es liderada por el Directorio de la SNP como ente rector y se despliega a lo largo de toda la cadena de valor de la institución, manteniendo una línea de gestión con todas las disposiciones señaladas en la legislación nacional y sectorial y con nuestras premisas de transparencia y ética.

Durante el 2021, hemos reforzado nuestras políticas y hemos enfocado nuestros esfuerzos en el proceso de diagnóstico e implementación para obtener la Certificación ISO 37001.

Este proceso promovido por el Directorio de la SNP viene fortaleciendo con una serie de herramientas de gestión basadas en la identificación clara y transparente de los riesgos frente a los cuales nos encontramos expuestos y la determinación de las acciones concretas para la prevención y control a través del sistema de gestión antisoborno.

2018

- Buscamos fortalecer nuestra gestión ética mediante la discusión y el afianzamiento de instrumentos internos.
- Aprobación del Código de Ética y Buenas Prácticas y su Reglamento

2019

- En marzo de ese año suscribimos el "Pacto Ético e Integridad", promovido por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Este pacto nos compromete a fortalecer valores como la transparencia e integridad en todos los niveles de nuestra actividad productiva.

2020

- Aprobación del Protocolo de Cumplimiento ante Posibles Casos de Incumplimiento al Código de Ética y Buenas Prácticas y su Reglamento.
- Creación del Canal de denuncia SNP, como un instrumento que asegure que los colaboradores de la SNP actúen de acuerdo a los altos niveles de integridad y que ejecuten sus actividades de acuerdo a nuestro Código de Ética y Buenas Prácticas y su reglamento.
- Aprobación del Comité de Ética para realizar las gestiones necesarias para la implementación de la ISO 37001: Gestión Antisoborno en la SNP.
- Guía para el Relacionamiento con Funcionarios Públicos aprobada por el Comité Ejecutivo en Sesión del 20 de febrero de 2020 y que está basada en los valores que guían el comportamiento de los colaboradores de la SNP y se implementa como parte de la Política de Prevención y es complementaria al Código de Ética y Buenas Prácticas.

2021

- Inicio del proceso de diagnóstico e implementación para obtener la Certificación ISO 37001.



Cumplimiento del marco regulatorio

Nos ceñimos estrictamente a la regulación pesquera y fomentamos en nuestras asociadas su riguroso alineamiento. Entre las normas que respetamos tenemos la Ley General de Pesca sobre límites máximos de captura por embarcación, el Decreto Supremo sobre medidas para la conservación del Recurso Hidrobiológico, entre otras.

Respetamos los mecanismos de control y fiscalización establecidos por el Estado a través de:

- La Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanciones de PRODUCE y el Programa de Control y Vigilancia.
- Las autoridades regionales pesqueras y la Dirección General de Capitanía y Guardacostas (DICAPI) de la Marina de Guerra del Perú.
- Las autoridades ambientales como el Ministerio del Ambiente (MINAM), el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y la Autoridad Nacional de Agua (ANA) y el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP).
- La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL).

4.2 Buenas prácticas en integridad

Las empresas asociadas se adhieren y comprometen al cumplimiento de todos los instrumentos éticos y de compliance aprobados por la SNP, desde el momento en que son aceptadas en el gremio. Dichos instrumentos presentan lineamientos, guías, normas obligatorias y regímenes de incentivos y sanciones.

Nuestras empresas asociadas además, capacitan en asuntos éticos y de compliance a sus accionistas, directores, colaboradores, proveedores, clientes, socios de negocios y cualquier tercero con los que mantengan vínculo comercial o económico.

4.2.1. Desarrollo Ético

Durante el 2021 y como parte del proceso de implementación de la ISO 37001, hemos intensificado nuestras actividades de promoción, transparencia y prácticas anticorrupción al interior de la SNP y entre las empresas asociadas, priorizando estos aspectos como pilares de la cultura de la SNP y del sector pesquero.

Se ha iniciado el proceso de diagnóstico que nos permite identificar y clasificar con claridad y transparencia los riesgos más relevantes de nuestra organización, así como prevenirlos y minimizarlos. El cumplimiento de este objetivo se ha logrado con el compromiso y la participación activa de todos los colaboradores de la SNP.

Durante el 2021 se han podido determinar los procesos y sentar las bases para la elaboración de la matriz de riesgos y continuar con la labor de implementar el Sistema de Gestión Antisoborno.

Hemos interiorizado y desplegado dentro de la institución los valores de transparencia y legalidad a través de una gestión ética y responsable que alcanza a nuestras empresas asociadas y a las APRO, quienes respetan los lineamientos establecidos en nuestra Política Anticorrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y en nuestro Código de Ética y Buenas Prácticas. Esta gestión ética implica el alineamiento a todas las disposiciones señaladas en la legislación nacional y sectorial y con nuestras premisas de transparencia y ética.

Es importane señalar que, durante el año 2021 no se presentaron denuncias a través del canal ético.

4.2.2. Principales iniciativas de las asociadas

Todas las empresas asociadas incluidas en este reporte cuentan con un Código de Ética y Conducta propio. Además, podemos señalar los siguientes aspectos de cada una de ellas:



- Cuenta con un programa de cumplimiento y modelo de prevención de delitos aprobado por el Directorio de Austral Group S.A.A. Dicho programa es liderado por el Directorio y la Alta Gerencia, y contiene normativas específicas para tratar los riesgos de corrupción a los que podría estar expuesta la organización.
- Cuenta además con una Política Anticorrupción y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, aprobada por el Directorio de Austral Group S.A.A.
- Cuenta con una Política de Cumplimiento y Modelo de Prevención de Delitos, aprobado por el Directorio de Austral en el año 2019.
  Mantiene un Oficial de Cumplimiento designado por el Directorio como responsable de la supervisión del cumplimiento del modelo de prevención de delitos.
- Cuenta con un Código de Ética, cuya actualización fue aprobada por el Directorio el 23 de enero de 2020, el cual incluye los lineamientos de prevención de la corrupción y lavado de activos y financiamiento de terrorismo.
- Cuenta con la línea ética para denunciar cualquier acto de corrupción, lavado de activos. La línea ética es un medio imparcial, transparente y seguro, que garantiza que todas las denuncias sean gestionadas de forma confidencial, profesional y sin represalias. A la Línea Ética de Austral se puede acceder a través del correo electrónico: *valores@austral.com.pe y al número de celular/whatsApp 946020784*.
- Durante el año 2021, se realizaron Capacitaciones del Código de Ética y Programa de Cumplimiento; de Compliance y Buenas Prácticas Corporativas.



AUSTRAL

- La Política de Cumplimiento, el Modelo de Prevención de Delitos y documentos relacionados están disponibles para todos los colaboradores, proveedores y clientes de Austral a través de la página web y en la plataforma del Sistema Gerencial de Calidad.
- En el año 2021 no se han presentado casos de corrupción confirmados y tampoco se ha despedido algún empleado por corrupción.
- Durante el año 2021, no se ha rescindido o renovado contratos con socios de negocios por infracciones relacionadas con la corrupción.



CFG INVESTMENT - COPEINCA

- Cuenta con políticas, procedimientos, Código de conducta y Reglamento Interno de Trabajo donde se plasman sus valores (Cooperación, Respeto, Excelencia, Flexibilidad y Pasión), principios, estándares y normas de conducta, promoviendo siempre una pesca responsable y contribuyendo con la sostenibilidad de la empresa.
- Posee una línea de comunicación anónima, herramienta a través de la cual el equipo del área de riesgos recibe denuncias en relación a los procesos o conductas inapropiadas.
- El área de Auditoría Interna, contempla dentro de su plan de auditorías pruebas que eventualmente pueden identificar indicios de fraude, que son tratados y revisados mediante procedimientos específicos.
- Todos los contratos con proveedores contemplan cláusulas anticorrupción.
- En el 2021, no se han presentado eventos asociados a corrupción.
- Durante el año 2021, se realizó la actualización de la Matriz de Riesgos para mitigar los riesgos asociados con fraude y/o corrupción.





PESQUERA CANTABRIA

- Cuenta con un Programa de Cumplimiento y Modelo de Prevención de Delitos aprobado por su Directorio.
- Cuenta con un Oficial de Cumplimiento designado por el Directorio como responsable de ejecutar el Programa Compliance.
- La empresa comunica las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a sus colaboradores, accionistas y directores.
- En el 2021, no se han presentado eventos asociados a corrupción.



PESQUERA CAPRICORNIO

- Cuenta con un Código de Ética y Valores.
- Tiene implementada una Política Anticorrupción y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento de Terrorismo y al modelo de Prevención de Delitos.
- La empresa comunica las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a sus colaboradores, accionistas, directores.
- En el 2021, no se han presentado eventos asociados a corrupción.



PESQUERA CENTINELA

- Realiza charlas y capacitaciones para sensibilizar a sus colaboradores haciendo conocer cuáles son las desventajas que conlleva la corrupción y sus consecuencias.
- Evaluaciones externas a través de auditorías elaboradas por los compradores.
- La empresa difunde y comunica las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a sus colaboradores, accionistas, directores, proveedores, clientes, socios de negocios y cualquier tercero que tenga vínculo comercial vía capacitaciones presenciales, virtuales, redes internas y externas, entre otros medios de comunicación.
- En el 2021, no se han presentado eventos asociados a corrupción.



- Cuenta con un Código de Ética y Conducta debidamente socializado con todos los colaboradores de la compañía, el cual establece los lineamientos y refleja la cultura y el espíritu de la compañía orientado a prácticas éticas. Es aplicable a todos los que se involucran con la compañía: los directores, los gerentes, los jefes, los colaboradores, los proveedores, los clientes y otros socios comerciales.
- Implementó el Programa de Cumplimiento Diamante, en el año 2019, el cual ha establecido los lineamientos específicos que deben seguir sus colaboradores con el fin de prevenir, detectar y responder de manera oportuna frente a actos relacionados con corrupción, lavado de activos, financiamiento de terrorismo y conductas anticompetitivas, dando así un adecuado cumplimiento a su postura de integridad y ética, y a la normativa legal aplicable.
- Cuenta con un Oficial de Riesgos y Cumplimiento.
- Cuenta con la certificación internacional *Business Alliance for Secure Commerce* - BASC en todas sus plantas para garantizar la seguridad en sus operaciones de exportación, operando bajo las normas y estándares del comecio internacional y protección contra amenazas de terrorismo, narcotráfico y contrabando.



PESQUERA DIAMANTE

PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con una política de prevención de la corrupción, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, colusión y tráfico de influencias. Asimismo, se ha implementado la política antisoborno.
- También implementó la política de gestión integral de riesgos.
- Cuenta con un Comité de Auditoría y Riesgos encargado de monitorear periódicamente la estrategia, objetivos, lineamientos, políticas para la gestión integral de riesgos, así como las modificaciones que se realicen a estas.
- Cuenta con un Canal de Integridad Diamante mediante el cual: los colaboradores y terceros relacionados podrán reportar de manera confidencial la identidad del denunciante y del involucrado en la denuncia, a fin de evitar represalias contra el primero o un daño indebido a la imagen del segundo.

Para ello cuenta con los siguientes 6 canales de reporte: página web, central telefónica, buzón de voz, entrevista personal y dirección postal, buzón de correo electrónico.

- La Compañía promueve la comunicación de potenciales infracciones al Código de Ética y Conducta, normativa interna y legislación aplicable, incluyendo potenciales situaciones de corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y conductas anticompetitivas.
- Así también Pesquera Diamante promueve la política de puertas abiertas, fomentando la comunicación de potenciales infracciones mediante tres medios de reporte relacionado a temas de corrupción disponible para sus colaboradores y terceros (v.g. proveedores, clientes).



PESQUERA DIAMANTE

En el año 2021, se realizó la primera encuesta de integridad en Pesquera Diamante.
Los resultados, a manera de resumen, fueron los siguientes:

- La encuesta alcanzó el 93% de los colaboradores en la Compañía entre personal administrativo, operarios y tripulantes.
- 93% de los encuestados respondieron que el Código de Ética y Conducta te ayuda a resolver consultas de integridad o tomar mejores decisiones en el trabajo.
- 89% de los encuestados respondieron que los colaboradores casi siempre o siempre actúan de acuerdo con los compromisos éticos del Código de Ética y Conducta.
- 88% de los encuestados considera que los líderes casi siempre o siempre promueven conductas y decisiones alineadas al Código de Ética y Conducta.
- 85% de los encuestados considera que los clientes casi siempre o siempre actúan de manera ética e íntegra.
- 81% de los encuestados considera que los proveedores casi siempre o siempre actúan de manera ética e íntegra.

- Así también, como parte del Modelo de Cumplimiento asumido en Pesquera Diamante de manera voluntaria, se resolvieron 17 casos reportados de manera directa o a través del Canal de Integridad, identificando distintas mejoras en los procesos e implementación de controles con el fin de mitigar cualquier irregularidad que afectará su Programa de Cumplimiento Diamante.
- En el 2021, se dieron 4 casos de corrupción confirmados. Los casos mencionados se iniciaron por denuncias en el canal de integridad (información confidencial) cuyo origen de la evaluación fue la siguiente:
  - 3 casos por fraude.
  - 1 caso por conflicto de interés con proveedor.
- De igual forma, en el 2021 se despidieron a 8 personas por temas vinculados a corrupción y 1 por una medida disciplinaria aplicada por el mismo tema.
- Se resolvieron 2 contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas a temas de integridad.



PESQUERA EXALMAR S.A.A.

- Mantiene implementada una Política de Cumplimiento, Política para la Prevención de Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y el Código de Ética y Conducta en los Negocios.
- Cuenta con un Programa de Prevención de Delitos de Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, el cual es gestionado por el Oficial de Cumplimiento bajo la supervisión del Comité de Auditoría del Directorio (órgano de gobierno).
- El Programa de Prevención de delitos de Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo tiene impacto a nivel interno y externo, en los diferentes grupos de interés con los cuales se vincula la Compañía (accionistas, directores, colaboradores, clientes, proveedores, el estado, etc.). Todos son evaluados y monitoreados rigurosamente por el área de Compliance, alineando de esta manera las operaciones de la Compañía con las buenas prácticas y el cumplimiento regulatorio existente en materia de anticorrupción.
- Cuenta con un equipo de Compliance con experiencia en materia Anticorrupción, el cual, a su vez, tiene el soporte de herramientas tecnológicas que facilitan el análisis de riesgos, dando respuesta inmediata a eventos no permitidos en el Programa de Prevención de Exalmar.
- Mantiene implementado un canal de denuncias (telefónico, Whatsapp, Telegram, correo electrónico y pagina web), el cual se denomina Línea Ética de Exalmar. Esta línea es administrada por el Auditor General de la compañía, quien de manera independiente y garantizando la confidencialidad del caso, evalúa las denuncias y les da tratamiento, vinculando de ser necesario, al Comité Ejecutivo de Ética o a las áreas operativas de la compañía, dependiendo del tipo de denuncia recibida. Periódicamente informa sobre los resultados al Comité de Auditoría y a la Gerencia General.
- Los resultados de la efectividad de la gestión anticorrupción son reportados periódicamente al Comité de Auditoría por el Oficial de Cumplimiento, quien es el encargado de gestionar el Programa de Prevención en Exalmar. De acuerdo con los resultados, el Comité de Auditoría toma las acciones que considere necesarias.
- La empresa difunde y comunica las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a sus colaboradores, accionistas, directores, proveedores y clientes.
- Por el periodo enero - octubre 2021, el área de Compliance ha realizado 111,000 debidas diligencias cuyos resultados han ayudado a la Compañía a tomar mejores decisiones alineadas con sus políticas de cumplimiento y al Código de Ética y Conducta en los Negocios.
- En el 2021, no se han presentado casos de corrupción en Exalmar. Los controles desplegados son monitoreados de manera constante y el resultado ha sido satisfactorio.



PESQUERA HAYDUK

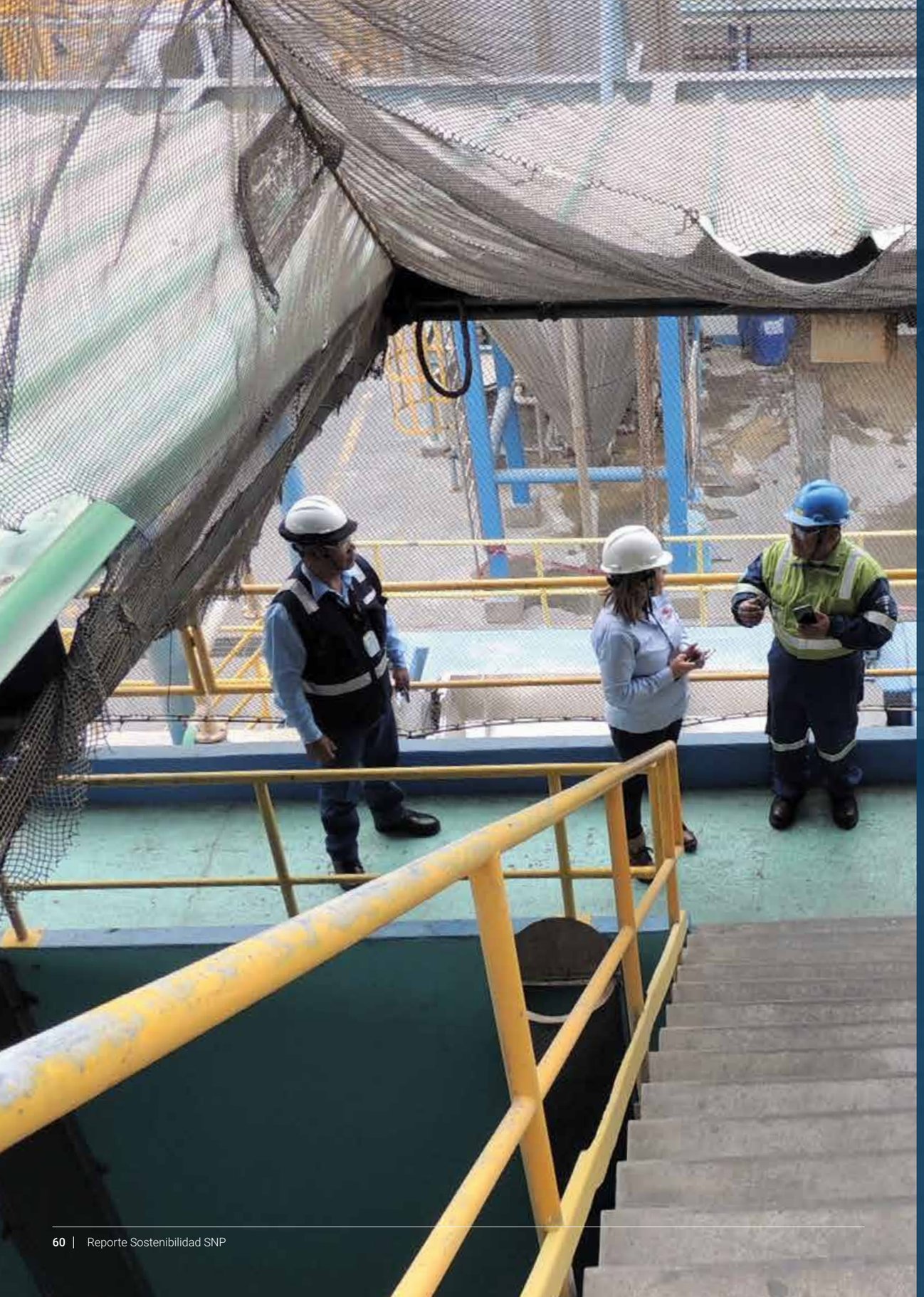
- Cuenta con una Política de Compliance Corporativo y un Código de Conducta y Ética, los cuales tienen como objetivo establecer los lineamientos con el fin de prevenir y detectar, de manera oportuna, cualquier acto relacionado con corrupción, lavado de activos, soborno, financiamiento del terrorismo, contaminación del medioambiente y actos contrarios a la seguridad alimentaria.
- Asimismo, su Sistema de Gestión de Riesgos / Auditoría Interna es responsable de identificar, evaluar y monitorear de forma continua los riesgos de actos de corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y contra el medioambiente y contra la seguridad alimentaria; para estos últimos se coordina con el jefe de Sistemas Integrados de Gestión y Asuntos Ambientales y el jefe de Gestión de Calidad respectivamente.
- La empresa viene difundiendo y capacitando en los pilares y lineamientos a sus colaboradores, accionistas, directores, proveedores, clientes, socios de negocios y cualquier tercero que tenga vinculo comercial / económico vía capacitaciones presenciales, virtuales, redes internas y externas, entre otros medios de comunicación.
- Cuenta con un Plan de Comunicación y Difusión Anual de la política compliance corporativo de manera interna y externa, mediante el Módulo virtual de Podeydom a los colaboradores, así como por todos los medios de comunicación interna y externa que maneja la empresa.
- Certificación de la sede Lima con ISO 37001-2016 Sistema Antisoborno, la cual acredita que el modelo de gestión, así como Políticas cumplen con los estándares nacionales e internacionales de lucha contra la Corrupción.
- En el 2021, no se han presentado casos de corrupción.



TASA

- Cuenta con un Código de Ética y Conducta, los mismos que comunica interna y externamente a todos sus grupos de interés.
- La Alta Dirección y toda la plana gerencial firman compromisos trimestrales con el sistema de cumplimiento y con el cumplimiento de los planes de acción establecidos en sus Gerencias para mitigar los riesgos asociados a sus procesos.
- Cuenta con una Política de Cumplimiento, cuyos principales objetivos son: Orientar a las distintas áreas de TASA en la ejecución de todos los procesos, operaciones y controles sobre la base de los valores de integridad y honestidad y establecer las políticas que deben cumplir todos los colaboradores de TASA y sus socios estratégicos, para la prevención de la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo así como para respetar la libre competencia.
- Cuenta con un Código de Conducta, y un compromiso por desarrollar sus actividades sin influenciar, condicionar o interferir en el pluralismo político.

  Refleja tanto sus valores como los del Grupo Breca y resume las creencias fundamentales de ambas. Se incluyó a los familiares de sus colaboradores como parte de los grupos de interés y, además, se enfatiza el rechazo y condena de actos relacionados con el terrorismo, así como a quienes los cometen.
- Cuenta con una Guía de Relacionamiento con Funcionarios Públicos, que brinda a sus colaboradores las pautas necesarias para prevenir situaciones incorrectas en relación a funcionarios públicos.
- Cuenta con un equipo de cumplimiento, el mismo que se encuentra liderado por el Encargado de prevención. El equipo de cumplimiento realiza un monitoreo permanente a través de una plataforma sistematizada sobre el cumplimiento de los planes de acción y sobre los lineamientos de sus políticas poniendo énfasis en los controles establecidos para los riesgos considerados altos.
- Los controles implementados tienen alcance en procesos como: Contratación de personal, contratación con clientes y proveedores y los procesos de donación, entre otros.
- Cuenta con un Encargado de Prevención quien brinda asesoramiento y orientación en relación con el Modelo de Cumplimiento, toma conocimiento de denuncias relacionadas a potenciales situaciones de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo y reportar el resultado de estas a las instancias correspondientes según aplique.



TASA

- Cuenta con un canal de Integridad que permite el reporte de conductas ilegales, no éticas o que violen las normales profesionales. Los medios a través de los cuales reportan son: ***https://www.canaldeintegridad.com/tasa/). tasa@canaldeintegridad.com***
- Realiza asimismo monitoreos trimestrales, los cuales fueron sistematizados de forma virtual a partir del año 2020. El área de compliance ha logrado mayor presencia en la gestión de riesgos de las áreas, lo que también ha permitido que se afiance la cultura del compliance, y el desarrollo adecuado de los controles y evidencias.
- Cuenta con un Reporte de los relacionamientos con funcionarios públicos a través de Forms. Ello es objetivo para todo el personal de TASA que se reúna y/o atienda inspecciones con algún funcionario público, a fin de tener una trazabilidad de las interacciones y poder crear bases de datos que permitan reforzar controles en las áreas con mayor interacción.
- Cuenta con una Política de conflicto de intereses: cuyo objeto es establecer lineamientos de actuación que deberán seguirse por todos los trabajadores de TASA en materia de conflicto de interés y respecto a sus relaciones con la empresa, clientes, proveedores, autoridades y otros grupos de interés
- La Compañía, con la participación de sus colaboradores, realiza periódicamente procesos de identificación, clasificación y evaluación de los riesgos de cumplimiento a los que está expuesto su personal y cada una de sus unidades (en este caso, corrupción). Sin perjuicio de ello, los gerentes y jefes deben comunicar al Encargado de Prevención la detección de algún riesgo relevante no identificado en sus controles internos o de gestión. Las Gerencias Centrales, Gerencias, Subgerencias o Jefaturas de Área, deberán realizar una vez al año un análisis de los factores de riesgo y, de acuerdo a su matriz de riesgos, determinar los planes de acción respectivos.
- La empresa difunde y comunica las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a sus colaboradores, accionistas, directores, proveedores y clientes.
- En el 2021, no se han presentado casos de corrupción, según lo reportado por el Oficial de Cumplimiento mediante el Comité de Cumplimiento del Código de Ética y Conducta.

5 Sostenibilidad del recurso

Desde la SNP mantenemos nuestro compromiso con el aprovechamiento sostenible de los recursos y el ecosistema marino, garantizando el desarrollo presente y futuro de la actividad en beneficio de todas las personas.

5.1 Enfoque y cumplimiento

El sector pesquero industrial mantiene su compromiso con la sostenibilidad de los recursos marinos y busca asegurar su disponibilidad para las generaciones futuras a través del trabajo articulado con el sector público y bajo la perspectiva de un enfoque ecosistémico basado en estrategias de manejo integrado de la tierra, el agua y los recursos vivos, promoviendo su conservación y uso sostenible.

Nuestra prioridad está enfocada en mantener una pesca responsable que asegure la continuidad de las especies marinas y de los ecosistemas interrelacionados.

Desde la SNP mantenemos nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y promovemos en nuestras empresas asociadas el cumplimiento de la Ley General de Pesca (Decreto Legislativo N° 25977I) y su Reglamento (Decreto Supremo N° 012-2001-PE), así como de las disposiciones del PRODUCE y del Ministerio del Ambiente que fomentan el manejo sostenible del recurso hidrobiológico.

Resaltamos que todas nuestras asociadas cumplieron en el año 2021 con las normativas dictadas por los entes reguladores.

- Respetaron las cuotas de pesca asignadas en las temporadas establecidas.
- Respetaron los límites de captura de especies juveniles e incidentales establecidos por el Ministerio de la Producción.
- Respetaron los periodos y zonas vedadas establecidas por temporada.
- Liberaron de forma correcta y segura especies acompañantes capturadas incidentalmente, como tortugas o mamíferos marinos mediante programas o procedimientos definidos.
- Realizaron sus actividades de pesca sin la utilización de explosivos.
- Respetaron la actividad pesquera industrial fuera de las cinco millas por ser una zona destinada a la reproducción de los recursos marinos.

5.2 Prácticas proactivas

Durante el año 2021 no solo nos hemos enfocado en el cumplimiento de la normativa que nos regula, sino que, como en años anteriores, nos mantuvimos en la búsqueda de nuevas y buenas prácticas que eleven nuestros estándares.

La implementación de las auto vedas por parte de nuestras empresas asociadas en zonas donde se observa elevada presencia de especies acompañantes o juveniles, es una práctica de sostenibilidad y proactividad muy importante para el sector que nos permite garantizar la sustentabilidad del recurso.

De igual forma, a través del Programa Salvamares hemos logrado concretar nuestros objetivos llegando a contar con el 86% de la flota pesquera asociada al programa, con por lo menos un tripulante a bordo de cada embarcación debidamente capacitado en la correcta liberación de especies. Son 232 embarcaciones debidamente equipadas con ecosondas digitales, datos satelitales y equipos de alta tecnología para medir la biometría de las especies marinas.

Por su parte, nuestras empresas asociadas, que forman parte de este reporte, vienen desarrollando las siguientes acciones:

PESQUERA CAPRICORNIO

- Cumplimiento de la normativa en cuanto a la captura del recurso anchoveta respetando límites de captura de tallas mínimas, zonas vedadas y reservas.
- Cuenta con las Certificaciones Friends of the Sea y Marine Trust.

PESQUERA CENTINELA

- Cumplimiento de la normativa en cuanto a la captura del recurso anchoveta, zonas vedadas y reservas.
- Promoción de los protocolos de liberación de especies no objetivo de la pesca.
- Cuenta con la Certificación Marine Trust.

AUSTRAL

- Cuenta con una Política Integrada de Gestión Sostenible: Realizan sus operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y los recursos hidrobiológicos.
- Protegen el Medio Ambiente bajo enfoques de producción limpia y economía circular, reduciendo el impacto ambiental de sus actividades y operaciones frente al cambio climático.
- Cuenta con Certificaciones como Marine Trust sobre sostenibilidad de recursos pesqueros para la producción de ingredientes marinos y la Certificación Friends of the Sea, control de la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano.
- Cuenta con el apoyo del SERFOR para reforzar e impartir los conocimientos sobre el cuidado de la Diversidad Marina: Lobos de Mar, Tortugas Marinas, Golondrinas de la Tempestad Collar, entre otros.

PESQUERA CANTABRIA

- Cumplimiento de la normativa en cuanto a la captura del recurso anchoveta respetando tallas mínimas de captura, zonas vedadas y reservas.
- Promoción de la preservación de especies fomentando las buenas prácticas y el compromiso por el cuidado del medio ambiente a través del Programa Salvamares de la SNP.
- Cuenta con la Certificación Friends of the Sea

CFG - COPEINCA

- Cuenta con Certificaciones, como Marine Trust, sobre sostenibilidad de recursos pesqueros para la producción de ingredientes marinos y Certificación ambiental ISO 14001 en 3 sedes.
- Desarrolla el Programa de Sensibilización Ambiental (MARES) y del cuidado de especies protegidas (SIMAR) dirigido a todos los colaboradores, a través de los cuales se busca promover valores como el respeto y preservación de las especies fomentando buenas prácticas ambientales en cada una de las operaciones tanto extractivas como productivas.
- Desarrolla capacitaciones a bordo durante la temporada de producción y en tierra durante la veda:
  - Mejora en técnicas de liberación y registro de liberaciones exitosas en cada temporada.
  - Elaboración de protocolos de liberación de especies ETP (en proceso).
  - Estrategia de comunicación soportada en canales de comunicación exclusivos a nivel de la organización.
  - Sostenimiento de una comunicación fluida para el envío de registro de liberaciones (foto, video) por parte de nuestros tripulantes.
  - Estas actividades permitieron realizar en el 2021, 25 liberaciones de especies como: aves, ballenas, delfines, lobos de mar, rayas, tiburones, tortugas, entre otros.

PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con la Certificación Friend of the Sea que asegura que los métodos de pesca utilizados no generen impacto negativo en el ecosistema marino; y con la Certificación Marine Trust sobre captura responsable y sostenible de la materia prima.
- Cumple con los lineamientos del sistema de gestión ambiental ISO 14001, en sede Pisco.
- Mantiene el uso de ecosondas en la flota durante las temporadas de pesca, para analizar el comportamiento de los recursos pesqueros.
- Desarrolla el Programa Guardamares, cuyo objetivo es diseñar e implementar un sistema de monitoreo de la captura incidental de megafauna marina a través de bitácoras electrónicas en la flota de anchoveta, jurel, caballa y atún. Además, realiza capacitaciones a los tripulantes en buen manejo del rescate de especies marinas, contando al 2021 con 22 guardamares.
- En el 2021, adquirió el equipo oceanográfico CTDO (por sus siglas en inglés, Conductivity, Temperature, Density, Oxigen), con el objetivo de realizar el monitoreo de las condiciones (salinidad, temperatura, oxígeno) en la columna de agua, mediante los perfiles oceanográficos. Este monitoreo es complementado con las imágenes de satélite.

PESQUERA EXALMAR

- Toda su flota cuenta con la certificación “Friends of the Sea”, lo que garantiza una pesquería sostenible que respeta todos los requisitos legales y buenas prácticas.
- Cuenta además con las Certificaciones Marine Trust e ISO 14001.
- Participa con 18 embarcaciones en el Programa “Salvamares”, el cual busca minimizar el impacto de la pesquería de anchoveta en el ecosistema marino, a través del monitoreo de la captura incidental de especies protegidas, avistamiento y liberación de especies de depredadores superiores.
- Capacita a todos los tripulantes en cada temporada de veda, en temas relacionados a la sostenibilidad y cuidado del medio ambiente, liberación, entre otros.
- Cuenta con el Programa de Sostenibilidad “Nuestro Hogar también es el Mar”, programa que permite la sensibilización de los tripulantes en materia de sostenibilidad, así como el registro de avistamientos y liberaciones de especies.



PESQUERA HAYDUK

- Mantiene una política de conservación de tiburones que prohíbe el uso de restos de alambre y la práctica de cercenamiento de aletas.
- Mantiene una política de plantados en barcos atuneros que no permite el uso de redes de pesca de alto riesgo de enredo.
- Para el caso del Atún, se rige las normativas vigentes de la CIAT y PVR.
- Forman parte del Programa Salvamares de la SNP. Este programa vela por la sostenibilidad de los depredadores superiores.

TASA

- Cuenta con las Certificaciones ISO 14001, Friends of the Sea y Marine Trust.
- Han implementado canales de integridad para recoger quejas o denuncias sobre el cumplimiento de protección a la biodiversidad.
- Mantiene implementado el Programa Cuidamar desde el año 2008 para contribuir desde el sector privado a los principios del Enfoque Ecosistémico y en especial el Enfoque Ecosistémico Pesquero (EEP). Además, como mejoras tecnológicas, se implementaron las siguientes herramientas:
  - "**Sonda Cuidamar**", drone autónomo de tipo embarcación, capaz de estudiar las variaciones en el océano e informar en tiempo real a bases terrestres. Se trata de la primera en su tipo en el mundo.
  - **Aplicativo Cuidamar**, nueva plataforma, que agiliza los registros de liberaciones, avistamientos, bitácoras de pesca y facilita el procesamiento de datos para una toma de decisiones más rápida y eficiente. El aplicativo se implementó en 45 embarcaciones (de un total de 48).
- En el 2021, se incrementó el número de Cuidamares por embarcación, pasando de 1 a 2 y, con ello, sumando 96 en total y se realizaron capacitaciones con especialistas en temas como comportamiento de las especies, reforzamiento de técnicas de identificación y manipulación, y metodología de conteo.
- Finalmente, en el 2021, se automatizó el seguimiento diario de la pesca juvenil por zonas y embarcación, buscando mantener un control exacto de su captura a fin de tomar las medidas preventivas a tiempo. Esta buena práctica fue compartida con la SNP y, así, otras pesqueras también reporten sus incidencias y así actuemos en conjunto, a nivel nacional.
- Han incorporado una previsión de alejamiento de una milla náutica adicional de las zonas prohibidas o de reserva. Esta medida permite cuidar las áreas protegidas naturales (islas, islotes y puntas) establecidas por el MINAM y el SERNANP que se encuentran, en su mayoría, dentro de las cinco millas náuticas. A manera de aseguramiento, todas las embarcaciones cuentan con una guía de todas estas áreas y se encuentran implementadas en el sistema de navegación digital Nobeltec Timezero, lo que reduce el riesgo de ingreso en las zonas restringidas.



Friends of the Sea

Dolphin Safe

ISSF

Marine Trust

4 sedes

5.3 Iniciativas para una pesca responsable

PROGRAMA SALVAMARES

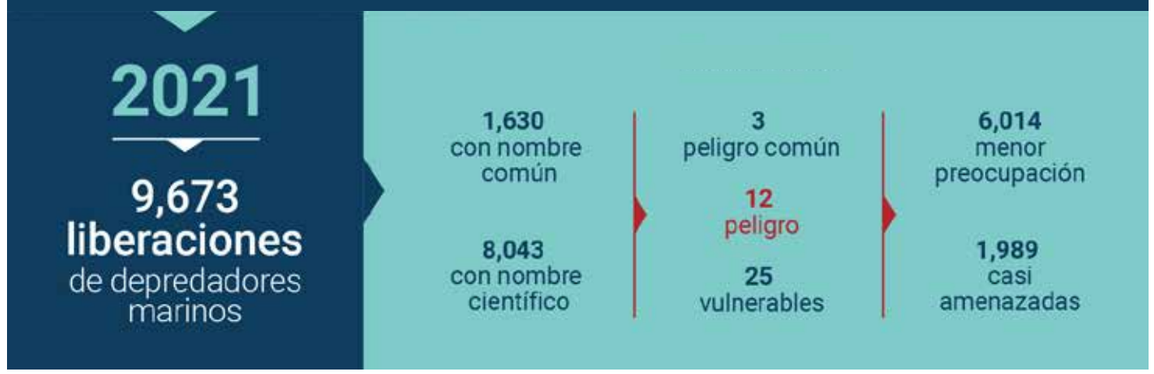
En el año 2017, la SNP creó el Programa Salvamares, que tiene por objetivo cuidar el ecosistema marino y determinar la interacción de la flota pesquera con la diversidad de especies marinas buscando la sostenibilidad de los recursos.

El Programa se inició con la captación de los Salvamares (tripulantes a bordo de las embarcaciones pesqueras de las empresas asociadas a la SNP) comprometidos con el cuidado del mar, sensibilizados y capacitados periódicamente por el Instituto del Mar del Perú (IMARPE) y la ONG CeDePesca en la identificación y liberación correcta de aves, mamíferos y reptiles marinos que conviven con la pesca de anchoveta, jurel y caballa en toda la costa peruana.

El Programa Salvamares cuenta con 3 pilares:

Correcta identificación y liberación de depredadores superiores

Los Salvamares (tripulantes a bordo de las embarcaciones pesqueras asociadas a la SNP) comprometidos con el cuidado del mar, son sensibilizados y capacitados periódicamente por el IMARPE y la ONG CeDePesca en la correcta identificación y liberación de aves, mamíferos y reptiles marinos que interactúan con la pesca de anchoveta, jurel y caballa en toda la costa peruana, llevando un registro detallado de la interacción de estas especies en bitácoras.



Número de liberaciones por especie (según temporadas de pesca) 2017 - 2021

Grupo	Especie	Nombre científico	2017 I	2018 I	2018 II	2019 I	2019 II	2020 I	2020 II	2021 I	2021 II	Total
MAMÍFEROS MARINOS	Delfín común	Delphinus capensis	20	8	1	7			1	7	1	43
	Delfín Nariz de Botella	Tursiops truncatus	2		12	7				9	13	45
	Delfín Oscuro	Lagenorhynchus obscurus			12	20		3				35
	Delfines		2	23			5					30
	Lobos chuscos	Otaria flavescens	1	101	549	1664	641	933	766			4675
	Lobos finos	Arctocephalus australis			10	68	4	201	8			291
	Lobos marinos									733	328	1061
AVES MARINAS	Albatros										90	90
	Gaviota				4				20		13	37
	Gaviota peruana	Larus belcheri									20	20
	Gaviota Franklin	Leucophaeus pipixcan				3					5	8
	Guanay	Phalacrocorax bougainvillii		53	9	22	54		6	166	1	311
	Pardela oscura/gris	Ardenna grisea		1		315	41				100	457
	Pardelas				12					2		14
	Pelícano peruano	Pelecanus thagus		61	52	120	579			252	37	1101
	Pelicano								214			214
	Pardela común									1		1
	Pingüino de Humboldt	Spheniscus humboldti				4			1	3	2	10
	Piquero patas azules	Sula nebouxii			6	33	20			5		64
	Piquero peruano	Sula variegata		12	79	226	201			270	45	833
	Piqueros							2	103	66	2	173
	Zarcillos	Larosterna inca			1	29		50		17	20	117
REPTILES MARINOS	Tortuga Cabezona	Caretta caretta				1					1	2
	Tortuga Carey	Eretmochelys imbricata	1						2			3
	Tortuga Laúd	Dermochelys coriacea				1	1			1		3
	Tortuga pico de loro	Lepidochelys olivacea	1	1		4			1	2		9
	Tortuga verde	Chelonia mydas	1	1	3	2			1	2	1	11
ELASMO_ BRANQUIOS	Raya Aguila	Miliobatis sp									9	9
	Raya Violacea										1	1
	Tiburón azul	Prionace glauca									3	3
	Tiburón martillo	Sphyrna zygaena									1	1
	Tiburón zorro	Alopias vulpinus									1	1
		Total	28	261	750	2,562	1,546	1,189	1,143	1,536	694	9,673

Investigación científica

Nos involucramos en la recolección y organización de una gran base de datos del ecosistema marino a través de las embarcaciones pesqueras para contribuir con conocimientos científicos para un mejor manejo pesquero.

El programa cuenta con un sistema de información de datos recolectados durante las actividades de pesca y de prospección pesquera; que comprende:

1. Datos acústicos, los cuales permiten determinar la densidad de peces y zooplancton por milla náutica, profundidad de la línea de la zona mínima de oxígeno y además las densidad de los cardúmenes de peces.



2. Datos biológicos, que contienen información de las capturas y composición por lance de pesca, la biometría de la anchoveta, jurel y caballa y que además nos permite elaborar los reportes diarios y de seguimiento semanal para la protección de juveniles de anchoveta.
3. Datos satelitales, que se refiere a los datos VMS (Sistema de Monitoreo de Barcos) de la flota; así como, información sobre la liberación de los principales depredadores superiores que interactúan con la pesca de la anchoveta, jurel y caballa; información que también es recolectada en actividades conjuntas con el IMARPE durante los cruceros de evaluación científica de la anchoveta.



Toda esta información ha sido consolidada en el sistema denominado PESCADATA – SNP, el cual se encuentra disponible en la página web

Difusión científica

El Programa desarrolla actividades de difusión científica sobre el conocimiento de los océanos y sus ecosistemas; y comparte experiencias de manejo pesquero en aras de la sostenibilidad de los recursos marinos y el cuidado del ecosistema ofreciendo conferencias con la participación de expertos nacionales e internacionales, a los diferentes grupos de interés.

El Programa ha logrado incorporar a sus filas a las 18 empresas armadoras asociadas a la SNP, alcanzando así el porcentaje histórico del 86% de embarcaciones que cuentan con tripulantes capacitados en la correcta identificación, registro y liberación de especies y un total de 232 embarcaciones equipadas con avanzada tecnología.

NUESTRAS ALIANZAS

"Salvamares se ha implementado con la colaboración de 15 empresas asociadas y en alianza con el Instituto del Mar del Perú (Imarpe), el IHMA y ONG como WWF, TNC, EDF y CeDePesca".

Embarcaciones pesqueras capacitadas según empresa y año

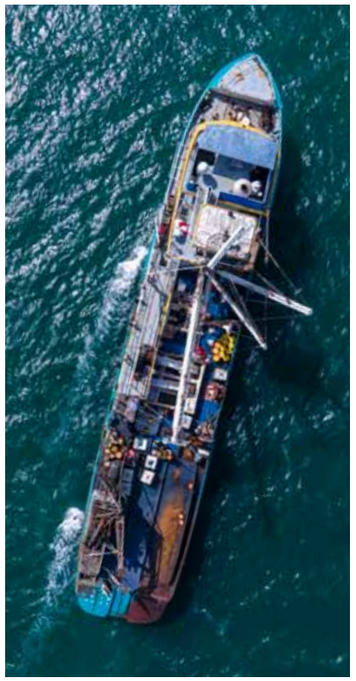
Armador	N° E/P operativas	2017	2018	2019	2020	2021	Total	% capacitados
1. Pesquera Luciana S.A.C.	1	-	-	-	-	0	0	0%
2. Pesquera Majat S.A.C.	1	-	-	-	-	0	0	0%
3. Pesquera Azul S.A.C.	2	-	-	-	-	1	1	50%
4. Inversiones ECCOLA S.A.C.	3	-	-	-	-	3	3	100%
5. Inversiones Quiaza S.A.C.	3	-	-	-	-	0	0	0%
6. Pesquera Ninfas del Mar S.A.C.	3	-	-	-	-	1	1	33%
7. Pesquera ISA S.R.L.	4	-	-	-	-	2	2	50%
8. Jacobo Estuardo Cavenago Rebaza	5	-	-	-	-	5	5	100%
9. Pesquera Capricornio S.A.	5	-	-	-	-	5	5	100%
10. Los Halcones S.A.	6	-	-	-	-	6	6	100%
11. Pesquera Cantabria S.A.	10	-	-	-	-	6	6	60%
12. Pesquera Centinela S.A.C.	11	-	-	-	6	5	11	100%
13. Pesquera Hayduk S.A.	18	2	2	4	6	4	18	100%
14. Austral Group S.A.A.	20	2	2	4	6	6	20	100%
15. Pesquera Diamante S.A.	22	2	2	4	4	10	22	100%
16. Pesquera Exalmar S.A.A.	23	-	2	4	6	11	23	100%
17. CFG Investment S.A.C. - Corporación Pesquera Inca S.A.	47	2	3	3	6	25	39	83%
18. Tecnológica de Alimentos S.A. - TASA	48	2	2	4	6	24	38	79%
TOTAL	232	10	13	23	40	114	200	86%

Durante el año 2021, el Programa ha logrado desarrollar 07 conferencias de sostenibilidad marina, con la participación de destacados expertos del mundo científico y académico, nacional e internacional, además del público en general, que asistió virtualmente a través de las plataformas digitales de la SNP.

Conferencia de Sostenibilidad Marina 2021

Fechas	Expositor	Conferencias	Conclusión
21/02	Dr. Francois Gerlotto ex IRD Francia Ecólogo pesquero y científico especializado en el comportamiento de peces pelágicos	Elementos de ecología comportamental para definir un manejo pesquero de la anchoveta	No existe tecnología disponible en la actualidad para medir los juveniles.
21/02	Paul Fernandez Universidad de Aberdeen – Escocia. Biólogo marino, especializado en investigaciones de ecosistemas pesqueros y Tecnologías avanzadas de evaluaciones acústicas	Estimación de la talla de peces, usando sonares y ecosondas	Usando ecosondas es imposible medir las tallas de los peces y menos aún la de la anchoveta debido a su pequeño tamaño y se agrupa en grandes volúmenes.
24/03	Javier Garat Perez Secretario general de la Confederación Española de Pesca	El rol de la pesca sostenible en la seguridad alimentaria mundial	La pesca es una actividad esencial y estratégica en el mundo, por su rol en la seguridad alimentaria.
23/06	Pablo Marín Abanto IMARPE	Situación actual de la población del jurel en el Perú	La población del jurel en el Perú se encuentra en un muy buen estado.
23/06	Gustavo Ferreyros Frigorífico de los Andes	Dinámica de la comercialización del jurel y caballa	En la costa se consume pescado fresco y en la sierra congelado. Es importante contar con mayor certeza de la cuota CHD.
23/07	Luis Escudero Herrera IMARPE	Aplicaciones de la teledetección en la investigación pesquera en Perú	En IMARPE hace más de 20 años se emplea imágenes satelitales para el monitoreo marino y continental.
19/08	Renato Salvatecci, investigador de la Universidad de Kiel, Alemani	El sistema de afloramiento costero del Perú, el impacto del cambio climático en la distribución y abundancia de los peces pelágicos	"El mar peruano nunca fue tan productivo como lo es ahora. En los últimos 150 años encontramos la mayor abundancia de peces de acuerdo con estudios paleoceanográficos que han revisado los últimos 25 mil años".

En octubre del 2021, el Programa realizó la Conferencia Internacional "Estado Actual del Manejo de las Pesquerías en el Perú y a nivel Global" a cargo del doctor Ray Hilborn y durante el evento, se brindó un reconocimiento a los científicos pesqueros, tripulantes a bordo de las embarcaciones; así como a las empresas pesqueras que contribuyen con la información para alimentar el Pescadata. La evaluación y criterios para la elección de los finalistas, fueron determinados por el Comité de Investigación Científica de la SNP y por especialistas del IMARPE en base a los 3 pilares sobre los que se asienta el Programa. Este evento contó con la participación de diversas autoridades como el Ministro de la Producción y el Viceministro de Gestión Ambiental del MINAM y así como los representantes y colaboradores de las empresas asociadas a la SNP.



A continuación, detallamos la relación de reconocimientos de acuerdo a las categorías:

Reconocimientos/ pilares	Correcta técnica de liberación	Correcta técnica de liberación	Adecuado Registro de Depredadores Superiores	Creación de la Base de Datos PESCADATA-SNP	Difusión de conocimientos
Primer Pilar	Charly Diego Morales More E/P Lomas HAYDUK	Leoncio Hildebrando Quiroga Periche E/P Carmencita EXALMAR	Hermitanio Gregorio Zavaleta Juarez E/P Bamar IV HAYDUK		
Segundo Pilar				Ing. Ernesto Buenaño Gerente General de Pesca - TASA	
Tercer Pilar					Dr. Ray Hiborn Universidad de Washington

Donación Aplicativo SIMAR - COPEINCA al Programa Salvamares SNP

La Suscripción del Convenio de Cooperación entre la empresa CFG-Copeinca y la SNP, en el mes de mayo, tiene como objetivo mejorar el registro de información de la interacción y avistamiento de los depredadores marinos durante las actividades de pesca de las empresas asociadas a la SNP; así como, tener la oportunidad de recibir información en tiempo real. La donación del Aplicativo Digital SIMAR al Programa Salvamares permitirá que el programa incremente el nivel de eficiencia y alcance, reduciendo y en su momento eliminando el uso de las Bitácoras de papel e impresiones. De esta manera se contribuyen con el medio ambiente y mejoran la calidad del registro de la información, debido a que cuenta con un catálogo de imágenes de los principales depredadores marinos para una mejor identificación de las especies. Por otro lado, permitirá también contar con un sistema actualizado de información para el análisis y difusión del comportamiento de los principales depredadores marinos.

Elaboración de videos de liberación WWF - CEDEPESCA - SNP



En alianza con WWF y CeDePesca, se lanzó la campaña “Tripulantes en Acción, Juntos por la Conservación”, con el objetivo de sensibilizar y fortalecer las capacidades de los tripulantes en la implementación de buenas prácticas de manipulación y liberación de especies de megafauna marina capturadas incidentalmente en las redes de cerco.

Se elaboraron 04 videos tutoriales sobre la manera correcta de manipular y liberar aves, tortugas marinas, delfines y tiburones, adaptando las metodologías recomendadas por grandes equipos técnicos y especialistas, a la realidad del día a día de los tripulantes a bordo.

Estos videos incluyen fotos y videos de liberaciones realizadas por tripulantes de distintas empresas agremiadas a la SNP, con la intención de que sean piezas útiles y que las acciones que se muestran en ellas puedan ser replicadas por otras empresas.

Los videos han sido difundidos por nuestros canales de comunicación, incluyendo redes sociales como YouTube y Facebook, para que los tripulantes puedan acceder a ellos fácilmente y cuando les sea necesario.

PROGRAMA CUIDAMAR

Cuidamar es el modelo de pesca sostenible que, desde el año 2008, nuestra asociada TASA viene implementando y desarrollando para contribuir desde el sector privado a los principios del Enfoque Ecosistémico y en especial el Enfoque Ecosistémico Pesquero (EEP).

Gran parte del éxito de este modelo se debe al involucramiento de los propios pescadores, principales protagonistas de la actividad pesquera, en actividades de monitoreo y conservación del ecosistema marino, convirtiéndolos en agentes de cambio.

1. Generación de capacidades y cultura

Desde el 2008, el programa ha incorporado nuevas herramientas, materiales y capacitaciones con la finalidad de reforzar los conocimientos y sensibilizar a todos los tripulantes en la conservación del mar y su biodiversidad. En el 2020, se realizó la capacitación anual de manera virtual con el objetivo de reforzar las correctas técnicas de manipulación y liberación de la fauna marina, priorizando e identificando las especies por su estado de conservación según IUCN*, CITES** y normativa peruana. Además, con el objetivo de agilizar los registros de liberaciones, avistamientos y bitácoras de pesca, se presentó la nueva App Cuidamar, y se capacitó a los Cuidamares en el uso y manejo de la nueva plataforma.

En relación a la cultura Cuidamar, se culminó el estudio sobre los principales móviles de acción para los Cuidamares, con el objetivo de reconocer su esfuerzo e incentivar su participación en el programa. En base a ello, se definió un plan de reconocimiento interno y externo, con participación de otros grupos de interés, como sus familiares y pescadores artesanales.

*Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
**Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres.



2. Monitoreo continuo del ecosistema marino

Debido a la coyuntura COVID – 19, durante la primera temporada se tuvo complicaciones para el registro y liberaciones de especies, dado los cambios en flotas que se presentaban frecuentemente para asegurar la salud de los tripulantes.

Un dato relevante es que se pudo realizar la prueba piloto del App Cuidamar en 5 embarcaciones durante la temporada sur. Los resultados permitieron ampliar su implementación en más embarcaciones durante la segunda temporada centro norte.

Actualmente, el aplicativo se ha implementado en 45 embarcaciones (de un total de 48), lo que ha generado un aumento significativo de registros, así como una oportuna visualización de la información a tiempo real. Esto viene contribuyendo a la toma de decisiones y rápido traslado a otras instituciones, como la Sociedad Nacional de Pesquería, para su integración a la base de datos del Programa “Salvamares” (Pescadata), en el que también participan otras pesqueras de la industria.

Gracias al aplicativo digital Cuidamar, en 2021 se logró más de 37,000 registros, de los cuales el 25% reporta presencia de depredadores superiores y cardúmenes.

En suma, desde sus inicios, Cuidamar viene generando más de 40,000 registros de avistamientos, de los cuales 11, 000 reporta presencia de depredadores y cardúmenes

Además, el aplicativo permitió incrementar en más de 20% el número de embarcaciones que reportan liberaciones de especies, lo que significa que el 40% del total de la flota de TASA registra esta buena práctica de conservación. Al cierre del 2021, se obtuvieron 4,503 registros, lo que, sumado a años anteriores, desde el 2016, alcanzan más de 50,000 liberaciones llevadas a cabo por la tripulación de TASA.

3. Conservación y gestión de la biodiversidad marina

De manera preventiva se ha desarrollado un listado propio, en el que se detalla las principales especies de depredadores superiores más comunes en nuestro litoral y vinculadas a la actividad (aves, tortugas, delfines, ballenas, lobos marinos, entre otras), a partir de la lista roja UIC y CITES, así como las especies catalogadas en el DS N° 004-2014-MINAM. Esta herramienta es utilizada por los Cuidamares para reconocer especies y su nivel de estado de conservación.



Con el fin de evitar que las embarcaciones realicen actividades de pesca dentro de las zonas restringidas (cinco millas náuticas) u otras delimitadas por el Ministerio de la Producción, se incorpora una previsión adicional de una milla náutica (mn).

Durante la primera temporada centro norte, el 98% de las calas fueron hechas fuera de las 6 mn; y, durante la segunda, el 99%. En ambos casos, el resto fue dentro de las 5 y 6 mn.

Esta medida también permite cuidar las áreas protegidas naturales (islas, islotes y puntas) establecidas por el MINAM y el SERNANP. A manera de aseguramiento, todas las embarcaciones cuentan con una guía de todas estas áreas y se encuentran implementadas en el sistema de navegación digital Nobeltec Timezero, lo que reduce el riesgo de ingreso.

Desde el 2013

TASA restringe el ingreso de sus embarcaciones a las zonas donde se ha observado elevada presencia de pesca acompañante o juvenil.

Con la evolución de la tecnología y actualización de la normativa de supervisión y fiscalización del Produce, el envío de reportes y la generación de suspensiones han sido más efectivos.

4. Gestión de la información

En el 2020 se publicó el Modelo de Gestión de Pesca “Cuidamar”, el cual recopila 10 años de gestión y presenta el enfoque de trabajo y estrategia de implementación para que otros actores del sector y partes interesadas puedan conocer y replicar esta buena práctica. Como parte del esfuerzo de difusión, se presentó el modelo ante el grupo técnico de Especies Marinas Protegidas de la COMUMA, espacio promovido por el Ministerio del Medio Ambiente para la articulación multisectorial pública y privada en el ámbito marino-costero.

Como parte de la mejora tecnológica, se implementó la “Sonda Cuidamar”, drone autónomo de tipo embarcación capaz de estudiar las variaciones en el océano e informar en tiempo real a bases terrestres. Se trata de la primera en su tipo en el mundo.

Además, en el 2021, se incrementó el número de Cuidamares por embarcación, pasando de 1 a 2 y, con ello, sumando 96 en total y se realizaron capacitaciones con especialistas en temas como comportamiento de las especies, reforzamiento de técnicas de identificación y manipulación, y metodología de conteo.

En 2021, Cuidamar fue ganador de los Premios Latinoamérica Verde en la categoría Biodiversidad – Océanos, destacando como la mejor práctica de conservación para el ecosistema marino, a nivel de la región.

PROGRAMA SIMAR

Desarrollado por CFG - COPEINCA, en alianza con la ONG World Wildlife Fund (WWF), se inició en el año 2018, con el objetivo de capacitar a los colaboradores de mar y tierra en la conservación de las especies marinas que interactúan con la pesquería de anchoveta, a través de las siguientes acciones:

1. **Capacitaciones a bordo durante la temporada de producción y en tierra durante la veda.**
2. **Mejora en técnicas de liberación y registro de liberaciones exitosas en cada temporada.**
3. **Elaboración de protocolos de liberación de especies ETP (en proceso).**
4. **Estrategia de comunicación soportada en canales de comunicación exclusivos a nivel de la organización.**
5. **Comunicación fluida para el envío de registro de liberaciones (foto, video) por parte de los tripulantes de CFG - COPEINCA.**

Estas actividades permitieron realizar en el 2021, 25 liberaciones de especies como: aves, ballenas, delfines, lobos de mar, rayas, tiburones, tortugas.

PROYECTO GUARDAMAR

Pesquera Diamante, realizó el lanzamiento del proyecto Guardamar en el año 2020. Su objetivo es diseñar e implementar un sistema de monitoreo de la captura incidental de megafauna marina a través de bitácoras electrónicas en la flota de anchoveta, jurel, caballa y atún de Pesquera Diamante.

Asimismo, capacitar a los tripulantes para que liberen correctamente a las especies marinas atrapadas por la pesca incidental, contando con 22 Guardamares.

Durante el año 2021, se hicieron 16 liberaciones. 5 tortugas, 2 toyos, 3 rayas, 6 aves



CERTIFICACIÓN DE LA PESQUERÍA DE ANCHOVETA CON EL STANDARD MSC

Desde hace más de una década, el sector pesquero viene trabajando en diferentes iniciativas para garantizar la sostenibilidad de las pesquerías peruanas. Uno de estos esfuerzos es el de conseguir la certificación internacional MSC de la pesquería de anchoveta para el Consumo Humano Indirecto stock Centro - Norte; un trabajo arduo y coordinado entre diversos actores del sector.

En esa línea, la SNP inició en el año 2017, junto con PRODUCE - IMARPE y CeDePesca, el "Proyecto de Mejora (PROME) o FIP (Fishery Improvement Project, por sus siglas en inglés), para alcanzar un Estatus Certificable para la Pesquería de Anchoveta CHI Stock Centro - Norte".

Así, desde hace más de tres años, el sector público y privado vienen trabajando de manera silenciosa pero continua el Plan de Acción para la Mejora de la Pesquería de Anchoveta (PROME), con el objetivo de demostrar a nivel internacional que esta pesquería cumple con los requisitos para atender las necesidades del ecosistema; promueve la utilización de criterios técnicos en diversas políticas públicas asociadas al ordenamiento pesquero de la anchoveta; e implementa soluciones para minimizar el fenómeno de la pesca ilegal, entre otros.

En el 2020, se concluyó exitosamente el PROME, y por ello, en el 2021 el sector pesquero industrial ha iniciado el camino para lograr la certificación MSC, el cual traerá innumerables beneficios para el país.

El obtener esta certificación es importante, toda vez que se reconoce de manera directa a los gobiernos y países que gestionan las pesquerías certificadas, ya que muchos de los indicadores se refieren a las políticas de ordenamiento pesquero y la calidad de la investigación de estos recursos. Por otro lado, esta certificación permitirá mantener a la industria peruana como líder mundial en el abastecimiento de ingredientes marinos, ya que cada vez es más común que los grandes compradores aseguren que sus suministros provienen de fuentes sostenibles verificadas por una tercera parte independiente, tal como funcionan otras certificaciones de buenas prácticas de manufactura, ambientales y sociales.

Para obtener el exigente standard del Marine Stewardship Council (MSC, versión 2.01, 2018), se desarrolló un plan de acción para el 2021 que contiene las siguientes acciones prioritarias:

- **Acción 1:** Actualizar la pre-evaluación de la pesquería de anchoveta para CHI.
- **Acción 2:** Demostrar que el sistema de manejo toma en cuenta las necesidades del ecosistema.
- **Acción 3:** Construir una base de datos provenientes de embarcaciones pesqueras industriales
- **Acción 4:** Impulsar mejoras en el Régimen de Ordenamiento.
- **Acción 5:** Promover acciones para implementar la trazabilidad y minimizar las actividades ilegales en la pesquería
- **Acción 6:** Determinar los impactos de la flota industrial sobre especies protegidas y otros componentes del ecosistema y, de ser necesario, mitigarlos.

Una vez culminada estas acciones de manera satisfactoria se podrá iniciar el proceso de Certificación del MSC.





6 Gestión ambiental

El sector pesquero es líder en economía circular y utiliza tecnología ecoeficiente en sus plantas, una práctica de vanguardia en la industria nacional.

6.1 Enfoque e Inversiones

Durante el 2021 hemos reafirmado nuestro compromiso con el uso eficiente de los recursos y la mitigación de riesgos para el medio ambiente a través de la innovación científica y el uso de nuevas tecnologías que nos permiten lograr estos propósitos.

El Sector Pesquero ha priorizado, durante el 2021, los compromisos ambientales, regulatorios y voluntarios, como aquellos relacionados con la disposición de los efluentes y residuos, y el uso ecoeficiente de energía. Hemos implementado 3 líneas de acción de manera exitosa con la finalidad de elevar el estándar de la gestión ambiental pesquera del Gremio:

1. Coordinación con autoridades competentes para la aprobación del marco regulatorio específico para el sector.
2. Protección de las bahías frágiles de Paracas y El Ferrol.
3. Cambio de los procesos de la industria de ingredientes marinos con una tecnología ecoeficiente y de economía circular disponible.

ESTAS LÍNEAS DE ACCIÓN SE HAN MATERIALIZADO EN LOS SIGUIENTES ASPECTOS:

2013

LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MIGRACIÓN AL SECADO INDIRECTO A VAPOR

Se terminó de implementar al 100% en el año 2013, con una inversión del orden de los US $ 500 millones. Redujo entre el 25 y 28% el uso de combustibles fósiles y GEI, aumentando la eficiencia de la producción en 30% y reduciendo en más del 99% las emisiones del proceso.

LA PROTECCIÓN DE BAHÍAS FRÁGILES (Paracas y Chimbote)

Ha demandado cuidados extremos en materia ambiental en ambas zonas, incluyendo la construcción de 2 emisores de alta eficiencia por APROPISCO y APROFERROL.

2020

LA CAPACITACIÓN DE LOS TÉCNICOS DE LOS SISTEMAS AMBIENTALES

La SNP implementó 2 Cursos de Capacitación de 35 horas de duración cada uno, realizados durante los años 2020 y 2021, dirigidos a los Operadores de sistemas de tratamiento de aguas residuales, con profesores de primer nivel de Italia, Alemania, Finlandia, España, México, EUA y Perú, los cuales congregaron en total a más de 500 especialistas de las empresas.

CAMBIO DE LA MATRIZ ENERGÉTICA A COMBUSTIBLES MÁS LIMPIOS

Se proyecta que al 2030 el 100% de las plantas empleen GAS NATURAL o GLP, que son combustibles más limpios que el Petróleo Residual que todavía emplean algunas plantas.

Desde el año 2021 la SNP cuenta con un Subcomité Ambiental adscrito al Comité de Ingredientes Marinos, el cual desarrolla las siguientes actividades principales:

PLAN DE ACCIÓN CONTRA DERRAMES DE PETRÓLEO

Terminado, en implementación

PLAN DE ACCIÓN PARA EL CAMBIO DE LA MATRIZ ENERGÉTICA

En elaboración

Meta al 2030 el 100% de las plantas empleen Gas Natural o GLP

PLAN DE ACCIÓN PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CALDERAS

En desarrollo

PLAN DE ACCIÓN PARA EL CONTROL DE LAS EMISIONES FUGITIVAS

En desarrollo

PLAN DE ACCIÓN CONTRA DERRAMES DE PETRÓLEO



Durante el 2021 el Comité de Sustentabilidad Operativa de la SNP ha elaborado el PLAN DE ACCIÓN CONTRA DERRAMES DE PETRÓLEO, un instrumento de suma importancia para el Sector y que facilitará a las empresas asociadas cumplir con las obligaciones establecidas en el Decreto Legislativo N° 1147 y sobretodo proteger el ecosistema marino.

Este PLAN DE ACCIÓN detalla los requerimientos logísticos y los cronogramas de acción con la finalidad que las empresas asociadas puedan contar en sus respectivas plantas con el equipamiento adecuado a efectos de prevenir cualquier afectación al medio ambiente.

6.2 Cumplimiento ambiental

Desarrollamos políticas ambientales que son extendidas a nuestras empresas asociadas y ellas hacen tangible su compromiso a través de estrategias y procedimientos como Sistemas Integrados de Gestión, planes operativos ambientales y certificaciones como la ISO 14001:2015.



Las principales actividades de regulación ambiental se detallan a continuación:

Actividad	Norma	Supervisión
Monitoreo de efluentes y LMP	D.S. Nº 010-2018-MINAM R.M. Nº 271-2020-PRODUCE	OEFA (inopinado) Planta pesquera
Monitoreo de efluentes y LMP	D.S. Nº 011-2009-MINAM R.M. Nº 194-2010-PRODUCE	OEFA (inopinado) Planta pesquera
Monitoreo de los Estándares de Calidad Ambiental para Agua ECA AGUA	D.S. Nº 004-2017-MINAM	OEFA (Inopinado) ANA (Inopinado) Planta pesquera
Monitoreo de los Estándares de Calidad Ambiental para Aire ECA AIRE	D.S. Nª 003-2017-MINAM	OEFA (Inopinado) Planta pesquera
Gestión Integral de Residuos Sólidos	Decreto Legislativo Nº 1278	Planta Pesquera Fiscalización: OEFA
Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental	Ley Nº 27446	Planta pesquera Fiscalización: OEFA y PRODUCE

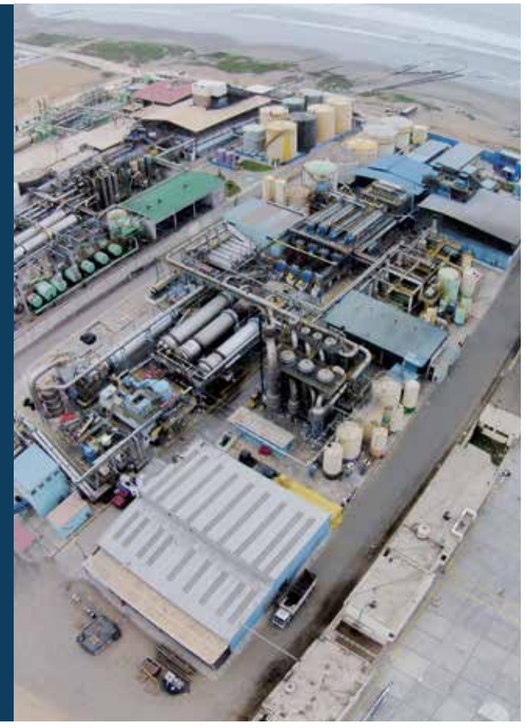
Nuestras empresas asociadas implementan acciones como:

- Monitoreo ambiental del aire con el cumplimiento de los LMP de las emisiones atmosféricas y ECA de aire.
- Monitoreo ambiental del cuerpo marino receptor con el cumplimiento de los LMP de los efluentes y ECA de agua.
- Reaprovechamiento de residuos sólidos utilizando procedimientos de reciclaje y compostaje.
- Disminución de ruido mediante un monitoreo constante en las zonas de impacto con el cumplimiento de los ECA de ruido.
- Reducción de los gases de efecto invernadero a través cambio de matriz energética de R500 a gas natural.
- Uso eficiente de recursos mediante inversión en compra y mantenimiento de equipos tecnológicos.

Durante el año 2021, la SNP participó en aproximadamente 120 Comisiones o Grupos de Trabajo virtuales de índole ambiental, con el propósito de aportar con la experiencia sobre el manejo pesquero y el desarrollo e innovación científica y tecnológica de la industria pesquera en materia ambiental

En este contexto, estamos presente en los siguientes espacios:

- **Sobre Cambio Climático:** existen 5 Comisiones y Grupos Técnicos liderados por el MINAM, donde la SNP expone los avances de la industria pesquera en materia ambiental y donde se aportan temas multisectoriales que contribuyen a mejorar el desempeño ambiental del país.
- **Sobre el Plan Ferrol:** El Ministerio del Ambiente organiza reuniones regulares para evaluar los avances y eventual actualización del plan, se aportan temas de diferentes sectores y se exponen los avances de la industria pesquera para mejorar la situación ambiental de Chimbote.



- **Sobre la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de SEDACHIMBOTE:** se han realizado diversas reuniones organizadas por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, los Consultores del Proyecto y el Colegio de Biólogos del SANTA para evaluar los avances y el impacto ambiental en la bahía de Chimbote.
- **El Subcomité de Producción Más Limpia:** es un Grupo Técnico liderado por el Grupo GEA en el marco de INACAL para recoger los aportes del sector pesquero para la mejor formulación de las guías de producción limpia.
- **El Grupo Especializado Virtual 1 (GEV1)** es un Grupo Técnico del SERNANP que se aboca a dar lineamientos a los Planes directores de las Áreas Naturales Protegidas marino costeras, tal como la Reserva de Paracas y es un espacio donde se exponen los avances ambientales de la industria pesquera con el objetivo que se permita la pesca industrial en la Reserva más allá de la milla 5.
- **El Grupo Técnico de Trabajo Especializado (GTTE)** es un Grupo Técnico organizado por MINAM sobre Aguas Residuales y Residuos Sólidos donde se exponen los avances de la industria pesquera con miras a aportar a la gestión ambiental del país.
- **La Comisión Ambiental Municipal Ilo (CAM Ilo)**, la Comisión Ambiental Regional Moquegua (CAR Moquegua) y sus Grupos Técnicos, son espacios donde se exponen los avances del sector pesquero y donde se aportan temas multisectoriales para mejorar el desempeño ambiental de la Región Moquegua.

CURSO VIRTUAL PARA OPERADORES DE PAMA PESQUERO

- Un reto permanente que tiene el sector, es el cumplimiento de los estrictos Límites Máximo Permisibles de Efluentes establecidos por el Decreto Supremo N° 010-2018-MINAM.
- Uno de los pilares para afrontar exitosamente este reto es la constante Capacitación de los Operadores y Profesionales involucrados, razón por la cual la SNP lanzó en el año 2021 la 2ª. Edición del CURSO PARA OPERADORES DE PAMA PESQUERO, en alianza con la empresa GRANDINVEST.
- El Curso se desarrolló durante 35 horas en el mes de setiembre con expositores de empresas de Finlandia, Italia, Alemania, España, México, Colombia y Perú, líderes en sus respectivos campos. Contamos con la participación de 200 alumnos de todas las plantas pesqueras.



6.3 Efluentes

Nuestro objetivo es mantener un alto desempeño en gestión de efluentes y establecer lineamientos para comunicar, analizar y registrar incidentes y/o accidentes o potenciales eventos ambientales, con la finalidad de establecer acciones preventivas.

Tipo de efluentes generados:

- Efluentes industriales de agua de bombeo y limpieza tratados.
- Efluentes domésticos tratados.

Todos los efluentes generados por la industria son tratados mediante una moderna tecnología que permite a nuestras empresas asociadas cumplir con las normas acerca de los límites máximos permisibles. Así mismo, este tratamiento cuenta con un monitoreo periódico para cumplir con lo establecido en la legislación, cuyos resultados son comunicados al **PRODUCE.**

Para medir la gestión de los efluentes y residuos, nuestras empresas asociadas usan la información de sus sistemas de tratamiento y de sus registros internos, cuyos resultados se evidencian en el cumplimiento de la normativa ambiental y ante el ente supervisor (OEFA).

6.3.1. Iniciativas

Presentamos las iniciativas y resultados logrados por las 9 empresas asociadas a la SNP que forman parte del presente reporte:



- Cuenta con una moderna tecnología para el tratamiento de los efluentes (Celdas de Flotación y Clarificadores).
- Mide el desempeño de cada planta en la gestión de efluentes.
- Mide el nivel de cumplimiento de los límites máximos permisibles de emisiones gaseosas con contaminantes (material particulado y sulfuro de hidrógeno), durante el proceso de producción de harina y aceite de pescado.
- Mide el costo de los insumos químicos utilizados en la operación de los nuevos equipos para el tratamiento de efluentes (celda química y separadora ambiental) por cada tonelada adicional de harina generada por lodos.
- El monitoreo de efluentes es realizado por un laboratorio acreditado por INACAL.
- Por parte de los colaboradores se promueve el planteamiento de nuevas ideas, iniciativas o alternativas para la identificación y solución de problemas en el marco de la mejora continua. Como contraparte, el colaborador recibe un reconocimiento público y una carta de agradecimiento además de un incentivo económico en valor al ahorro generado a la empresa.

- Cuenta con un PTAR, un PAMA y un PTALE, donde se da tratamiento a estos efluentes y además realiza un programa de monitoreo de efluentes, el cual es llevado a cabo por una empresa certificada, cumpliendo los protocolos establecidos por las normativas vigentes.





- En el 2021 se estableció como política de la corporación; la disminución del plástico de un solo uso en concordancia con las políticas del MINAM.
- Aprovechamiento de los lodos generados en las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) para abono orgánico con socios estratégicos y a través de proyectos cofinanciados con el estado peruano (PNIPA).
- Desarrollo de proyectos de mejora tecnológica implementados en las plantas de tratamiento.
- Los efluentes son monitoreados permanentemente para verificar el cumplimiento de los parámetros con la normativa ambiental.
- Supervisiones ambientales permanentes de forma programada e inopinada a través de un software de aplicación satelital para asegurar el cumplimiento de los compromisos ambientales e identificación de oportunidades de mejora.

- Cuenta con una Política de Calidad.
- Mide el desempeño y manejo de la gestión ambiental mediante el número de no conformidades ambientales levantadas en planta por el área de calidad.
- Mide el desempeño de la planta en la gestión de efluentes.
- Mide el nivel de cumplimiento de los límites máximos permisibles de emisiones gaseosas (material particulado y sulfuro de hidrógeno), durante el proceso de producción de harina y aceite de pescado.
- Mide el costo de los insumos químicos utilizados en la operación de los nuevos equipos para el tratamiento de efluentes (celda química y separadora ambiental) por cada tonelada adicional de harina generada por lodos.
- Cuenta con un buzón para recoger quejas o denuncias sobre el cumplimiento de todos los lineamientos de las leyes y normativas en materia ambiental.



PESQUERA CENTINELA

- Cuenta con un Programa de Monitoreo, con la finalidad de evaluar y verificar el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes para no afectar negativamente el medio ambiente.
- Cuenta con los servicios de un laboratorio certificado que realiza los análisis para el monitoreo del cumplimiento de la normativa ambiental.

PESQUERA DIAMANTE

- Uso de tecnologías limpias con una infraestructura moderna que garantiza la eficiencia en el tratamiento de los efluentes para el cumplimiento de los LMPs.
- Monitoreo ambiental del Aire con el cumplimiento de los LMPs de las emisiones atmosféricas y ECAs aire.
- Monitoreo ambiental del cuerpo marino receptor con el cumplimiento de los LMPs de los efluentes y ECAs agua.
- Implementación de controles a través de flujómetros en las fuentes de uso de agua subterránea con el cumplimiento de autorización ANA.

PESQUERA EXALMAR

- Cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental, el cual comprende el control de efluentes, habiendo instalado los sistemas de tratamiento de efluentes del agua de bombeo (tratamiento químico, cumpliendo los LMPs del D.S. N° 010-2018), sistemas de tratamiento de efluentes de limpieza (STEL) e implementando Planes Anuales de Gestión de Residuos, los cuales, son gestionados por el sistema de gestión ambiental (SGA) basado en las directrices de la norma ISO 14001:2015.
- Actualizaciones de los EIAs de Instrumentos de Gestión Ambiental complementarios, revisiones periódicas de su Sistema de Gestión Ambiental.
- Auditorías cruzadas (internas) / externas / auditorías de cumplimiento y verificación por parte de empresas certificadoras y entidades fiscalizadoras gubernamentales (OEFA. MINAM, PRODUCE).

TASA

- En el 2021 se mejoró el sistema de tratamiento, con la adquisición de nuevos turbidímetros para las líneas de evacuación que, sumados a los mataburbujas en todas las unidades, permitirán obtener una mejor lectura de los parámetros, y verificación de calibraciones y procesos automatizados.
- Cuenta con equipos para medir otras variables asociadas al cumplimiento de los LMP: pHímetro, solidímetro, jar-test y densímetros, con el objetivo de generar mediciones directas por parte de los operarios y tomar acciones más rápidas.
- En el 2021, se realizaron capacitaciones del personal (entre los operadores responsables del sistema de tratamiento de agua de bombeo y agua de limpieza, jefes de turno e ingenieros ambientales de planta), reforzando los temas de coagulación-floculación y operación de los sistemas.
- Cuenta con un sistema de monitoreo, que incluye pruebas inopinadas del área de calidad, lecturas en línea de los equipos automatizados, pruebas oficiales del Ministerio de Producción y pruebas inopinadas de una certificadora externa. Estas últimas ayudan a garantizar el cumplimiento estricto de la normativa, pues siguen los protocolos de las autoridades competentes y brindan la información para contrastarla con los resultados propios. En el 2021, estas simulaciones se han realizado 60% más veces que en el 2020 (331 monitoreos), obteniendo resultados que aseguran el cumplimiento normativo ambiental. Así, estos monitoreos son realizados por diferentes instituciones dentro y fuera de TASA; además de realizarse monitoreos inopinados de calidad, un monitoreo realizado por Produce, monitoreos inopinados con la empresa SGS e inspecciones realizadas por OEFA.
- En el 2021, se mantuvieron las auditorías internas, teniendo como foco la verificación de los registros legales - ambientales; y se implementó, también, auditorías externas, obteniendo cero “no conformidades” por tercer año consecutivo. Como siguiente reto, se buscará ampliar este alcance a las unidades de Pesca y Consumo Humano.



- Se implementaron procedimientos y tecnología que mitiguen los impactos al medio ambiente donde operan.
- Se controla a diario los parámetros de contaminantes de efluentes y se realizan inspecciones y auditorías ambientales. Así también se realizan monitoreos ambientales frecuentemente.
- Utiliza tecnología con tratamiento físico - químico para la recuperación de sólidos y grasas. Entre los equipos que utilizan se encuentran: celdas de flotación, tanques de neutralización, separadoras ambientales, etc.

Volumen de efluentes generados por las empresas 2021

Efluentes (en m3)	Austral	CFG COPEINCA	Pesquera Cantabria	Pesquera Capricornio	Pesquera Centinela	Pesquera Diamante	Pesquera Exalmar	Pesquera Hayduk	TASA
Efluentes	**717,161**	**1,521,952**	**119,702.874**	**50,000**	**282,291**	**809,705.50**	**1,729,510**	**2'159,368.2**	**2,211,020**

Finalmente, todas las empresas asociadas obtuvieron valores promedio menores o iguales a los límites máximos permisibles (LMP) de los efluentes generados y vertidos al mar establecidos por el Ministerio del Ambiente.

LMP de efluentes – valores promedio por empresa 2021

Parámetros 2021	LMP en ppm	Austral	CFG COPEINCA	Pesquera Cantabria	Pesquera Capricornio	Pesquera Centinela	Pesquera Diamante	Pesquera Exalmar	Pesquera Hayduk	TASA
Aceites y grasa	**350**	**18.2**	**13,69**	**24.33**	**25**	**131.5**	**168.16**	**69**	**18.74**	**8.5**
Sólidos suspendidos totales	**700**	**253**	**157,63**	**264.50**	**380**	**386**	**406.61**	**378**	**200.21**	**151.83**

6.4 Residuos

Nuestro objetivo es disponer y reutilizar –cuando sea posible- de forma segura los residuos sólidos en las unidades operativas del sector.

Los residuos sólidos generados en cada etapa de producción son segregados correctamente y almacenados hasta su disposición final. Se prioriza la valorización en sus diferentes formas; tales como: reciclaje o compostaje. Los residuos que no puedan ser reaprovechados son trasladados a una empresa operadora de residuos sólidos autorizada o a rellenos sanitarios autorizados.

Nuestras empresas asociadas revalorizan los siguientes residuos:

- Aceite vegetal y mineral usado.
- Baterías usadas.
- Latas de pinturas.
- Sólidos de agua de limpieza en planta de compostaje.
- Redes de pesca.



AUSTRAL

- Instauró métodos como sistema de gestión integral de residuos, el cual hace referencia a la minimización de residuos y aumentar su aprovechamiento enfocado en Economía Circular.
- Mide el porcentaje de residuos sólidos no peligrosos (RSNP) generados en la sede que son reaprovechados en la misma o por terceros (residuos vendidos o donados).
- Los residuos, son reportados a través de la plataforma SIGERSOL mediante la Declaración Anual de Residuos Sólidos y el Reporte Trimestral de Residuos Peligrosos según los plazos establecidos por la Ley Integral de Residuos Sólidos (D.L. N°1278) y su reglamento.
- En el marco del APL se establecieron tres metas enfocadas a la valorización y aprovechamiento de los residuos sólidos como: Latas de pintura, lodos de PTARI y redes en desuso.
- Los residuos RAEE actualmente son dispuesta a través de empresas que forman parte de un sistema colectivo de manejo de RAEE según (D.S. 009-2019/MINAM).
- En estos momentos cuenta con un convenio con el sistema colectivo de manejo de RAEE, que agrupa a un conjunto de empresas calificadas como “Productores” dentro del marco del D.S. 009-2019/MINAM. Los productores deben responsabilizarse por la logística inversa de los equipos que se venden en el mercado nacional, bajo el concepto de “responsabilidad extendida del productor”. Las cantidades de RAEE recaudado por el sistema colectivo y tratado por San Antonio Recycling forman parte de la meta anual de recolección obligatoria que la ley exige a los productores.
- El prestatario ha logrado aumentar la cantidad de valorización de sus residuos permitiendo su reingreso a una cadena productiva, aplicando el principio de circularidad. Para el 2020, se tuvo como resultado un aprovechamiento de 19.99 TM de papel y cartón; 2.17 TM de vidrio; y lo dispuesto 20.68 TM de plástico. Durante el 2021, se obtuvo un mayor aprovechamiento del papel y cartón (32.04 TM), vidrio (4.75 TM) y plástico (49.85 TM); todo ello representa un 50% más de aprovechamiento.





CFG – COPEINCA

- Continúa con las campañas de reciclaje a través del Programa MARES, las cuales son “Desplastifícate y Ayuda” (Reciclaje de botellas plásticas PET), “Tu Papel Devolverá Sonrisas” (Papel, cartón), “RAECICLATE”; y “No Frías Tu Mundo” (reciclaje de aceite usado de cocina de los comedores de las plantas y embarcaciones).
- En el 2021 se realizaron 59 Campañas de limpieza de playas programadas con un total recolectado de 39 TN. de basura.
- En el 2021 se ha logrado valorizar el 53.18 % de los residuos generados, dándoles un valor sostenible en el ambiente y la economía, a través de buenas prácticas ambientales en cada sede.
- Los residuos peligrosos y no peligrosos que no pueden ser valorizados son dispuestos a través de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos autorizadas en rellenos de seguridad y rellenos sanitarios respectivamente aislados y confinados adecuadamente.
- Ha presentado un acuerdo de producción limpia ante MINAM el cual está en evaluación.



PESQUERA CANTABRIA

- Realizó trabajo de concientización a su personal en el adecuado manejo de residuos a través de charlas y capacitaciones.
- Participó con sus colaboradores en las jornadas de limpieza de playas programadas por Capitanía.



PESQUERA CENTINELA

- Gestiona eficientemente el correcto tratamiento de efluentes y segregación de residuos, promoviendo estrategias encaminadas a la mitigación y adaptación al cambio climático.



PESQUERA DIAMANTE

- El uso de tecnología de la información implementada en el periodo 2021, como herramientas SAP, han permitido reducir el uso de papel en reportes y registros documentarios físicos, y reemplazarlos por virtuales.
- Los residuos plásticos que no son usados en planta en las sedes de Mollendo y Malabrigo, son derivados a la municipalidad, de Mollendo y Rázuri, respectivamente, donde, a través de su área de medio ambiente, derivan los residuos plásticos a un mejor reaprovechamiento y reciclaje.
- En las sedes de Supe, Malabrigo, Pisco y Callao se implementó la comercialización de residuos metálicos (chatarra) con la empresa Siderúrgica del Perú S.A.A., quienes tienen por finalidad el reciclaje de estos productos.
- Realizó la comercialización de madera a la empresa ALBUFERAS INGENIEROS SRL, quienes tienen la finalidad del reciclaje de este producto.
- Los residuos recolectados como papel, cartón y plástico son donados a Aldeas Infantiles S.O.S., lo cual contribuye a cubrir la alimentación de los niños y niñas que alberga.
- Cuenta con un Programa Anual de Capacitaciones, asegurando una constante concientización ambiental al personal, a través de evaluaciones sobre buenas prácticas de segregación de los residuos sólidos, acompañado de un seguimiento de indicadores y estadísticas de generación y minimización de residuos sólidos que respaldan la eficacia del programa.
- Ha presentado APL ante MINAM el cual se encuentra en evaluación.



PESQUERA EXALMAR

- Una parte de los residuos orgánicos se utilizan como fertilizantes en áreas verdes.
- El aceite usado y petróleo contaminado son principalmente reciclados a través de una de una empresa operadora de residuos sólidos
- La segregación de residuos peligrosos, se realiza mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos que cuentan con autorizaciones respectivas.



PESQUERA CAPRICORNIO

- La organización cuenta con un almacén temporal de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos.



PESQUERA HAYDUK

- Se contrata EO-RS para la comercialización de aquellos residuos recuperables y la disposición final para los no recuperables.





TASA

- En el 2021, revisaron y actualizaron su procedimiento de Gestión de Residuos en función a la normativa. Este documento establece los lineamientos para una correcta segregación, almacenamiento, transporte y disposición final para todas las unidades, además, indica los flujos para aquellos residuos que cuentan con un tratamiento especial, como revalorización, reciclaje y compostaje.
- Desarrollaron nuevos Planes de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos, donde presentaron compromisos ambientales para la revalorización de residuos y aplicación de soluciones eficientes que minimicen los residuos generados. Vale precisar que para el diseño de los planes mencionados se desarrollaron diversos análisis de peligrosidad de residuos, que sirvieron de sustento técnico para los nuevos destinos propuestos.
- La valorización y el reciclaje de los residuos serán considerados antes de la disposición de los residuos peligrosos y no peligrosos.
- Por el lado de cultura ambiental, se actualizó la dinámica y los contenidos de los “Momentos TASA” de manera semanal (antes, “Charlas de 5 minutos”), donde se brinda información más adaptada al día a día de los operarios y tripulantes, lo que incentivó su involucramiento en la búsqueda de mejoras y soluciones.
- Realizaron capacitaciones en gestión de residuos y economía circular, alcanzando al 87% de empleados y 62% de obreros; y, por primera vez, se involucró a los hijos de sus colaboradores en el programa TASA Kids, talleres ambientales que buscaron incentivarlos en el desarrollo de prácticas sostenibles centradas en el cuidado de la naturaleza.
- Economía circular: Acuerdo de Producción Limpia: En noviembre 2020 firmó el 1er Acuerdo de Producción Limpia (APL), junto al Ministerio del Ambiente, Ministerio de Producción y la SNP, que reafirmó su enfoque de economía circular en la industria. Este compromiso ambiental incluyó seis metas ambiciosas, relacionadas a la búsqueda de mejores alternativas para la disposición final de sus principales residuos, la colaboración con municipios locales para el fortalecimiento de sus programas de reciclaje, y la sensibilización de sus colaboradores en la gestión de residuos.

Durante el 2021, las áreas de Medio Ambiente, Gestión Social y Desarrollo Sostenible trabajaron articuladamente para cumplir exitosamente el Acuerdo de Producción Limia (APL), y superando las metas planteadas:

Meta 1: Reaprovechar tierras de blanqueo usadas de TASA Omega como insumos en otros procesos	2019 OTM	META 2TM	2021 8.1 TM	CUMPLIDO
Meta 2: Residuossólidos provenientes del tratamiento de agua de limpieza a través del compostaje	2019 34.74%	META 45%	2021 53.59%	CUMPLIDO
Meta 3: Contar con personal capacitado enmateria de gestión de residuos sólidos y buenas prácticas de ecoefciencia	2019 59%	META 65%	2021 80%	CUMPLIDO
Meta 4: Triplicar el uso de redes de pesca para su transformación en nuevos productos como partedel proyecto ECOMAREA.	2019 200 kg	META 600 kg	2021 900 kg	CUMPLIDO
Meta 5: Desarrollo de proyectos de educación ambiental en instituciones por el programa EDUCCA	2019 10	META 11	2021 23	CUMPLIDO
Meta 6: Brindar apoyo e impulso al programa de segregación en la fuente y recolección de residuos sólidos municipales	2019 0	META 03	2021 03	CUMPLIDO

Volumen de residuos generados por las empresas 2021

Categoría (en TM)	Austral	CFG COPEINCA	Pesquera Cantabria	Pesquera Capricornio	Pesquera Centinela	Pesquera Diamante	Pesquera Exalmar	Pesquera Hayduk	TASA
Peligrosos	180.89	466.83	0.8	7.690	62.92	133.34	144	140	790
No peligrosos	2,008.29	9,921.97	20.3	29.160	352.73	1,486.11	371	1,814	15,561
TOTAL	**2,189.18**	**10,388.80**	**21.1**	**36.850**	**415.65**	**1,619.45**	**515**	**1,954**	**16,351**



6.5 Emisiones

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son un indicador clave para medir, evaluar y reducir el impacto ambiental de las actividades de una empresa y contribuir a la lucha contra el cambio climático. La definición del estado de las emisiones de nuestra industria nos ayuda a focalizar esfuerzos y continuar implementando acciones que las reduzcan paulatinamente y que, incluso, redunden en el incremento de nuestra eficiencia y productividad.

Nuestras metas están alineadas con los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) y los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos por el Ministerio del Ambiente y cumplimos con el Protocolo Nacional de Monitoreo de la Calidad Ambiental del Aire (D.S. N°010-2019-MINAM).

Las empresas asociadas, además, cuentan con planes de manejo ambiental que incluyen la medición y reducción de emisiones.

En los últimos años, venimos impulsando el cambio de matriz energética de combustibles derivados del petróleo a gas natural en las plantas de las empresas asociadas, lo cual disminuye la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero.

Actualmente, enfocamos nuestros esfuerzos en la coordinación con empresas y organizaciones públicas que nos permitan ampliar el alcance de la disponibilidad de redes de distribución de gas natural en el territorio nacional cercano a las sedes en las que aún no ha sido posible realizar el cambio.

En el año 2021 las empresas asociadas que reportan en el presente documento realizaron las siguientes acciones y obtuvieron los siguientes resultados.

AUSTRAL

- Estableció políticas de reducción y control de las emisiones y aplicó tecnologías más limpias.
- Utilizó fuentes de energía más limpia en sus plantas como el gas natural en reemplazo de combustibles líquidos no amigables con el medioambiente.
- Redujo el consumo energético y de agua a través de proyectos como “Eficiencia Energética”, “Osmosis Inversa”.
- Mejoró la gestión de residuos minimizando la generación de residuos sólidos peligrosos y viabilizando su aprovechamiento.
- Realizó el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), para el año 2021 de los Alcances 1,2 y 3. en las plantas Coishco, Pisco, Ilo y Chancay.
- Elaboró informes de emisiones de GEI (Huella de Carbono).
- Realizó trabajo de concientización a su personal mediante ecocharlas.
- La transición a la eficiencia energética ha permitido tener un ahorro de 1,593,149 Kwh al año.

CFG - COPEINCA

- Cuenta con un Plan Operativo Ambiental y un Plan Estratégico para la reducción de emisiones, en los cuales se establecen diversas directrices y planes de acción para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Cuenta con un programa de medición de Huella de Carbono.
- Cuenta con 3 plantas (Chancay, Tambo y Pisco) con uso de gas natural lo que contribuye a la reducción de GEI. Asimismo, vienen desarrollando un proyecto de inversión de cambio de matriz energética en Bayóvar.
- El monitoreo de emisiones es realizado por un laboratorio acreditado por INACAL.
- Realizó capacitaciones para sus colaboradores.



PESQUERA CANTABRIA

- Realizó el mantenimiento constante de los calderos.
- Instaló trampas de hollín dentro de las chimeneas de los calderos.
- Instaló torres lavadoras de vahos para la planta de agua de cola y secador de aire caliente.
- Cuenta con un programa de formación y concientización a sus colaboradores.
- Implementó un tanque de flash que capta los condensados y el vapor generado es utilizado en otros procesos de la planta.

PESQUERA CAPRICORNIO

- Ejecuta un programa de monitoreo de emisiones gaseosas, calidad de aire y ruido ambiental.
- Realiza el mantenimiento y calibración de motores de combustión interna y calderos.
- Uso de refrigerantes ecológicos, gas natural, entre otros.
- Cuenta con un Reporte de emergencia ambiental, para recoger quejas o denuncias sobre el cumplimiento de protección ambiental.
- Realiza anualmente el monitoreo de emisiones posterior a la temporada de producción, es decir en la temporada de veda.
- El monitoreo de emisiones es realizado por laboratorios acreditados.

PESQUERA CENTINELA

- Cumplió con el protocolo para monitoreo de emisiones atmosféricas y calidad del aire.
- Realizó los monitoreos de las emisiones con una empresa certificadora acreditada.
- Realizó capacitaciones para sus colaboradores.

PESQUERA DIAMANTE

- Realizó monitoreos de emisiones en sus plantas, adoptando las medidas necesarias para prevenir, reducir y controlar los riesgos de contaminación en el entorno.
- Uso de gas natural para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Cambio de matriz energética a 4 calderos de la planta de Malabrigo, haciendo uso alternativo de gas natural (GN) y gas licuado de petróleo (GLP) para reducir los niveles de emisiones.

PESQUERA EXALMAR

- El cambio de matriz energética (de combustibles residuales a Gas Natural) en 03 de sus plantas (Tambo de Mora, Callao y Chimbote), le han permitido reducir los GEI.
- En el año 2021 inició el cálculo de la huella de GEI en su planta de Chimbote, aplicando la metodología de Huella de Carbono Perú, obteniendo la primera estrella.
- Control estricto diario del consumo de combustibles, energía y agua por tonelada de harina de pescado obtenida y benchmarking con las demás empresas del sector.



PESQUERA HAYDUK

- Cambio de matriz energética en la planta de Coishco, le ha permitido reducir los GEI.

TASA

- En el 2021, fueron 3 las plantas que operaron con energía más limpia (Pisco sur, Callao y Pucusana), y durante el año se gestionaron los permisos y elaboró el plan de ingeniería para el cambio de matriz energética de Chimbote, su 2da planta con más producción.
- Asimismo viene implementando el proyecto “Desarrollo de Zonas Industriales Sostenibles en Perú”, auspiciado por el Ministerio de la Producción con el apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), con el objetivo de brindar acompañamiento técnico a las empresas industriales en su compromiso con la reducción de emisiones de GEI (CO_2eq).
- En 2021, tras un estudio realizado en la unidad de Callao, se presentó el Informe de Eficiencia de Recursos y Producción Más Limpia, donde se priorizaron proyectos con gran potencial de reducción de emisiones.
- Por tercer año consecutivo, obtuvo la certificación Huella de Carbono Perú, obteniendo tres estrellas, lo que representa un reconocimiento a la disminución de la huella TASA en los últimos años.

6.6 Energía

Las operaciones del sector se vinculan directamente con los impactos ambientales del uso de la energía. Las empresas asociadas hacen uso de energía comprada como también autogenerada en función de su ubicación geográfica y sus necesidades operativas.

6.6.1. Iniciativas y resultados

Nuestras empresas asociadas involucradas en el presente reporte, desarrollaron las siguientes iniciativas:



AUSTRAL

- A través del Programa de Sugerencia “HAZTE UNA PEZ” se ha logrado desarrollar proyectos de mejora en el proceso productivo, algunos con impactos en la mejora de la eficiencia energética, tales como:
  - **Independización de la línea de evacuación de condensado de cocinas**, reduciendo el consumo del vapor y de gas obteniendo un ratio menor en los consumos de energía.
  - **Reducción de flujo de agua de mar al sistema de tratamiento de efluentes**, con ello mejoró el desempeño en el indicador de agua tratada y ahorro de energía.
- Realiza a través de proyectos la automatización de algunas operaciones unitarias como cocción, prensado y sala de aceite, la cual contribuye en la optimización en nuestro proceso productivo y en la mejora de la eficiencia energética.
- Austral Planta Coishco a través de su Proyecto de Iluminación LED se encuentra en proceso de cambio progresivo de sus luminarias a tecnología LED con el objetivo de reducir su consumo energético.



CFG - COPEINCA

- Más del 50% de sus embarcaciones cuentan con paneles solares para generar energía para determinados instrumentos.
- Cuenta con el Programa Ambiental MARES, mediante el cual desarrollaron campañas de sensibilización ambiental para el uso eficiente de la energía en todas las sedes operativas y administrativas.
- Cambió su matriz energética (a gas natural) en tres de sus plantas: Chancay, Tambo de Mora y Pisco.
- Cuenta con un Manual de Ecoeficiente (GAM-COR-002), el cual establece medidas para un uso responsable de la energía en las diversas etapas de producción.



PESQUERA DIAMANTE

- Ahorro en combustible por la migración a calderos duales (combustión con combustible residual y gas)
- Realizó mejoras en el control de las operaciones de calderas.
- Uso eficiente de la energía a través de innovación tecnológica en el proceso y aislamiento de los equipos.
- Capacitación a operadores de planta en eficiencia energética.
- Cuenta con comités de operaciones en todas sus plantas, donde discuten semanalmente los indicadores y planes de acción relacionados a temas ambientales (entre ellos ahorro de energía) y otros.
- En el año 2021, implementaron el consumo de gas natural en su Planta de Malabrigo, lo que significó un incremento a nivel corporativo del 31% respecto al año 2020.



PESQUERA CANTABRIA

- Adquisición de 01 tanque de revaporización de condensados y aislamientos de todas las tuberías de vapor.
- Realizó actividades de concientización y sensibilización en el uso eficiente de la energía.



PESQUERA EXALMAR

- Cambió su matriz energética (a gas natural) en tres de sus plantas: Callao, Tambo de Mora y Chimbote. También cuenta con estudios de prefactibilidad de cambio de matriz energética de las demás plantas.
- Realiza el control del consumo de energía eléctrica en producción (diario) y en veda (mensual), tanto en consumo unitario como en global.
- Cuenta con un proyecto de acumulación de energía solar para carga de baterías e iluminación de su almacén de productos terminados en la planta de Chicama.
- En el año 2021, se inició la medición de los GEI en la planta de Chimbote, aplicando la metodología de Huella de Carbono Perú, obteniendo la primera estrella.



PESQUERA CAPRICORNIO

- Cuenta con un Sistema de Gestión Energética.
- Realizó actividades de concientización y sensibilización en el uso eficiente de la energía.

PESQUERA HAYDUK

- Realizó el monitoreo constante de la calidad de la energía eléctrica que se recibe en todas las plantas, mediante un analizador de redes, este análisis de las cargas permite evaluar desbalances en las líneas y corregirlas de manera oportuna, evitando futuros cortes de energía por recalentamiento.
- En cuanto a la energía térmica, sigue el lineamiento de ahorro de combustible, prueba de ello son los ahorros obtenidos en planta Malabrigo, se obtuvo una reducción de ratio de 40.81 gal/ton a 39.98 gal/ton anual, este valor representa una reducción 2%.
- También se continuó con la regulación de las calderas antes de inicios de temporada, con el fin de obtener la más alta eficiencia de combustión y mejorar la generación de vapor para el proceso, teniendo como promedio global un valor de 88.9% de eficiencia de combustión a nivel corporativo.

TASA

- En base a los resultados del IIA, concentró sus esfuerzos en mejorar su trabajo en aspectos preventivos y de respuesta rápida ante situaciones que podrían generar daños al medio ambiente, sea en tierra, mar o aire. Algunas de las acciones implementadas han sido:

  - Calibración de turbidímetros en todas las unidades de harina y aceite para obtener una mejor y pronta lectura de los parámetros de los sistemas de tratamiento de efluentes.
  - Sistema para la derivación de aguas de limpieza, que cumplen los Límites Máximos Permisibles, al emisor, para reducir los volúmenes de agua a tratar y mantener controlado el estándar sanitario de las plantas.
  - Instalación de ciclones para la captura de material particulado producido por calderas, evitando la contaminación del aire. A partir de los resultados obtenidos en el piloto de la planta de Malabrigo se viene coordinando la categorización de dicho residuo como "no peligroso" para su reaprovechamiento en otras industrias, como la del caucho.

- Tiene 03 plantas que operan con gas natural, energía más limpia. (Pisco Sur, Callao y Pucusana).
- Desde el 2019 se realizaron importantes esfuerzos por fortalecer la gestión preventiva en materia ambiental, enfocándose en desarrollar y difundir nuevos indicadores de control, como el Índice de Impacto Ambiental (IIA), que permite medir el impacto de un accidente ambiental por su nivel de severidad en las operaciones. Como resultado, se ha obtenido información de manera continua para la correspondiente investigación y toma de acción correctiva.

Consumo de energía de las empresas 2021

Fuente de energía	Austral	CFG COPEINCA	Pesquera Cantabria	Pesquera Capricornio	Pesquera Centinela	Pesquera Diamante	Pesquera Exalmar	Pesquera Hayduk	TASA
Diesel B5 (gal)	1,137,598			409413.4	53,291	808,499	1,022,377		547,492
Diesel D-2		7,413,673	90,000 GJ						
R500 (gal)	1.266,656	2,564	1´223,573.6		30	1,520,033	1,300,258	4,708,843	7'190,818
Biodiesel (gal)									
R-6 (gal)	66,511	8,982,718.66			720,835.95	1,556,603	1,542,779		
Gas natural (m3)	456,633	1,788,739		1,533.4	447,070	10,451,675	15,464,425		9'394,593
Vapor (BTU)	13,022,067		42,201,000	56.736 TJ				158,549,900	
Energía electrica generada (Kw-h)	131,353		3,222,216.37		200	7,926,171	1,833,408	14,932,642	
Energía electrica adquirida (Kw-h)	21,487,302	28,156,521		1,542,211	1,287,348	22,196,787	16,351,183		42'852,123

6.7 Buenas prácticas ambientales

ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA - APL

Los Acuerdos de Producción Limpia - APL, son instrumentos de promoción que incorporan, en las actividades productivas, un conjunto de acciones para el cumplimiento de la legislación ambiental vigente, mejorando así las condiciones para prevenir o minimizar la generación de residuos sólidos.

En esa línea, la SNP, viene impulsando la firma de los APL entre las empresas asociadas y los Ministerios de la Producción (PRODUCE) y del Ambiente (MINAM), ya que tienen por objetivo implementar estrategias para el uso eficiente de bienes en desuso y en la gestión de residuos sólidos, marcando así un hito hacia la economía circular en el sector.

La suscripción de los APL implica ratificar nuestro compromiso por la sostenibilidad y la economía circular, ya que buscamos también inspirar a otros gremios y empresas para que se sumen en esta gran cruzada por un mejor planeta.

Dos empresas pesqueras ya han firmado el APL, mientras que CFG Copeinca y Diamante están a la espera de la aprobación final por parte de los ministerios. Así, en el año 2021, nuestra empresa asociada, Austral Group, se convirtió en la segunda compañía pesquera en firmar el APL con PRODUCE y MINAM. La firma se llevó a cabo de forma virtual en el mes de febrero del 2021, durante el III Foro Internacional de Economía Circular 2021.



El propósito de este acuerdo es establecer mecanismos de coordinación y colaboración para incorporar el enfoque de economía circular en los negocios e implementar acciones orientadas al ecodiseño, la mejora en la eficiencia, y la reducción y valorización de los residuos sólidos generados por las empresas.

Asimismo, para obtener el Sello "Perú Limpio" otorgado por el Ministerio del Ambiente, Austral Group y la SNP deberán cumplir con sus compromisos durante los siguientes 12 meses a partir de la firma del acuerdo.

EMISORES SUBMARINOS

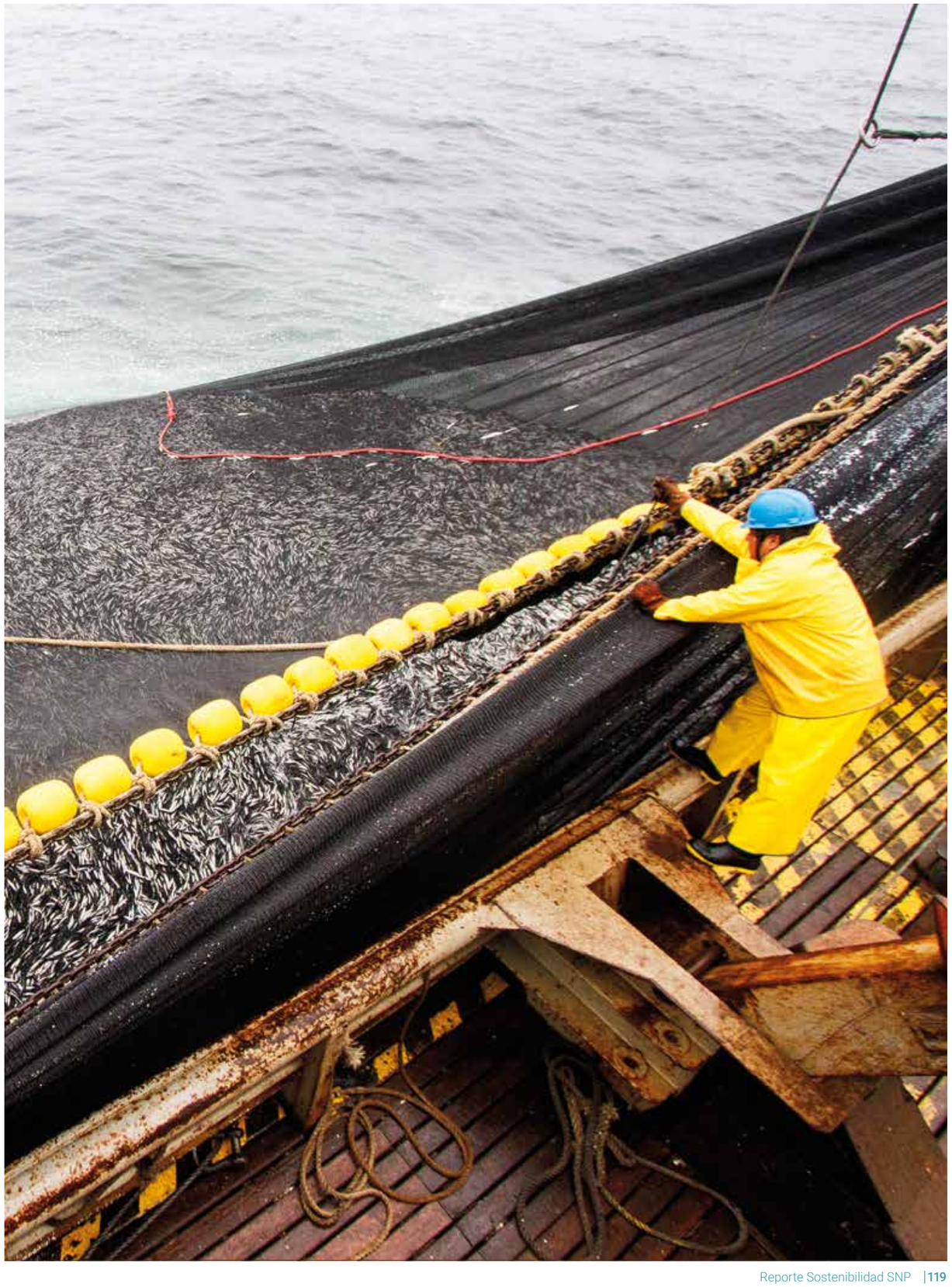
Desde el año 2004, APROPISCO, con el respaldo de 4 de nuestras empresas asociadas, viene contribuyendo a la preservación del ecosistema de la Reserva Nacional de Paracas mediante la disposición segura de efluentes.

Esta APRO fue pionera en la construcción e implementación de un emisor submarino de 13 kilómetros que permite verter los efluentes de las plantas pesqueras, previamente tratados y de acuerdo a los LMP, sin afectar la bahía y el entorno de Paracas. Esta buena práctica puso en evidencia el compromiso de la industria pesquera por estar a la vanguardia en el cuidado del ecosistema marino.

Debido al alto impacto positivo de esa iniciativa, en el año 2013 se replicó la experiencia en la Bahía El Ferrol (Chimbote) bajo el mismo modelo y con el gerenciamiento de APROFERROL, con un número considerablemente mayor de plantas (33). Se invirtió en un emisor submarino de casi 11 kilómetros para la disposición de los efluentes de las plantas mencionadas, lo que implicó un cambio positivo en la bahía, según los estudios realizados por IMARPE, que señalan que incluso se habría generado un incremento en los cardúmenes de peces en la zona.

En el año 2021, ambas APRO continuaron trabajando en pro de la gestión ecoeficiente de los efluentes de las plantas y se han desplegado las siguientes acciones:

- Continuidad del comité técnico conformado por los superintendentes de las plantas y las APRO locales para verificar el cumplimiento de los LMP mediante monitoreos inopinados de efluentes en cada planta.
- Incremento del alcance de la capacitación para operadores del PAMA en el Callao, Pisco y Chimbote.



6.8 Otras iniciativas ambientales

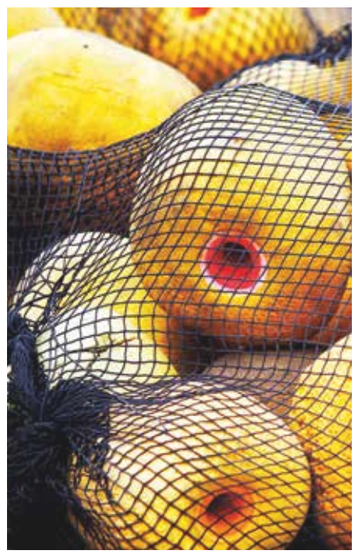


Contamos con dos proyectos importantes en esta línea

- **APROCOMPOST**

  Es una iniciativa impulsada junto a APROPISCO. Se trata de un modelo integral en torno al abono ecológico elaborado a partir de los residuos que generan los procesos de la industria pesquera y que, mediante un trabajo conjunto con las autoridades locales y provinciales, contribuye con la mejora de las áreas verdes urbanas, así como con la agricultura local y rural.

  Los residuos utilizados para la elaboración del compost provienen de la limpieza de equipos, tanques, del proceso de elaboración de harina y aceite de pescado, poda de césped en mantenimiento de áreas y otras actividades. Esta iniciativa viene siendo replicada por otras asociaciones del gremio como APROCHICAMA y APROCHANCAY, en diferente medida.



- **ECONOMÍA CIRCULAR**

  Esto se evidencia a través del reúso de las redes de pesca, para lo cual, se cuenta con el programa Net Positiva, programa de reciclaje de redes impulsado por la empresa social BUREO en alianza con las empresas Austral, CFG-COPEINCA y TASA. Los implementos destinados a reciclaje se usan para elaborar redes artesanales, corrales para acuicultura, sacos para vegetales, entre otros.

  Las empresas realizan el recojo de las redes de pesca en desuso de sus embarcaciones las cuales serán utilizadas como materia prima y BUREO proporciona los puntos de recolección de las redes de pesca para mantenerlas fuera de los océanos; protegiendo así, al ecosistema marino.

El proceso de reciclaje del Programa Net Positiva está estructurado de la siguiente manera:

EDUCACIÓN Y COLECCIÓN

En esta etapa se trabaja la concientización sobre la buena gestión de desechos y se establece las redes que serán tratadas de manera ambientalmente racional por BUREO, al fin de su vida útil.

Los trabajadores locales se encargan de limpiar y empaquetar las redes en fardos, creando oportunidades de empleo en comunidades de bajos ingresos. El proceso apoya los recursos locales para optimizar la eficiencia, mientras mantiene la trazabilidad total del material.

PROCESANDO

RECICLAJE

Las redes pre procesadas ya están listas para un proceso de reciclaje mecánico. Dentro de este proceso, se trituran y se alimentan a través de un 'peletizador', donde se funden y cortan en pequeños gránulos reciclados. Es así como se transforman en pellet de red de pesca 100% reciclado con una cadena de suministro totalmente rastreable, material exclusivo de Bureo.

Luego, estos gránulos reciclados se inyectan en moldes de acero para formar los diversos productos. Los socios de fabricación de Bureo les dan forma en productos reciclados de primera calidad, que están construidos para una larga vida útil y luego poder ser reciclados nuevamente.

INNOVACIÓN

ESCALANDO A TRAVÉS DEL EMPODERAMIENTO COMUNITARIO

Los fondos de cada kilo de material vendido se utilizarán para expandir las operaciones y brindar apoyo adicional a las comunidades pesqueras, a través de fondos locales sin fines de lucro para educación ambiental, mejoras en la infraestructura de gestión de desechos e instalación de tecnología de energía renovable.

Esta iniciativa crea oportunidades de crecimiento para las comunidades pesqueras locales, dado que los fondos generados tras la venta de los productos se utilizarán para la implementación de proyectos de desarrollo comunitario y ambiental, los cuales se llevarán a cabo en las locaciones donde los residuos son recolectados.

7 Buenas prácticas en la cadena de valor

Evidenciar y gestionar buenas prácticas con nuestros proveedores es fundamental para fortalecer la cadena de valor.

7.1 Prácticas en la cadena de valor

El Sector Pesquero Industrial se caracteriza por mantener los más altos estándares de calidad y servicio a nivel internacional y ha internalizado prácticas de sustentabilidad alineadas a los ODS que nos han permitido gestionar de manera eficiente y sostenible la cadena de valor.

Nuestras empresas asociadas y las APRO procuran desarrollar relaciones de confianza a largo plazo con sus proveedores, procurando privilegiar la adquisición de productos locales en cada una de las zonas donde desarrollan sus operaciones con la finalidad de mejorar las economías y calidad de vida de las comunidades en las zonas de influencia.

La gestión de los procesos de adquisición se encuentra enmarcada dentro de políticas de calidad, políticas de gestión de pagos, procedimientos de evaluación y selección de proveedores. Estos procedimientos consideran a los proveedores como un elemento clave en la cadena de valor de ingredientes marinos, bajo una óptica de promoción del desarrollo local y, además, estos procesos buscan asegurar una adecuada gestión de compras bajo un enfoque de control interno.

Así, la industria pesquera se conforma por organizaciones que ofrecen productos y servicios que se brindan cumpliendo la normatividad vigente y altos estándares de calidad, respetando asimismo la regulación laboral y manteniendo prácticas sostenibles en todo el proceso.

Resaltamos que los procesos de compra significan un medio para ampliar los estándares de actuación en nuestro sector. Las empresas agremiadas y las APRO procuran adquirir bienes y servicios de abastecedores que cumplen los requisitos exigidos.

Finalmente, para asegurar un alto nivel de servicio, gestión del riesgo y mejora continua en la cadena de suministro, nuestras empresas asociadas usan herramientas de medición como encuestas, indicadores de gestión y métricas de las áreas usuarias.



7.2 Proveedores locales

Desde hace más de 10 años, la SNP, a través de sus empresas asociadas y las APRO, viene desarrollando procesos de adquisición descentralizados, logrando en promedio un alto nivel de contrataciones locales.

- Un intenso trabajo ha significado para las áreas de logística y de compras de nuestras asociadas la identificación y evaluación de los proveedores locales de todas las zonas donde operan para conocer la oferta y determinar las capacidades de abastecimiento. De manera conjunta con las áreas de responsabilidad social y con el apoyo de las APRO, en los casos donde no se identificaron proveedores locales idóneos, se ha procurado el desarrollo de capacidades y elevar sus estándares con el objetivo de establecer –posteriormente- relaciones comerciales.

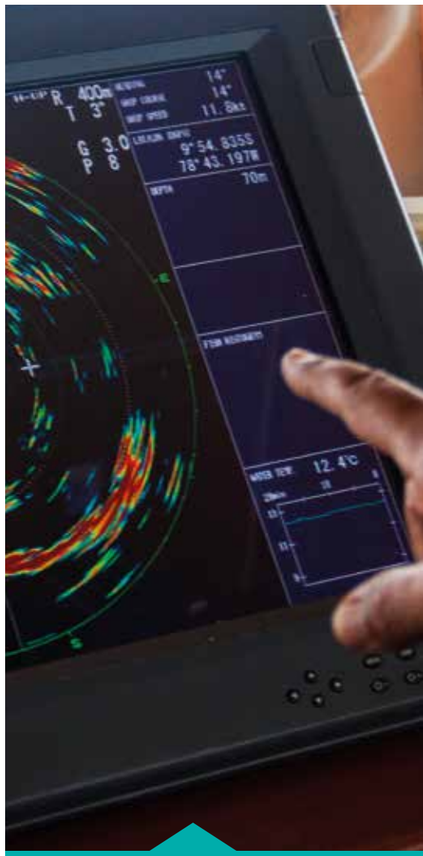
En su mayoría, en las zonas de influencia, los proveedores locales son pequeñas y medianas empresas con las que los hemos involucrado a través de:

- La generación de alianzas estratégicas con instituciones educativas.
- Programas para ayudar al proveedor, mediante planes de mejora que incrementen su calificación.
- Asesorías legales, sanitarias, técnicas, y de apoyo financiero.

Proveedores locales y nuestras asociadas

- **Austral:** El 96% de adquisiciones se destina a proveedores locales.
- **CFG – COPEINCA**: El 20% de adquisiciones de servicios y 3% de compra de bienes son hechas a proveedores locales.
- **Pesquera Cantabria:** (Coischo) El 100% de adquisiciones son hechas a proveedores locales.
- **Pesquera Capricornio:** El 95% de adquisiciones son hechas a proveedores locales.
- **Pesquera Centinela:** El 90% de adquisiciones se destina a proveedores locales.
- **Pesquera Diamante:** El 96% de adquisiciones de productos y servicios se realizan a nivel local.
- **Pesquera Exalmar:** Aproximadamente, el 95% de su volumen de compras es adquirido en el Perú y a representantes locales.
- **Pesquera Hayduk:** El 90% de las compras se realiza a nivel local.
- **TASA:** El 93% del presupuesto de adquisiciones se destina a proveedores de las localidades donde opera.

Durante la grave situación de crisis sanitaria que atravesó nuestro país durante el 2020 y 2021, ante la pandemia del COVID-19, los esfuerzos del sector pesquero se han intensificado y nos hemos orientado en brindar el apoyo necesario a las comunidades de las zonas de influencia; así como, incentivar el consumo local. De esta manera, se ha priorizado la adquisición de productos y servicios a proveedores locales con la finalidad que éstos no vean disminuidas sus economías y contribuir con el desarrollo social y económico de nuestras zonas de influencia.



El 100% de las adquisiciones de productos y servicios de las APRO se realizan a proveedores locales.

7.3 Gestión de proveedores críticos

La responsabilidad de la SNP, a través de sus empresas asociadas, se rige por altos controles y estándares de responsabilidad legal, social y sobre todo de sostenibilidad. Estos procesos evalúan a nuevos y recurrentes proveedores en aspectos jurídicos, financieros, productivos, comerciales y de responsabilidad social.



En el caso de nuestras empresas asociadas tenemos que:

AUSTRAL

- Homologa a sus proveedores y contratistas de acuerdo a altos estándares medioambientales, su código de ética y valores.
- Cuenta con una plataforma digital “Portal de Proveedores”, fortaleciendo la gestión de adquisiciones/contrataciones de sus proveedores.
- Por otro lado, realiza la encuesta SSIndex que le permite conocer la percepción que tienen sus proveedores del trabajo que desarrollan, desde diferentes ángulos, lo que contribuye al fortalecimiento de los aspectos positivos y trabajar en las oportunidades de mejora.
- Desarrolla procesos de licitaciones, contratos marco, convenios de garantías, acuerdo de precios y programas de desarrollo de proveedores.

CFG - COPEINCA

- Cuenta con una Política de Compra que regula todos los procesos de adquisiciones de bienes y servicios.
- Gestiona la búsqueda de proveedores en diferentes plataformas para luego realizar los procesos de licitación, compras directas, acuerdo de precios o cualquier otra modalidad que se adapte al requerimiento.
- Cuenta con un procedimiento de reclamos/ devoluciones.

PESQUERA CENTINELA

- Cuenta con la herramienta tecnológica como el sistema ERP/ SAP, para integrar sus procesos con los proveedores.

PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con una Política de Compra de Bienes y Contratación de Servicios.
- Contribuye en el desarrollo de proveedores (PYMES) para que implementen la gestión de sostenibilidad mediante reportes de sostenibilidad como el GRI; asimismo, en la mejora de sus procesos con la implementación del Programa Score.
- Cuenta con la herramienta tecnológica ERP/ SAP, para integrar sus procesos o resolver problemas en la tramitación de pedidos.
- Se encarga de la identificación de proveedores por especialidad y zona con la finalidad de promover la inclusión de proveedores de la comunidad cercanos a cada planta.

PESQUERA EXALMAR

- Implementaron el Sistema Ariba, para el proceso de selección inicial, calificación y evaluación del desempeño de proveedores que permite dar feedback a los proveedores en temas técnicos, administrativos, ambientales, responsabilidad social, etc. Este sistema tiene 3 macroprocesos:

  1. Ciclo de Vida del proveedor: desde la evaluación inicial, la calificación del proveedor y la evaluación del desempeño.

  2. Portal de proveedores: El proveedor tiene trazabilidad total del proceso de compras, desde que recibe una orden de compra, los ingresos a los almacenes o conformidades de servicio, registro de sus facturas y comunicación de fechas de pago.

  3. Sourcing: Permite transparencia en los procesos de compras de la empresa. Toda la información (cotizaciones, comunicaciones, contraofertas, etc.) queda grabada para uso de compliance y auditoría.



PESQUERA HAYDUK

- Cuenta con una Política de Compras de bienes y servicios.
- Contribuye en el desarrollo de proveedores locales (PYMES) para la mejora de sus procesos y con ello puedan cumplir con las exigencias legales, estándares de calidad y normativa laboral exigidos por la empresa.
- Proyecto de eficiencia en compras que incluye las siguientes iniciativas: gestión por categorías de compra, reducción de las compras de emergencia, implementación de la matriz de Kraljik y de un modelo de madurez del proceso de compras.
- La adquisición de bienes o contratación de servicios están soportadas por contratos que incluyen clausulas relacionadas a garantías, seguros y acciones a tomar ante una queja o reclamo a un proveedor.



TASA

- Cuenta con una Política de Compras, que incentiva las compras a través de proveedores nacionales. De esta manera, simplifican el proceso de compras, asegurando un abastecimiento oportuno y eficiente, y fidelizando a sus proveedores considerados estratégicos. La adquisición de bienes o contratación de servicios se gestiona a través del Proceso de Selección Competitiva de Proveedores, aplicando mecanismos que aseguran que la gestión considera las fuentes de aprovisionamiento más calificadas y todas las opciones relativas a calidad, valor y plazos de entrega.
- Además, los proveedores críticos participan de un proceso de homologación, que permite evaluar a nuevos y recurrentes proveedores en los aspectos jurídico, financiero, productivo, comercial y de responsabilidad social. A partir de los resultados, certificados por una empresa tercera, se obtiene una calificación del sistema de gestión de la empresa proveedora, para iniciar o reconsiderar el acuerdo comercial, brindándoles la oportunidad de cerrar de manera interna las brechas de su calificación, la cual debe ser revisada una vez al año. Desde su implementación, esta herramienta ha ido actualizándose y volviéndose más exigente en los requisitos, debido a la importancia de acreditar una operación segura.

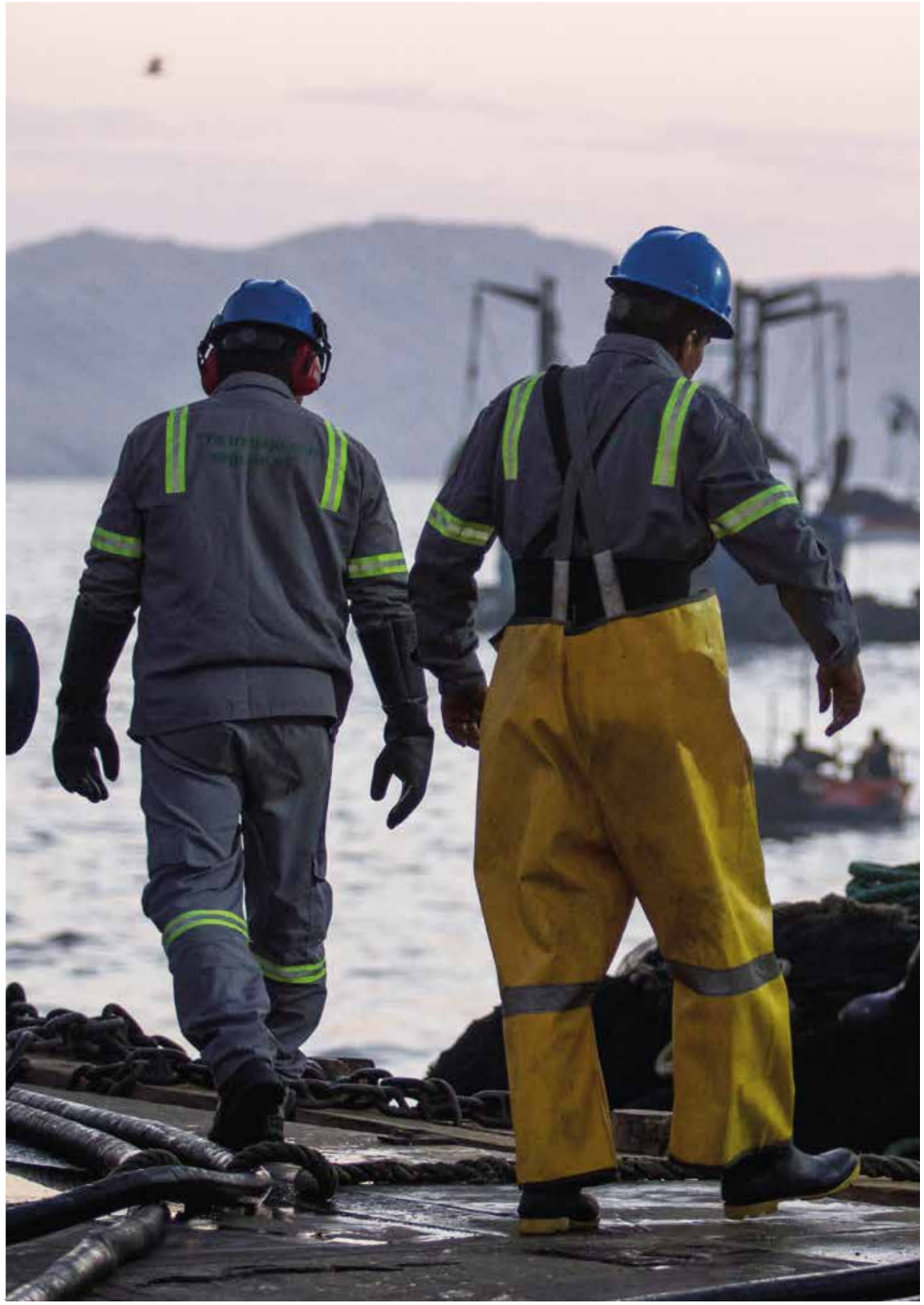
7.4 Gestión con armadores

Los armadores, un grupo de interés relevante para el Sector, mantienen un rol preponderante como proveedores de pesca. Estas empresas realizan la extracción de productos marinos y los comercializan a empresas pesqueras que se encargan de todo el ciclo productivo. Debido a su importancia en nuestra cadena de valor, los armadores son identificados de manera diferenciada del resto de proveedores.

En el transcurso del año 2021, un año difícil marcado por la pandemia y la grave crisis política, social y económica que afrontamos como país, con la finalidad de incentivar e impulsar de manera sostenible el trabajo que desarrollamos con este grupo de interés se realizaron las siguientes actividades, a través de nuestras empresas asociadas que forman parte del presente reporte:

AUSTRAL

- Brindó apoyó a 32 armadores de embarcaciones de madera con préstamos económicos para que realicen trabajos de mantenimiento y mejora a sus embarcaciones, realizando un seguimiento de manera virtual a las embarcaciones para el cumplimiento de las metas.
- Realizó seguimiento y asesoramiento a los armadores para que las embarcaciones de madera logren pasar con éxito la inspección anual realizada por SANIPES y de esta manera puedan revalidar el Protocolo Técnico de Habilitación Sanitaria. Austral solicitó a cada embarcación pesquera el envío del acta de conformidad de SANIPES por la inspección realizada con la finalidad de mantener el adecuado seguimiento.
- Se realizaron visitas a armadores de las localidades de Sechura, San José, Santa Rosa, Trujillo, Chimbote y Huacho con el objetivo de fortalecer las relaciones comerciales, reforzar los conceptos de pesca responsable y buenas prácticas de seguridad ocupacional para su tripulación. Asimismo, se compartió con los armadores el protocolo de trabajo seguro a seguir por las embarcaciones durante la descarga de materia prima en Austral con la finalidad que el mismo pueda ser replicado por estas.
- Se invitó a armadores a participar del Programa de Negocios Competitivos - GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE) con el que elaboraron sus reportes de sostenibilidad.
- Realizó envíos de comunicados de concientización sobre temas del COVID-19.
- Se realizó charla virtual para proveedores de Consumo Humano Directo sobre la sostenibilidad del recurso pesquero y compromisos por la sostenibilidad en el ámbito pesquero artesanal. Asimismo, se elaboró el acuerdo de compromisos por la sostenibilidad en el ámbito pesquero artesanal que asumirían los proveedores de materia prima.



PESQUERA CENTINELA

- Cuenta con un programa de fidelización de los armadores, denominado “Sumally” que tiene como objetivo reconocer el desempeño y compromiso durante la temporada de pesca, ofreciendo beneficios para el armador y su tripulación una vez alcanzados los objetivos de la temporada.

  El programa Sumally cuenta con el aplicativo Ally 2.0 que mantiene informados a los armadores respecto a la gestión del avance de cuota, facturación y otros que hacen parte de la relación comercial.

Algunos beneficios que brinda el programa son la compra de extintores, radios, vales para mantenimiento, pintado, entre otros.

PESQUERA EXALMAR

- Exalmar orienta sus esfuerzos de crecimiento conjunto hacia los armadores pesqueros, a través de capacitaciones constantes, etc.
- En el año 2021, en el contexto del COVID-19, se mantuvo una estrecha relación con los armadores, aliados estratégicos para la pesca y descarga del recurso, con el fin de capacitarlos y prepararlos para su adaptación a los protocolos de seguridad y salud, necesarios para garantizar el cuidado de la salud de sus tripulaciones. Por ello se brindó apoyo permanente, a través de kits de prevención, pruebas COVID19, kits de limpieza para las embarcaciones (desinfectantes, alcohol, tocas, guantes, mochilas aspersoras, termómetros, etc.), información y comunicación constante, así como facilidades para operar de manera segura.
- Se realizaron reuniones y capacitaciones virtuales, de parte de representantes de la compañía, así como Charlas Médicas con un Epidemiólogo Especialista, y se les apoyó en la implementación de protocolos.



- Se desarrollaron jornadas de orientación pesquera con información legal, laboral, financiera, mecánica, tributaria y de seguridad y salud, para brindarles información valiosa que les permita tomar mejores decisiones.
- Se difundieron también videos de reconocimiento a sus historias de éxito, compartiendo su crecimiento y desarrollo como un ejemplo inspirador para los demás.
- Finalmente, se desarrollaron mejoras en las plantas de Chicama, Chimbote y Huacho, para poder atender una mayor descarga con la mayor rapidez posible, lo cual permitió alcanzar mejores resultados.

TASA

Debido a la importancia de su cadena de valor, los armadores son identificados de manera diferenciada del resto de proveedores y cuentan con un área responsable dentro de la Gerencia de Pesca, quiénes evalúan sus servicios en función a la calidad del producto.

- Por la coyuntura del COVID–19, brindaron capacitaciones virtuales a las tripulaciones para asegurar el control sanitario.

PESQUERA HAYDUK

- Se otorgó préstamos a los armadores para el mantenimiento de sus embarcaciones pesqueras previo al inicio de la temporada de pesca.
- Se realizaron charlas virtuales a los armadores y tripulantes sobre el COVID-19 y la importancia del uso de los equipos de protección en temporada de pesca, con el objetivo de concientizarlos en la prevención sanitaria.
- Se brindó apoyo a los armadores, con la asistencia en el aislamiento de tripulantes, la toma de pruebas rápidas y moleculares previo al inicio de la temporada.



- Se implementó el aplicativo Hayduk Contigo, con el objetivo de brindar una solución tecnológica que optimice las operaciones de los armadores pesqueros y se traduzca en una mejor experiencia de trabajo.

  A través de esta app, que fue desarrollada junto a SAP y Everis, se brinda la posibilidad de visualizar las descargas y documentos de los armadores sin tener que asistir presencialmente a la planta. Esta solución tecnológica permite dar un paso más en el camino hacia la inclusión digital de nuestros socios estratégicos. Cabe resaltar que aproximadamente un 70% de los armadores ya se encuentra utilizando esta herramienta.
- Se realizaron donaciones de cajas de conservas Campomar a los armadores frecuentes (80 armadores aproximadamente), previo al inicio de cada una de las temporadas de pesca para el apoyo y soporte de sus familiares.
- Se realizaron eventos virtuales de integración con los armadores frecuentes como parte del compromiso de Hayduk con el bienestar de sus socios estratégicos. En estos eventos se realizaron concursos, sorteos entre los participantes y se entregaron premios a los ganadores.



PESQUERA DIAMANTE

- Para mejorar la comunicación con los armadores se realizaron coordinaciones vía telefónica y visitas programadas siguiendo los protocolos recomendados debido a la coyuntura de crisis sanitaria y pandemia que atravesamos, con el fin de atender solicitudes e inquietudes.
- Se informó a los armadores, representantes y bahías sobre las nuevas políticas y procedimientos que tiene la empresa para mejorar y agilizar habilitaciones para los trabajos de mantenimiento en veda y en temporada de pesca, ya que ahora todos sus procesos se realizan mediante el ERP - SAP S4 HANA.
- Se difundió el taller virtual a cargo del Ministerio de la Producción sobre el **"Uso del SITRAPESCA"**, dirigido a los armadores pesqueros que realicen actividades extractivas, así como al personal designado por el armador para realizar el registro de faenas y calas a través del módulo, en el cual se abordaron los siguientes temas:
  - Se realizó el registro de información en el Sistema de Trazabilidad de Pesca y Acuicultura – SITRAPESCA durante la Extracción y en el punto de desembarque.
  - Se registró de información a través de la Bitácora electrónica como: Registro en el Zarpe, Registros de Calas y Fin de Faena, así como también se registró información en el punto de desembarque (Muelle, Puerto, Chata, etc.), código de la faena, fecha con hora de inicio y fin de descarga. Se registró reporte de pesaje y registro de la especie desembarcada (Anchoveta) y por último se generó la declaración de descarga.
  - En temporada de pesca, se contó con un personal que sirve de apoyo en el desarrollo de las actividades en tierra y en planta para monitorear el control de recepción con la finalidad de garantizar el pleno cumplimiento de requisitos básicos de seguridad y calidad de la materia prima comprada.



8

Nuestro talento

El desarrollo de competencias, capacidades y sobre todo el bienestar de los colaboradores del Sector, es un pilar fundamental en nuestro accionar. Así como reducir la brecha de género que existe en nuestro sector. Por ello, recopilamos nuestros esfuerzos e iniciativas que contribuyen con el Objetivo de Desarrollo Sostenible Nº8.

8.1 Desarrollo de personas

La Pesca es una de las tres actividades económicas más importantes del país; así como, una actividad ancestral que con el paso del tiempo ha ido evolucionando positivamente en sus procesos, haciéndolos cada vez más sostenibles, procurando la protección del recurso y sobre todo enfocado en el bienestar y desarrollo del talento humano.

Todo este trabajo se desarrolla bajo lineamientos debidamente planificados e identificados con indicadores claros y transparentes que nos ayudan a orientar y medir los resultados de los esfuerzos generados por el sector en este aspecto.

En el marco de sus políticas de calidad, formación y desarrollo, las empresas asociadas realizan actividades de formación enfocadas tanto en la especialización de capacidades técnicas como en el fortalecimiento de habilidades blandas.

Durante el 2021, hemos reforzado y enfatizado nuestras actividades de formación, capacitación y sensibilización en el personal administrativo, operativo y la tripulación de las embarcaciones de las empresas pesqueras asociadas a la SNP. Se ha prestado especial atención a las actividades de sostenibilidad y mejora continua de los procesos, que nos han llevado a desarrollar una pesca responsable y sostenible.

La pandemia generada por el COVID-19; así como, las lecciones aprendidas en el 2020, hicieron que la SNP y sus empresas asociadas establecieran canales de comunicación digitales los cuales nos han permitido llegar a todos los colaboradores de manera adecuada y oportuna y; así, transmitir de manera inmediata todos los protocolos implementados, continuar con los ciclos de capacitaciones programados logrando el debido cuidado, la satisfacción de nuestra fuerza laboral y fortaleciendo sus habilidades para el logro de los objetivos comunes.

Desde la SNP, se organizaron cuatro talleres en los que participaron más de mil colaboradores de las empresas asociadas. Los talleres contaron con las exposiciones del Sr. Alfredo Ferrero, Ex Ministro de Comercio Exterior y Turismo y el señor Francisco Miranda, Presidente de la ONG OANNES, donde se buscó transmitir información relevante del sector pesquero industrial; fomentar en nuestros colaboradores el sentimiento de pertenencia y orgullo de formar parte de uno de los sectores más importantes de la economía nacional y sobre todo evidenciar los avances del sector en los temas de sustentabilidad pesquera y el aporte en la innovación y el uso de nuevas y mejores tecnologías.

Por su parte, nuestras agremiadas también realizaron una serie de capacitaciones adicionales:

AUSTRAL



- Cuenta con un Procedimiento de Capacitación, el cual brinda los lineamientos adecuados para acceder a un entrenamiento específico como especializaciones, Diplomados, Maestrías, MBA y carreras universitarias; así como, las directrices a seguir para el adecuado dictado de las capacitaciones que se realizan de manera interna y externa.
- Desarrolló Talleres de Liderazgo y otras competencias blandas para los colaboradores que cuentan con fuerza laborar a su cargo. De igual forma, desarrollan una Evaluación de Líderes que les permite medir el impacto de esta competencia.
- En el 2021 brindaron diversas conferencias virtuales que contribuyeron a mantener la calidad de vida, modalidad de trabajo híbrido, desarrollo de competencias como: Mindfulness para manejo de estrés y ansiedad y tips para trabajo híbrido exitoso, redefinición de propósitos, liderazgo y la interacción de equipos virtuales, potenciando la confianza y la comunicación asertiva, fortaleciendo la autogestión, construyendo felicidad sólida, entre otros.



- Desarrolló un trabajo de la mano con los líderes de Austral quienes participan activamente en la planificación de las actividades de capacitación y; de esta manera, lograron promover el desarrollo de sus colaboradores orientándolos al cumplimiento de metas establecidas.
- Planificó sus acciones y liderazgo en este aspecto y para ello cuenta con un presupuesto anual asignado. Ha implementado salas de capacitación tanto en su Sede Central como en las Plantas. Además, cuenta con una plataforma propia denominada "Campus Austral", la cual le permite desarrollar cursos propios.
- Trabaja diversos programas para colaboradores como capacitaciones técnicas en: Power BI, Excel, Lubricación, Gestión de Almacenes, SAP PP, Gestión estadística de procesos, Haccp, Motores Electrógenos, Operación de Centrífuga y decanter, Resolución de Conflictos, Liderazgo, Manejo de emociones, Importancia de la salud mental, entre otros.
- Asímismo, ha desarrollado programas para las familias de sus colaboradores; tales como: Programa "Vida Sana"; Programa Aprende y Emprende para las esposas de colaboradores; Programa de formación y trabajo 100% virtual "Tu Futuro" para los hijos de los colaboradores. Además, cuenta con una política de auspicio de clases de idiomas para hijos de colaboradores y el Programa: "Cuidándote, nos cuidamos todos". Tuvo 54 capacitaciones y 27 talleres prácticos.
- Ha desarrollado un programa de Patrocinio con SENATI, el cual brinda la posibilidad que los colaboradores accedan al beneficio de ser auspiciados en carreras técnicas, el cual es extensivo a los hijos de los colaboradores.
- Se llegó a capacitar al 87% de los empleados, (no se llegó al 100% por casos de descanso médico del personal o casos de personas vulnerables) logrando una total acogida y una participación activa de los colaboradores durante las 279 capacitaciones que se realizaron.
- Brinda especial cuidado y atención al desarrollo de programas dirigido a trabajadores que, como resultado de reestructuraciones o diversos cambios organizacionales, cesan a la organización. Es así que, mediante el programa de outplacement, a cargo de consultoras especializadas, brinda la debida atención al trabajador con enfoque en su reinserción laboral en el menor tiempo posible, dándole las herramientas para una mayor empleabilidad a futuro.

Se otorgaron beneficios en distintas universidades e institutos a través de convenios ofreciendo descuentos en los diversos programas que ofrecen, al cual pueden aplicar tanto a **los colaboradores como sus familiares.**

CFG - COPEINCA

- El área de gestión humana brinda un plan de capacitación a todos sus colaboradores, que responde a las necesidades corporativas y normativas vigente.
- Gestionan la capacitación interna con profesionales destacados de su organización y capacitación externa con instituciones reconocidas de acuerdo a las especialidades.
- Los programas de ayuda al colaborador comprenden: Evaluación de Desempeño, Capacitación, Promociones y otros programas de cultura y clima que la organización planifique.
- Vienen desarrollando El Programa Crecer, el cual tiene como objetivo brindar a sus colaboradores las facilidades necesarias para culminar su educación básica, formación que se desarrolla en sus propias instalaciones y en horario de oficina durante las temporadas de veda.

El Programa CRECER, es un caso de éxito en su rubro, por lo que, la organización formó parte de la mesa de trabajo con empresarios organizada por el MINEDU. Este evento tuvo como objetivo generar acciones conjuntas orientadas a la implementación y promoción de la modalidad de Educación Básica Alternativa (EBA) en las empresas de la región de Piura. CFG Copeinca participó presentando su Programa CRECER como un referente del sector pesquero y del ámbito industrial en la implementación de dicha modalidad de educación.

- También como parte de su compromiso con los colaboradores realiza capacitaciones en aspectos técnicos y en el desarrollo de habilidades blandas.

PESQUERA CANTABRIA

- Ha desarrollado un plan de trabajo y cuenta con un presupuesto anual asignado para brindar capacitaciones a su fuerza laboral.
- Cuenta con un programa de patrocinio con SENATI, el cual brinda la posibilidad que los colaboradores accedan al beneficio de ser auspiciados en carreras técnicas. Asimismo, es extensivo a las familias de sus colaboradores.
- En el 2021 brindó diversas capacitaciones en temas relacionados a seguridad y salud en el trabajo, ergonomía e IPERC, entre otros.



PESQUERA CAPRICORNIO

- Ha logrado capacitar al 35% de su personal en carreras técnicas a través de la articulación y el trabajo de colaboración con SENATI.
- Han desarrollado estrategias de colaboración con las compañías de seguros con la finalidad de brindar diversas charlas para las familias e hijos de los trabajadores que les permitan ampliar sus conocimientos y actitudes frente a la pandemia y en la lucha contra la anemia infantil.
- Con el Programa "Vida Sana" mediante el cual se desarrollaron 20 capacitaciones y 15 talleres vivenciales y con el Programa: "Cuidándote, nos cuidamos todos" que desarrolló 54 capacitaciones y 27 talleres prácticos. Con estas actividades se logró capacitar a los colaboradores y sus familias en temas de salud y nutrición.



PESQUERA CENTINELA

- Ha logrado desarrollar para sus colaboradores y sus familias 20 capacitaciones y 15 talleres vivenciales del Programa "Vida Sana"
- Asimismo, con el Programa "Cuidandote, nos cuidamos todos" realizó 54 capacitaciones y 27 talleres prácticos para su fuerza laboral y sus familias.
- Ambos programas alcanzaron la participación del 100% de los colaboradores, logrando una total acogida y una participación activa de todos ellos durante las 74 capacitaciones.



PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con una Política de Desarrollo del Talento Humano bastante avanzada y reconocida por sus colaboradores.
- Brinda formación teórica y práctica en cuatro focos principales: seguridad y salud ocupacional, calidad, habilidades blandas y especializadas. Así mismo, cuentan con diferentes programas.
- Han generado alianzas estratégicas a través de la suscripción de un Convenio con Instituto Peruano de Fomento Educativo (IPFE), mediante el cual se implementó el "Programa Evoluciona" el cual les permite brindar becas para los colaboradores en centros universitarios y estudios de post grado.
- Han desarrollado la Escuela de mantenimiento; a través de la cual se han creado grupos de colaboradores por sede, iniciando las capacitaciones técnicas en mantenimiento para personal del área.
- Adicionalmente, se realizan evaluaciones a capitanes y patrones. Este proceso ha incluido la evaluación 360° de competencias a los capitanes y patrones, los cuales fueron evaluados por su tripulación.
- En el año 2021, se implementó la evaluación de desempeño para operarios a nivel nacional, donde se evaluaron las competencias y cumplimiento de funciones, tanto del personal fijo como temporal.
- Han desarrollado el programa Talento, Excelencia y Desarrollo, que es el programa de desempeño en la compañía, que incluye un ciclo de capacitaciones mediante el cual se da a conocer el proceso con el cual se establecen los objetivos anuales de la empresa y cómo es que se realiza la medición del cumplimiento de los mismos.
- Han implementado el programa Evoluciona, a través de la generación de alianzas estratégicas con el IPFE para brindar porcentajes de becas de estudio en universidades e institutos en el Perú y en el extranjero a sus colaboradores.



- Diamante ha implementado un gran proyecto en temas de seguridad al cual han denominado "Más cuidado", para proteger la integridad de nuestros colaboradores; este proyecto incluye la ejecución de 5 capacitaciones a todos los colaboradores de la organización: practicantes, operarios, tripulantes y empleados. Estos eventos contaron con la participación del 87% de los colaboradores y una calificación promedio de 8.5 sobre la base de 10.
- Asimismo, se implementó el programa Centro de Liderazgo Diamante, donde participaron los líderes, 90 personas y contaron con un 78% de participación.

- Finalmente, se realizaron **capacitaciones al personal de mantenimiento** para reforzar sus conocimientos técnicos y habilidades en la práctica. Se contó con un 100% de participación.
- Cuentan con el programa Recolócate, cuyo objetivo es brindar herramientas al personal que deja de laborar con la finalidad de **brindarles apoyo para su reinserción.**

PESQUERA EXALMAR

- Han desarrollado un Plan de Capacitaciones para sus colaboradores, tanto a nivel técnico como operativo que incluye el desarrollo de habilidades blandas.

Programa navegando juntos:

- Las estrellas de Exalmar.
- Educamar.
- Barco de la esperanza.
- Empoderarte Mujer.
- Finanzas con Futuro.
- Pesca tu carrera.



Cada programa cuenta con un mecanismo de evaluación dependiendo del caso, a través de exámenes u otros.

Los resultados se brindan al colaborador y dependiendo del caso, se reconoce a los primeros puestos, especialmente en las capacitaciones a nivel técnico/ operativo.

Formación:

a. Exalmar Kids
Programa de vacaciones útiles, con la participación de 228 hijos de trabajadores.

b. Mi Trabajo en Exalmar
Difusión de videos explicativos del proceso de producción de la compañía, contados a partir de los testimonios de sus protagonistas.

c. Finanzas con Futuro
Programa de asesoría y orientación financiera para trabajadores y sus familias, con 107 participantes, con el fin de asesorarlos en el manejo de su presupuesto familiar para una mejor salud financiera del hogar.

d. EducaMar
Programa de capacitación a los trabajadores de la compañía, que incluyó el Programa de Formación Industrial para operarios de planta con 163 participantes, así como el Programa para Flota con la participación de todos los Guerreros del Mar.

e. Empoderarte Mujer
Programa de talleres productivos y asesoría para mujeres emprendedores, con 261 participantes entres trabajadoras de la compañía y esposas de trabajadores.

g. Pesca tu Carrera
Programa de orientación vocacional para hijos de trabajadores entre 16 y 18 años, con la participación de 89 jóvenes.

h. Las Estrellas de Exalmar
Programa de desarrollo para niños con la reconocida Escuela La Tarumba, a través de talleres artísticos, con la participación de 172 niños y niñas, hijos/hijas de trabajadores.

i. Charlas de coyuntura económica
Charlas semestrales de coyuntura económica para trabajadores.

j. Charlas informativas del sector pesquero
Charla informativa de conceptos y buenas prácticas del sector pesquero, con la exposición de reconocidos especialistas, en coordinación con la Sociedad Nacional de Pesquería.

PESQUERA HAYDUK

- El despliegue de las capacitaciones se enmarca en su programa INACE, el cual a través de sus 5 frentes aborda todos los tipos de conocimientos, destrezas y habilidades. Por ello tenemos, los siguientes frentes:
  - **Inducción:** Enfoca en la adaptación de los colaboradores a la cultura de la empresa.
  - **Normativo:** Todo lo necesario para tener un proceso productivo de calidad en un ambiente seguro.
  - **Alineamiento:** Sobre las políticas corporativas.
  - **Crecimiento:** Habilidades blandas para potenciar a cada colaborador.
  - **Especialización:** Todo lo concerniente a herramientas de gestión.

  Finalmente, se realizaron los siguientes programas:
  - Actualización en Herramientas de gestión como Excel, SAP, Power BI, Office 365, entre otros.
  - Actualización en normas del Sistema Integrado de Gestión y salud y seguridad en el trabajo.
  - Escuadrón Poseydom y Secreto Poseydom.
  - Líder Guerrero y Guerreros en Acción, programas que buscan el desarrollo de habilidades en todos los niveles.

- El plan Anual de Capacitación cuenta con un presupuesto anual con el que se busca aprovechar y desplegar la mayor cantidad de cursos de acuerdo a los 5 frentes.
- Se realizó una capacitación en la actualización de normas del Sistema Integrado de Gestión y salud y seguridad en el trabajo, siendo que varios de estos temas se virtualizaron a través de videos animados con ajustes en sus contenidos de acuerdo con el público objetivo.



- Durante el 2021 no solo tuvieron el reto de fortalecer sus programas bandera, sino también ir más allá planteando metodologías y despliegues que puedan ser eficientes para todos los que trabajan de forma híbrida y presencial, desarrollando los siguientes programas:

  - **Programas de Gestión del Cambio:** Adaptación al nuevo entorno digital por medio de la difusión, capacitación e incorporación de campañas, tips de trabajo remoto, involucramiento con las herramientas digitales como Excel, SAP, Power BI, Office 365 y la digitalización de documentos.

  Sumados a los programas de desarrollo de competencias a nivel gerencial y mandos medios se impulsó el desarrollo de las competencias transversales a través de cursos virtuales en una alianza estratégica con Crehana, expertos en educación virtual, con ellos lograron que sus colaboradores participaran en más de 480 cursos a lo largo de 2021.

  De la mano con la transformación digital y como soporte del despliegue de cursos, realizaron el lanzamiento de la plataforma Más Cerca De Ti, la cual ha sido una herramienta de gestión por excelencia, que les ha permitido llegar con un mismo contenido digital a todos los colaboradores, y hacer visibles todas las actividades en las que cada uno participa cada año, e incluso se volvió una herramienta de gestión donde el líder puede visualizar porcentajes de avance y resultados de aprendizaje de los colaboradores de su equipo.

  - **Escuadrón Poseydom y Secreto Poseydom:** Parte importante del despliegue de las capacitaciones especializadas en Hayduk durante el 2021, han sido las impartidas por instructores internos, que forman parte de un equipo denominado “Escuadrón Poseydom” quienes por su nivel de conocimiento y experiencia en el sector son los idóneos para dictar capacitaciones técnicas. En paralelo con ellos lanzaron la campaña “Secreto Poseydom” mediante la cual a través de videos cortos cada instructor compartía conocimientos específicos a modo de tips o datos que significan una forma para gestionar más ágilmente las labores del día a día.

- **Líder Guerrero, Guerreros en Acción y Guerrero Emprendedor:** son programas que buscan el desarrollo de habilidades en todos los niveles.

  - **Líder Guerrero** han permitido llegar a todos los líderes de la compañía, con la finalidad de desarrollar sus competencias de liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, gestión y manejo de equipos, etc.
  - **Guerreros en Acción** es un programa dirigido al equipo de operadores y técnicos, pero con el mismo sentido busca desarrollar habilidades y comportamientos en todos los colaboradores.
  - **Guerrero Emprendedor:** la pandemia del COVID–19 afectó al entorno familiar y cercano de los colaboradores, por ello, Hayduk brindó el beneficio de publicitar de manera gratuita a través de sus canales de comunicación interna el emprendimiento de productos y servicios de los familiares.

Cabe resaltar que se dictaron al menos 673 capacitaciones en el año y que los colaboradores recibieron un promedio de 28 horas de capacitación, demostrando un amplio crecimiento respecto del año previo, el cual fue un periodo de adaptación a la nueva normalidad. Es así como se ha evidenciado que el proceso de capacitación se ha consolidado a través de la transformación digital.



TASA

- Cuenta con una Política de Formación y Desarrollo, donde se establecen los principales lineamientos para la implementación de capacitaciones y el desarrollo de habilidades.
- Sus Programas de Formación están basados en la metodología 70-20-10. Este modelo sostiene que el 70% del aprendizaje de un colaborador proviene de la experiencia y práctica en el puesto de trabajo, como la participación en proyectos interfuncionales y estratégicos; el 20% se adquiere a través de las conversaciones y feedback cotidiano por parte de personas que aportan a su desarrollo profesional y personal, y del proceso de evaluación de desempeño a cargo del jefe directo; y el 10% proviene de cursos y programas de capacitación estructurados.
- Han desarrollado Programas de Formación diseñados para cubrir las necesidades vinculadas a las capacidades estratégicas. En TASA se diseñan programas enfocados en el desarrollo por tipo de población y los contenidos se actualizan año a año, según la estrategia del negocio.
- Al igual que en el año 2020, su plan de capacitación fue adaptado a la coyuntura COVID-19. Así, se realizaron capacitaciones en modalidad presencial y/o virtual según el público objetivo.

Con respecto al público “Obreros”, han logrado cumplir con el entrenamiento en Seguridad y Salud Ocupacional requerido por ley, y reforzaron su Código de Ética y Conducta, así como el Procedimiento ante el Hostigamiento Sexual. Al igual que en el 2020, por la criticidad de las operaciones en el aseguramiento de la calidad, realizaron capacitaciones a los operarios de Harina y Aceite de Pescado, Consumo Humano y Omega para profundizar en los lineamientos de calidad de acuerdo a la normativa y a sus sistemas de gestión.

En el caso de los tripulantes, se mantuvieron los cursos recurrentes en seguridad, pesca, mantenimiento, operaciones; así como, la capacitación del protocolo COVID – 19, con énfasis en los cuidados necesarios para evitar contagios.

Como parte de su estrategia para la sensibilización sobre la importancia y cuidado del ecosistema marino en la tripulación, se continuó el curso de **oceanografía y sostenibilidad pesquera.**



La coyuntura también exigió la priorización de las capacitaciones establecidas en el plan inicial, manteniendo en la reestructuración las de Seguridad y Salud Ocupacional requeridas por ley y el de Seguridad en la navegación, y el entrenamiento especializado a wincheros y pangueros (puestos críticos en la embarcación).

Finalmente, los colaboradores fueron capacitados en Seguridad y Salud en el Trabajo, medio ambiente, legal, auditoría y, finalmente, TI. Dichas capacitaciones fueron impartidas a través del aula virtual.



En el año 2021 se registraron **33,834 horas de capacitación**.

- Además, como parte de los esfuerzos por difundir los valores y la cultura que desean que sus colaboradores practiquen, desarrollaron tres frentes de acción que ayudarán al logro de este objetivo:

  - **Entender la cultura:** Actividades de difusión, interiorización de valores y conductas relacionadas a cada uno.
  - **Hacer visible la cultura:** Vivir la cultura en el día a día durante el desarrollo de las actividades laborales y la relación con los compañeros. Utilizan campañas de difusión de micro conductas para ayudar a sus colaboradores en el desarrollo de los valores eje de TASA.
  - **Trabajo con líderes:** Reconocen la importancia del rol del líder en la transformación cultural, por lo que buscan que sean aliados en el cumplimiento de los objetivos relacionados con la cultura que desean practicar tanto dentro como fuera del lugar de trabajo.

- Durante el año 2021, su estrategia principal fue destacar la participación de los líderes, por medio de la ejecución de dos actividades:

  - **a. El Programa Líder TASA**
    El programa empezó en 2019 y se centra en el desarrollo de comportamientos alineados de la cultura empresarial. Este programa fue adaptado a un ambiente virtual y seguro para los trabajadores, quienes se vieron apoyados por herramientas digitales para mantener sus periodos de aprendizaje y capacitación. Además, se incluyó un taller de tolerancia a la incertidumbre y la ambigüedad ante el contexto COVID-19, antes del inicio de la malla regular de temas.

  - **b. Fit Cultural de Líder:** la evaluación de liderazgo les permite ver cómo es que los participantes viven los comportamientos de la cultura. Se mide a través de seis dimensiones: líder innovador, líder persona, líder estratega, líder gestor, líder de seguridad y sostenibilidad y líder inspirador.



Plan de Capacitación

Categoría laboral	2020	2021
Empleados	8,379	4,362
Obreros	11,245	12,565
Tripulantes	15,482	16,907

- TASA se preocupa por el bienestar de sus trabajadores y quiere aprovechar para ofrecer a todos la oportunidad de reflexión de carrera y futuro profesional. Para ello, han logrado la aprobación de un Programa Excepcional de Retiro Voluntario que ofrece beneficios novedosos e interesantes y constituye una oportunidad única. Este programa es totalmente voluntario y está dirigido a dos grupos:
  - Personal que se encuentre de licencia con goce de haberes de forma continua durante los últimos 8 meses y que forma parte de la población de riesgo/vulnerable.
  - Personal obrero contratado que al 31/12/2020 tenga 60 años cumplidos a más.

8.2 Diversidad, equidad y género

Desde el sector pesquero peruano estamos comprometidos con la diversidad cultural y la equidad de género, así como con el respeto, defensa y promoción de los derechos humanos.



Desde la SNP, nuestras empresas asociadas y las APRO, en todas nuestras líneas de acción, nos orientamos y procuramos mantener un ambiente inclusivo, libre de discriminación, intimidación y hostigamiento, y respetamos y promovemos la diversidad al interior de las organizaciones.

Las empresas asociadas promueven la igualdad de oportunidades sin discriminación en sus procesos de reclutamiento y selección, desarrollo del talento y dinámica de trabajo, y de forma externa, en sus relaciones con clientes, proveedores y otros grupos de interés.

Todas las empresas que forman parte de este reporte cuentan con códigos, políticas y procedimientos que aseguran el respeto a la diversidad del talento. También, proporcionan algún medio para canalizar denuncias relacionadas con discriminación en el lugar de trabajo.

Entre las acciones emprendidas y los instrumentos de gestión que contemplan las empresas asociadas, tenemos:

AUSTRAL

- Cuenta con una Política de Equidad y Diversidad.
- Cuenta con un Comité de Equidad de Género y Diversidad el cual elabora, monitorea y ejecuta acciones de mejora en pro de crecer como empresa inclusiva y humana. Además de mejorar el clima laboral y la reputación empresarial en la sociedad, la productividad se eleva, impactando positivamente a nuestro alrededor.
- Desde el año 2012 Austral Group es miembro del Pacto Mundial de la ONU, comprometiéndose con 10 principios que derivan de valores fundamentales de derechos humanos.
- Han desarrollado un Plan de Acción del Comité de Equidad y Diversidad y se ha asignado un presupuesto para su ejecución.
- Se han implementado mecanismos que permitan la participación de mujeres en los procesos de selección, en la terna final.
- Se han suscrito convenios con instituciones a fin de contar con mayor número de mujeres en las áreas operativas.
- Se realizó por primera vez la Semana de la Equidad de Género y Diversidad: Charlas de concientización al personal sobre diversidad e igualdad de género con niveles altos de asistencia y participación del personal a todo nivel.
- Se han realizado capacitaciones al personal representativo de la organización en lenguaje de señas.
- Se han realizado talleres y charlas de concientización al personal en temas de diversidad e inclusión.
- Se ha desarrollado el Programa de Practicantes dirigido a estudiantes de últimos ciclos para proyectos en áreas operativas.
- Se han desarrollado campañas desde el Comité de Equidad y Diversidad: campañas contra la violencia hacia la mujer, hostigamiento, acoso laboral, masculinidades igualitarias, entre otras.

Colaboradores y líderes de Austral según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Gerentes	60%	40%
Ejecutivos	92%	8%
Empleados	71%	29%
Obreros	98%	2%
Tripulantes	100%	0%
Eventuales	47%	53%

PESQUERA EXALMAR

- Cuenta con una Política de Recursos Humanos que promueve una cultura de no discriminación, respeto de los derechos humanos y la dignidad humana.
- Promueven la contratación de talentos sin ningún tipo de prejuicios ni discriminación por raza, sexo, orientación sexual, ideología o religión.
- Cuentan con Liderazgo de mujeres desde el directorio y planta gerencial.

Colaboradores y líderes de Exalmar según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Directores	86%	14%
Gerentes	70%	30%
Empleados	82%	18%
Obreros	99%	1%
Tripulantes	100%	0%

CFG - COPEINCA

- Mantienen una política de apertura hacia la diversidad y enfoque de género, y promueven la contratación de talento sin ningún tipo de prejuicios ni discriminación por raza, sexo, orientación sexual, ideología o religión.
- Alinean sus políticas de Gestión Humana hacia una visión de inclusión y diversidad; revisando las políticas de contratación, formación y desarrollo, flexibilidad laboral, etc.
- Trabajan con los equipos internos e inter áreas para obtener información de la evolución de las actividades, buscando promover nuevas ideas y una cultura interna de tolerancia hacia la diversidad e inclusión.
- Diseñaron e implementaron indicadores que les permiten hacer seguimiento a la política implementada.
- Planifican la organización de eventos y acciones de comunicación para promover y potenciar la diversidad y la inclusión.

Colaboradores y líderes de CFG - COPEINCA según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Gerentes	80%	20%
Ejecutivos	80%	20%
Empleados	68%	32%
Obreros	99%	1%
Patrones	100%	0%
Especialistas	100%	0%
Tripulantes	100%	0%

PESQUERA CAPRICORNIO

- Promueven la contratación de talentos sin ningún tipo de prejuicios ni discriminación por raza, sexo, orientación sexual, ideología o religión.

Colaboradores y líderes de Capricornio según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Empleados	76%	24%
Obreros	100%	0%
Tripulantes	100%	0%

PESQUERA CENTINELA

- Promueven la contratación de talentos sin ningún tipo de prejuicios ni discriminación por raza, sexo, orientación sexual, ideología o religión.
- Realizan charlas de concientización al personal sobre diversidad e igualdad de género.

Colaboradores y líderes de Centinela según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Órganos del gob.	60%	40%
Empleados	60%	40%





PESQUERA HAYDUK

- Cuenta con una Política Salarial promoviendo la igualdad salarial en función al desempeño y capacidades.
- Cuenta con una Política de Reclutamiento y Selección, asegurando la selección del mejor talento considerando para ello únicamente requisitos relacionados con la necesidad de los puestos (experiencia y conocimientos).
- Gestiona el talento humano a través de políticas inclusivas que nos permitan contar con personal de distintas religiones, sexos, edades, nacionalidades, entre otros.
- Cuenta con un Comité de Hostigamiento Sexual y realizó campañas contra el hostigamiento sexual y protección de la madre gestante.

Colaboradores y líderes de Hayduk según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Ejecutivos	87%	13%
Empleados	62%	38%
Operarios fijos	99%	1%
Operarios temporales	99%	1%
Peronal intermitente	43%	57%
Tripulantes	100%	0%
Ventas	44%	56%

PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con una Política de Desarrollo del Talento, que brinda los lineamientos generales, que permiten captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de los colaboradores, haciéndolos partícipes del proyecto de éxito empresarial y garantizándoles condiciones de trabajo digno y seguro.
- Se ha desarrollado la homologación de salarios: asegurando equidad en remuneraciones de una misma posición.
- Desde el 2018 se aplica la encuesta de clima laboral del Great Place to Work, generando un diagnóstico para una mejora continua e identificación de oportunidades de mejora.

Colaboradores y líderes de Diamante según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Directorio	86%	15%
Gerentes	78%	22%
Empleados	73%	27%
Tripulantes	100%	0%
Operarios	99%	1%
Practicantes	28%	72%

PESQUERA CANTABRIA

- Cuenta con un Comité de Igualdad y Equidad de Género.
- Realizan charlas de concientización al personal sobre diversidad e igualdad de género.

Colaboradores y líderes de Cantabria según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Gerentes	50%	50%
Jefes	70%	30%
Empleados	40%	60%
Obreros permanentes	100%	0%
Tripulantes	100%	0%
Obreros eventuales	100%	0%

PESQUERA TASA

- Cuenta con una Política de Derechos Humanos, donde se establece el respeto, promoción y defensa de los Derechos Humanos, entre ellos "No discriminación de ningún tipo".
- Cuenta con una Política de Selección y Reclutamiento, donde se establece el método de entrevista por competencias para evaluar al candidato.
- Cuenta con una Política Salarial, donde se establece los lineamientos necesarios para proporcionar una compensación equitativa a todos los colaboradores.
- Durante el 2020 se continuó con el Programa Trainee con un grupo de 10 profesionales (6 hombres y 4 mujeres), de los cuales 9 fueron contratados al término de su entrenamiento.
- Actualmente, el objetivo es que los trainees tengan un crecimiento transversal, no solo en las áreas operativas. Para ello, durante el 2021 han potenciado el plan de capacitación, de manera que obtengan un conocimiento integral del negocio y puedan ocupar posiciones en diversas áreas de la empresa.

  Para la nueva promoción 2021, se realizó la convocatoria a nivel nacional, apoyándose en las bolsas de trabajo y en las universidades. En total se recibieron más de 4,000 currículos, por lo que se realizó un proceso exhaustivo para cubrir 10 plazas para las áreas de Operaciones (8) y Calidad (2).
- A través de este programa se continúa brindando oportunidades de desarrollo y línea de carrera a jóvenes a nivel nacional.
- Con respecto al público "Obreros" se brindó capacitación en el Procedimiento ante el Hostigamiento Sexual.

Colaboradores y líderes de Tasa según sexo (%)

Categoría laboral	Hombres	Mujeres
Órganos del gob.	93%	7%
Empleados	71%	29%
Obreros	99%	1%
Tripulantes	100%	0%
Practicantes	60%	40%



Avances y retos de las empresas en equidad de género

Al cierre del año 2021 se cuenta con un 11% de participación femenina[1]. La brecha más amplia se encuentra en las tareas operativas de pesca, en los roles específicos de tripulantes y patrones, dada la naturaleza de la actividad y algunos prejuicios.

*Este porcentaje fue calculado en función al total de categorías reportadas de las 9 empresas asociadas que forman parte de este informe.

En la SNP estamos comprometidos con desterrar estos prejuicios y trabajamos en promover la inserción de mujeres en estas actividades, en todas nuestras líneas de acción.

Durante el 2021, algunas empresas de nuestra industria han:

- Promovido la selección de mujeres para posiciones de liderazgo.
- Elaborado políticas de igualdad de género y diversidad, reglamentos internos de retención y sanción contra el hostigamiento sexual y acoso laboral.
- Sensibilizado a su personal en temas como el hostigamiento sexual.

Los retos y metas para nuestro gremio están enfocados en:

- Formalizar buenas prácticas de balance vida - trabajo.
- Implementar un número mayor de indicadores de género en los procesos de selección.
- Motivar a los colaboradores a ser parte de redes de mujeres en el ámbito empresarial.

9 Pesca segura

Nuestro objetivo es garantizar espacios de trabajo seguros que salvaguarden la integridad de nuestros colaboradores y los actores que interactúen con nuestra actividad.

9.1 Enfoque de trabajo seguro

Un entorno de trabajo seguro y saludable garantiza un funcionamiento óptimo de las operaciones, y la satisfacción y tranquilidad de los equipos, por lo que es sumamente importante trabajar este tema bajo un enfoque preventivo.

Para lograrlo, las empresas asociadas han implementado en sus organizaciones sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional siguiendo altos estándares y las exigencias de la Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento. En dicho marco:

- Promovemos la concientización y sensibilización sobre temas de seguridad y salud ocupacional.
- Prevenimos lesiones, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, mediante la aplicación de controles para minimizar los riesgos.
- Integramos a los colaboradores y sus representantes mediante la consulta y participación en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; así como con los proveedores, comunidad, gobierno, accionistas.
- Seguimos la legislación aplicable y otros requisitos asumidos por cada organización en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Contamos con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo integrado por las empresas asociadas y presidido, desde el año 2020, por los representantes de TASA y CFG Copeinca.

El alcance de estos sistemas de gestión abarca desde colaboradores internos hasta proveedores, visitantes y cualquier persona que ingrese a las plantas de operación y embarcaciones de nuestros agremiados. Adicionalmente, en búsqueda de la mejora continua se realizan auditorías externas e internas de forma periódica.

9.2 Iniciativas

Durante el año 2021, nuestras empresas asociadas continuaron focalizando sus esfuerzos en prevenir y combatir el COVID-19 con la finalidad de proteger y garantizar la vida y la salud de los colaboradores y la población; por lo que, desde la SNP nos hemos mantenido activos y alertas. A través del Consejo Directivo y del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo se promovió el mantener los protocolos de bioseguridad tanto para el mantenimiento de plantas y embarcaciones, como para las operaciones mismas.

Así mismo, el trabajo articulado y descentralizado que se desarrolla a través de las APRO y los supervisores de las plantas en cada una de las localidades donde operamos nos ha permitido mantener un control e información constante del avance en estos temas, con la finalidad de evaluar la situación de cada zona y tomar las medidas preventivas y correctivas necesarias.



Asimismo, desde las empresas asociadas se han desarrollado las siguientes acciones y se consiguieron los siguientes resultados:

AUSTRAL

- Cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, que promueve una cultura de seguridad que se extiende a sus colaboradores, contratistas y visitas en general. Este sistema es auditado por un profesional registrado en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y cuenta con el compromiso y liderazgo de la alta dirección. Así mismo, este sistema lleva certificado más de 6 años y en la actualidad cuenta con la Certificación de la norma ISO 45001 en las plantas de Pisco, Chancay e Ilo.
- Promueve una cultura de trabajo seguro con el lema “Todos somos Jefes de Seguridad”.
- Genera ambientes de trabajo seguros y saludables a través del cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, y sensibilizando constantemente a sus colaboradores y contratistas.
- Cuenta con un sistema de salud y seguridad en el trabajo sólido implementando la atención de servicios médicos ocupacionales en todas sus sedes.
- Cuenta además con una política integrada de Gestión Sostenible en la que se incluye la calidad, la seguridad ocupacional, el medio ambiente la gestión sostenible y los controles BASC.
- Cuenta con un área de Seguridad y Salud Ocupacional, personal médico, materiales, tecnología, capacitaciones, auditoría, entre otros.
- Ha enfocado sus esfuerzos y priorizado su estrategia en desarrollar una serie de programas en pro del bienestar y la salud de sus colaboradores, proveedores, contratistas y cualquiera que pudiera visitar sus instalaciones:
  - Programa Anual de Seguridad.
  - Programa Anual de Capacitaciones.
  - Programa Calidad de Vida.
  - Programa de Ergonomía.
  - Programa de protección solar.
  - Programas de 5 pasos seguros.
  - Auditorías internas y externas para el cumplimiento de los objetivos de salud y seguridad operativa.
  - Plan de vigilancia para la prevención del Covid-19.
  - Protocolo Covid para las operaciones de Planta y Flota.
- A lo largo de los años y especialmente durante el 2021 ha logrado reducir los niveles de accidentabilidad, de contagio y ausentismo como consecuencia del COVID – 19, mejorar el clima laboral y el ambiente de trabajo y ha obtenido importantes reconocimientos.
- Durante el 2021, Austral Group ha logrado llegar hasta el desarrollo de la segunda fase de implementación del Programa de Desarrollo de Proveedores con énfasis en la mejora de la seguridad y salud en el trabajo.

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados	356	100%
Obreros	245	100%
Tripulantes	341	100%
Eventuales	558	100%

CFG - COPEINCA

- CFG – COPEINCA se encuentra comprometido en hacer prevalecer el bienestar y la integridad de sus colaboradores, así como con el establecimiento de directrices y estrategias para contar con lugares de trabajo seguros y saludables.
- La alta dirección se encuentra comprometida con el avance y desarrollo del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo e involucran el compromiso de todos los colaboradores de la empresa. Cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSST), basado en la Ley N° 29783, el D.S. N° 005-2012-MINTRA, sus modificatorias y en la Norma OHSAS 18001:2007.
- Cuenta con un presupuesto anual asignado año a año, específicamente para abordar estos temas y mejorar el sistema de gestión y el cumplimiento de los objetivos planteados.
  Cuenta con un área encargada de la Gestión de SST; así como, con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y sub comités en cada sede.
- Cuenta con un Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, vinculado al cumplimiento de los programas de: Capacitación, Inspecciones, Mantenimiento, Monitoreos, Auditorías, y Simulacros.
- Ha logrado ejecutar el 100% de las capacitaciones programadas para el año 2021.
- El sistema de seguridad y salud en el trabajo se aplica tanto a trabajadores propios, terceros, visitas o cualquiera que ingrese a las sedes o se encuentre afecto en sus procesos.
- El 100% de sus empleados es parte del SGSST, así como toda persona que realice actividades dentro de sus instalaciones. En este último caso, se asegura que el 100% de estos trabajadores terceros se encuentren dentro del marco de la ley, amparados por el SGSST de su empleador principal.
- En el 2021 no se han registrado muertes o accidentes laborales con graves consecuencias.

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados	1,562	100%
Tripulantes	990	100%
Temporales	247	100%





PESQUERA CANTABRIA

- Para Cantabria el bienestar de sus colaboradores es de suma importancia; por ello, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo han logrado generar una cultura de seguridad para la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales tanto a colaboradores, contratistas y visitantes.
- Cantabria cuenta con el respaldo de la alta dirección y se han organizado de tal forma que la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha dividido en etapas, desde la generación de políticas, planeación, implementación hasta la verificación del cumplimiento adecuado del sistema.
- Cuentan con un área específica dedicada a la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, también han creado el Comité de Seguridad y Ética, que cuenta con un presupuesto asignado.
- Han implementado un adecuado Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que es auditado por un auditor externo registrado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Uno de los principales ejes y líneas de trabajo que vienen desarrollando, en este punto, es la concientización y sensibilización del personal con la finalidad que prioricen su seguridad, aportando un trabajo seguro y con buen fin.
- Esto ha permitido disminuir los índices de accidentabilidad.
- Cuenta con un Programa de Capacitaciones, de simulacros, inducción, monitoreos, entrenamiento. Auditorías internas y externas.
- Tasa de accidentalidad:
  - Número de fallecimientos de Empleados: 0.
  - Tasa de fallecimiento de empleados: 0.
  - Número de lesiones con graves consecuencias: 0.
  - Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias: 0.

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados Admin.	28	100%
Motoristas	20	100%
Obreros	64	100%
Tripulantes	150	100%

PESQUERA CAPRICORNIO

- Capricornio prioriza el cuidado y protección de sus colaboradores procurando brindarles las mejores condiciones de trabajo, protección y promoción de salud y seguridad.
- Cuenta con el respaldo de la alta dirección y su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrolla a todo nivel dentro de la organización, habiendo generado sus propias políticas, a través de la implementación de un plan de acción y desarrollando mecanismos de verificación y cumplimiento adecuado del sistema.
- Su principal política se centra en la identificación de peligros, prevención de riesgos y medidas de control necesaria en el lugar de trabajo tanto para sus colaboradores, proveedores y visitantes en general
- Han implementado un adecuado Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, con un programa de asistencia al empleado y programas de atención primaria (salud ocupacional).
- Cuenta con un Programa de Capacitaciones, de simulacros, inducción, monitoreos, entrenamiento.
- Tasa de accidentalidad:
  - Número de fallecimientos de Empleados: 0.
  - Tasa de fallecimiento de empleados: 0.
  - Número de lesiones con graves consecuencias:0.
  - Tasa de lesiones por accident laboral con graves consecuencias: 0.

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados	29	100%
Obreros	65	100%
Tripulantes	78	100%



PESQUERA CENTINELA

- Centinela cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cuenta con una Jefatura de Seguridad, la cual se encarga de establecer y definir las estrategias y elaborar el programa anual de seguridad y salud en el trabajo.
- Mantiene y desarrolla un programa de capacitaciones anuales en materia de SST (PC-SST-PRG-03), el cual es revisado y aprobado por el Comité de SST.
- Cuentan con el compromiso de la alta dirección y de todos los colaboradores de Centinela.
- Han logrado obtener la certificación bajo los estándares internacionales de la ISO 45001:2018
- Número y tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias:
  - Chimbote: 0
  - Tambo de Mora: 0
  - Chancay: 0
  - Flota: 0

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados	146	100%
Obreros	261	100%
Tripulantes	214	100%

PESQUERA DIAMANTE

- Cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad como parte de su estrategia corporativa.
- Cuenta con un área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual ha ejecutado sesiones mensuales y adoptado diversos acuerdos.
- Realizan capacitaciones constantes a todos los colaboradores: empleados, obreros y tripulantes; todas acorde a una programación anual aprobada por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cuenta con el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Como parte de la mejora en su Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un buzón de quejas, reclamos y sugerencia; el mismo que se encuentra habilitado a través del *correo buzonsst@diamante.com.pe*.
- Realiza supervisión continua en plantas y flota.
- Efectúan monitoreos de riesgos físico y químicos en todas sus plantas y flota (ruido ambiental, vibración, iluminación, gases).
- Realiza auditorías internas y externas de acuerdo a una programación anual y con auditores registrados en el Ministerio de Trabajo.
- Viene enfocando sus esfuerzos en fomentar y formar a sus colaboradores en el autocuidado para la prevención de lesiones; a través de la implementación del programa SAFESTART el cual ya tiene 4 años de despliegue en Diamante.
- Cuenta con un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y de control.

- Ha estandarizado sus servicios de salud ocupacional en toda la organización.
- Su sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo contempla a todos los colaboradores, personal tercerizado y contratistas.
- Número y tasa de lesiones:
  - Cerraron el periodo 2021 sin registrar fatalidades laborales.
  - Número de lesiones con tiempo perdido (LTI): 122
  - Total de lesiones registrables (TRI): 122
  - Número de accidentes leves: 2
  - Número de día perdidos: 6,6676

Número y porcentaje de empleados y trabajadores no empleados cubiertos por sistema de seguridad y salud en el trabajo 2021

Categoría laboral	Número	%
Empleados	1432	100%
Contratistas o proveedores de la empresa	450	100%

PESQUERA EXALMAR

- El área de Seguridad y Salud Ocupacional y Patrimonial gestiona todas las actividades relacionadas a través de un Sistema Integrado de Gestión.
- Cuenta con un programa anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ha implementado la digitalización de formatos en aplicaciones móviles. Ha creado un backup de registro de documentos de SST y establecidondicadores de SST como parte de Indicadores de desempeño.
- En Bioseguridad, cuentan con el Plan Estratégico de Condiciones Seguras y Plan de Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en las actividades relacionadas con los procesos de la compañía.
- Realiza el seguimiento y control de las enfermedades profesionales, garantizando las condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los trabajadores.
- Cuenta con un Comité Central de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Realiza auditorías externas e internas.
- Se encuentran en proceso para obtener la certificación ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Durante los años 2020 y 2021, se implementaron algunas acciones para apoyar a los colaboradores y sus familias para hacer frente al COVID-19, entre las que destacan:



Programa navegando juntos:

- Soporte emocional: Corazón amarillo.
- Soporte nutricional: Perder para ganar.

Soporte emocional:

a. Corazón Amarillo: programa de soporte emocional que brinda una línea de atención exclusiva para soporte psicológico a trabajadores y familias, a través del cual se brindaron 3,343 atenciones individuales. Además, se realizaron charlas para abordar distintos aspectos para una mejor salud emocional, así como comunicaciones constantes con tips a tener en cuenta.

c. Portal de Bienestar: programa que difunde videos para abordar diferentes situaciones o problemáticas identificadas, de parte de reconocidos especialistas, con enseñanzas y recomendaciones, para bienestar y tranquilidad de trabajadores y familias.

Vida saludable:

- Sesiones grupales (39) y atenciones individuales (682) virtuales para trabajadores con nutricionista, con el fin de asesorar en una dieta saludable.
- Charlas virtuales con cada sede y embarcaciones (16) para brindar información de alimentación saludable.
- Teleconsultas personalizadas individuales (81) para trabajadores de riesgo.
- Asesoramiento y supervisión de los concesionarios y proveedurías.
- Difusión de tips de alimentación saludable y recetarios.
- Desarrollo del programa Armada de Hierro que busca luchar contra la anemia en el país, orientado principalmente a los hijos de trabajadores.

- En el 2021, no se han reportado accidentes mortales o con incapacidad permanente.
- El 100% de colaboradores de todas las sedes de la compañía, están cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.



PESQUERA HAYDUK

- Cuenta con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional la cual se encuentra integrada con otros sistemas de gestión de la compañía.
- Cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual se basa en el cumplimiento normativo nacional y estándares internacionales, asumidos voluntariamente.
- Cuenta con la certificación ISO 45001 en la sede de Vegueta.
- Cuenta con un Comité de Seguridad y Salud Ocupacional y Sub Comités en cada una de las sedes incluyendo la flota y las oficinas administrativas.
- El 100% de colaboradores está cubierto por su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. Asimismo, este aplica para el personal tercero o contratista.
- Desarrolla un Programa de Actividades de Seguridad y Salud Ocupacional: inspecciones de seguridad, reuniones de comités de Seguridad y Salud Ocupacional, charlas, exámenes médicos ocupacionales, auditorías internas y externas, programas preventivos de salud ocupacional, entre otros.
- También desarrolla el Programa de Capacitaciones de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Desarrolla el fortalecimiento de las actividades relacionadas a Salud Ocupacional, como son actividades con nutricionistas, programa de Reto Hayduk, reforzamiento de campañas relacionadas a salud para mantener el bienestar.
- En los últimos dos años, ante el contexto del COVID-19, Hayduk viene desarrollando una serie de programas, actividades y estrategias pensando tanto en la prevención de salud tanto del colaborador como el de sus familias, generando campañas que fomenten el autocuidado en base a los programas que se detallan a continuación:

- **Comunicación preventiva de información:** se ejecutaron diferentes contenidos, videos y cápsulas comunicacionales concisos, directos y amigables tanto para el colaborador como sus familias en temas de salud, prevención, información de vacunación y otros relacionados al COVID–19 los cuales son difundidos en los diferentes medios de comunicación interna.
- **Asesoramiento con expertos:** se desarrollaron asesorías y consultorías con un experto especialista, reconocido en infecciones y epidemiología para la implementación de planes preventivos ante el COVID–19 para la organización.
- **Capacitaciones en prevención:** Se implementaron diferentes charlas tanto para el personal operativo y administrativo sobre sintomatología del COVID–19, medidas de autocuidado, manejo de contenidos emocionales, nutrición y otros de relevancia por el contexto para el personal y sus familias.
- **Diagnóstico de seguimiento de pruebas moleculares y rápidas:** se realizaron pruebas para el personal y sus familiares, así como, el seguimiento por personal de salud designado exclusivamente para el monitoreo de resultados.
- **Atenciones médicas:** Contratación de staff médico (doctores y enfermeras) por sede para la evaluación de colaboradores en plantas, administrativos y embarcaciones.
- **Cuarentena en hoteles:** Se llevaron a cabo las cuarentenas para asegurar el cuidado de los trabajadores y evitar así la propagación del COVID 19.
  Los gastos de hospedaje y alimentación para el personal fueron cubiertos al 100% por la empresa.
- **Seguridad EPS:** todos nuestros colaboradores tienen acceso a poder afiliarse a una EPS para el tratamiento de enfermedades, este seguro también les brinda cobertura ante casos de COVID-19, lo que les permite atenderse en los establecimientos de salud afiliados sólo con el copago.



- Adicionalmente, desde el 2020, implementó el **Programa Hayduk Junto a Ti**, que tiene como objetivo brindar soporte emocional y con mensajes de prevención para los colaboradores y familiares de Hayduk, a través de diferentes actividades tales como:
  - **Seguimiento a casos positivos** por parte de las asistentes sociales, así como, la entrega de kits de COVID – 19 que contiene artículos de primera necesidad (alimentos perecibles, alcohol, mascarillas, etc.) para el trabajador y sus familias.
  - **Guerreros Victoriosos**, programa que tiene como objetivo prevenir la estigmatización o etiquetas sociales entre los colaboradores por casos recuperados del COVID-19 y que se reincorporan a sus puestos de trabajo, siendo recibidos de manera divertida, alegre y con una experiencia positiva en sus puestos de trabajo después de haber estado convaleciente por la enfermedad.
  - **Programa de Apoyo Emocional (PAE)**, brinda todo el soporte emocional y orientación psicológica a colaboradores y sus familiares afectados por el COVID-19. Se puso a disposición los servicios de líneas telefónicas de un profesional en psicología para el seguimiento de casos y el desarrollo de sesiones terapéuticas. El 2021 llegaron al 71% de familiares y al 29% de empleados.



- También desarrolló el Programa de acompañamiento y bienestar familiar, a través de diferentes actividades:
  - **Visitas domiciliarias:** Las asistentas sociales en compañía de personal médico visitaron los hogares de los colaboradores para brindarles charlas de prevención, entregarles materiales y packs con productos Campomar.
  - **Línea de emergencia:** se activaron líneas de emergencia de atención de casos que requieran soporte médico para el seguimiento del estado de salud para el colaborador y sus familias.
  - **Del Mercado a tu Hogar:** Programa de compra y entrega de víveres a domicilio que tiene como finalidad evitar la exposición del colaborador a zonas con riesgo de contagio, como mercados o centros de abastecimiento.

- Finalmente desarrolló el Programa Vida Sana, que cuenta con las siguientes actividades:
  - **Ejercicios digitales:** se ejecutaron diferentes ejercicios y pausas activas digitales dirigidas por especialistas con disciplinas de yoga y baile.
  - **La Súper Rutina:** se ejecutaron challengue de moda al estilo la plataforma tik tok donde los colaboradores y sus familiares se retaban a realizar bailes de moda y así promover la actividad física entre ellos.
  - **La Receta más Potente:** concurso que promueve la preparación de alimentación saludable tanto para los colaboradores y sus familiares y que tuvo la dinámica del envío de fotografías de platos lo cual fue calificado por un especialista en nutrición.
  - **Difusión de contenidos saludables:** de manera semanal se envían contenidos y videos en los canales internos.
  - **Reto Hayduk:** concurso que busca fomentar la vida sana entre los colaboradores que tienen obesidad y sobre peso para que puedan cumplir con el reto de llegar a indicadores de un peso saludable.
- La compañía gestiona los peligros y riesgos a través de la Matriz IPERC, en la cual se identifican los peligros y riesgos por puestos de trabajo. La matriz es revisada y actualizada anualmente, y cuando se realizan cambios en los procesos y/o incidentes o accidentes de trabajo.
- Para el cierre del año 2021, se reportaron 115 accidentes de trabajo, teniendo un acumulado de 5,969 días de ausentismo por accidentes.
- En el 2021, no se han reportado accidentes mortales.

TASA



- Cuenta con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, recientemente certificada con la ISO 45001 en todas las unidades de Harina y Aceite de Pescado, Omega, Astillero, Consumo Humano y Administración.
- También cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, que es conformado por 12 miembros titulares y 12 suplentes; en ambos casos, 6 corresponden a representantes del empleador y otros 6 a representantes de los colaboradores, los que aseguran que el 100% de nuestras categorías laborales cuente con representatividad. El Comité sesiona mensualmente para revisar la gestión preventiva de todas nuestras unidades, elevar las inquietudes de los colaboradores y plantear mejoras a los procesos existentes en materia de seguridad y salud.

- Cada puesto de trabajo cuenta con su matriz IPER la cual está publicada en el área de trabajo para consulta diaria y como soporte para la elaboración de otros documentos de seguridad, como los Análisis Seguros de Trabajo (AST). De igual forma, se incluyó el riesgo biológico del COVID-19, estableciendo todas las medidas necesarias para prevenir su contagio.
- En Salud Ocupacional, desarrolló la vigilancia médica según puestos de trabajo, principalmente, bajo los programas de vigilancia auditiva, musco-esquelética, ergonomía y calidad de vida. El objetivo es evitar daños en la salud del colaborador, brindando seguimiento y evaluaciones médicas periódicas, así como soluciones a nivel de ingeniería que minimicen o eviten la exposición al riesgo.
- En diciembre del 2021, lanzó el aplicativo SALVA, que será pieza clave en la gestión preventiva de incidentes durante el 2022.
- Durante el 2021, también se diseñó y realizó una "Inducción Covid", en la que capacitó a sus colaboradores por medio de un Aula Virtual y fueron evaluados respecto a las buenas prácticas que se deben seguir dentro y fuera de TASA para hacer frente a la pandemia de forma segura. Además, se busca asesorar y responder las preguntas de nuestro personal sobre inquietudes que puedan surgir sobre el Covid-19.
- Durante el año 2021, entre el 23 y el 27 de agosto, superó exitosamente la primera auditoría de seguimiento, y en el año 2022 se tiene como objetivo superar la segunda auditoría de seguimiento, que incluirá a las plantas restantes, con lo que se busca obtener la recertificación en temas de seguridad laboral.
- Por el lado de salud ocupacional, en el 2021, la vigilancia médica ocupacional logró un alcance del 55%. Ello debido a que el foco de atención estuvo dirigido al personal sintomático respiratorio y COVID -19 positivo. Sumado a ello, en el marco de la emergencia sanitaria establecida por el Gobierno del Perú, se mantuvieron las medidas temporales en relación a los exámenes médicos ocupacionales (EMO), como las siguientes:
  - La suspensión de exámenes médicos pre ocupacionales, con excepción de aquellos colaboradores que no hayan sido evaluados en el último año.
  - La suspensión de exámenes médicos periódicos.
- En términos de modificaciones, se llegó a aprobar en diciembre del 2021 la unificación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, que en años anteriores se encontraba dividido por cada una de sus unidades de negocio.



- Además, se aprobó la actualización de la política de seguridad y salud en el trabajo, además de la política de suspensión de tareas, que no habían sido modificadas desde el inicio de su vigencia en 2017.
- Se incorporaron estrategias de planificación para la gestión de seguridad utilizando metodologías como el Balanced Scorecard (BSC).
- Se reforzó la cultura de seguridad a través de rutinas de supervisión con enfoque proactivo y comités con contratistas.
- Se actualizaron las competencias y habilidades blandas de todo el equipo de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) para brindar un mejor soporte a nuestros clientes internos.
- El 100% de colaboradores y contratistas está cubierto por su Sistema Seguridad y Salud Ocupacional en la totalidad de sus instalaciones.
- Respecto a las empresas contratistas, monitorean el control de las labores asegurando que cuenten con los requisitos para el ingreso a nuestras instalaciones: Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), Certificado de Aptitud Médica e inducción SSOMA. De la mano de una empresa especializada han logrado que el 100% de sus contratistas cuenten con los requisitos antes señalados. Asimismo, se aseguran que las empresas contratistas cuenten con sistema de gestión que les permita prevenir accidentes en sus trabajos a la par del trabajo de prevención que se realiza conjuntamente en campo.
- Cerraron el periodo 2021 sin registrar fatalidades laborales, gracias al control exhaustivo y permanente de los trabajos de alto riesgo realizados por su personal y contratistas.
- En relación a los accidentes laborales, el índice de accidentabilidad en colaboradores incrementó en 22,5% respecto al año anterior.

Año	Índice de accidentabilidad Colaboradores	Índice de accidentabilidad Proveedores
2018	11.87	3.48
2019	11.75	2.71
2020	12.84	1.04
2021	15.73	1.15
Meta 2021	9.83	2.02

10 Relación con comunidades

Como sector pesquero desarrollamos nuestras actividades en armonía con las comunidades de nuestras zonas de influencia con énfasis en el desarrollo sostenible.

10.1 Enfoque de gestión

El sector pesquero viene generando valor compartido e impulsando el desarrollo social y económico de las comunidades en nuestras zonas de influencia.

Desarrollamos un trabajo social articulado y armonioso con los diferentes actores sociales en cada comunidad, buscamos posicionarnos como aliados para su desarrollo y nos esforzamos por impulsar mejores oportunidades y estándares de vida en las localidades beneficiando a proveedores, familias de nuestros colaboradores y vecinos de las zonas.

Evidenciamos nuestro compromiso con la gestión social a través del trabajo descentralizado de las Asociaciones de Harina y Aceite de Pescado del interior del país (APRO), el brazo social del Sector Pesquero a través del cual venimos desplegando un trabajo articulado, organizado y alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante el 2021, el Sector Pesquero se trazó como objetivo alinear sus esfuerzos en la ejecución de acciones que permitan a las comunidades del litoral peruano salir de la crisis sanitaria y enfrentar las consecuencias económicas y sociales de la pandemia.

A través de acciones estratégicamente desarrolladas por los especialistas comunitarios en cada APRO, pudimos identificar las necesidades resultantes de la crisis y trazar un plan de acción orientado a cubrir las necesidades identificadas mediante la generación de alianzas estratégicas con actores con los que mantenemos coordinación permanente; tales como gobiernos locales, iglesias, instituciones de salud pública, INDECI, entre otros.

Por esta razón hemos repotenciado y fortalecido nuestro Programa Armada de Hierro cuya línea de acción está orientada combatir la anemia infantil. Armada de Hierro, cuenta con una segunda línea de acción mediante la cual hemos podido llegar a los comedores populares y ollas comunes de diferentes ciudades y a través de ellos a miles de personas brindándoles un alimento rico en hierro y omega y contribuyendo así a la seguridad alimentaria de miles de personas.

NUESTRO APOYO FRENTE A LA PANDEMIA DEL COVID – 19



Desde que inició la emergencia nacional causada por la pandemia del COVID-19, la SNP, con el apoyo y compromiso de nuestras empresas asociadas y las APRO, hemos logrado afrontar juntos esta difícil situación, manteniendo y fortaleciendo sólidas relaciones con nuestros grupos de interés, consolidando vínculos de confianza en el marco de los compromisos estratégicos con cada uno de ellos. Por su parte, el conocimiento que tenemos sobre las necesidades de nuestros grupos de interés, así como al apoyo de las APRO en cada una de las zonas donde operamos, nos ha permitido realizar una gestión cercana y rápida para atenderlos a través de canales de comunicación estrechos que aseguren un relacionamiento asertivo.

La lucha contra el COVID-19 es una prioridad de las empresas del sector pesquero y por ello se pusieron de pie desde el inicio de la pandemia para ayudar a los colaboradores y a las comunidades, a través de su red de soporte y ayuda social, logrando aportar más de S/4 millones y beneficiando a más de 260 mil personas en situación de vulnerabilidad de diversas zonas del país.

A través de acciones estratégicamente identificadas por los especialistas comunitarios en cada APRO pudimos brindar el apoyo requerido de manera directa a las comunidades de las zonas donde operamos. Así mismo, mediante alianzas estratégicas con actores con los que mantenemos coordinación permanente como gobiernos locales, iglesia, instituciones de salud pública, INDECI, entre otros se desarrollaron acciones orientadas a cubrir las necesidades en salud requeridas en cada zona.

Entre las donaciones realizadas a las comunidades estuvieron la entrega de pruebas rápidas de descarte y medicamentos para la lucha contra este virus; así como la distribución de implementos de bioseguridad para el personal médico, policial, militar y agentes municipales. En la misma línea, se donaron balones de oxígeno y sus respectivas recargas para atender a las poblaciones más vulnerables; además se brindó a las autoridades municipales, insumos para la desinfección de lugares públicos y se apoyó en la realización de campañas de vacunación contra el COVID-19 y campañas de salud enfocadas en pescadores artesanales, entre otros.

En el sur del país, APRO Pisco, que reúne a las pesqueras TASA, Diamante, Austral Group y CFG Copeinca, entregó a la Municipalidad Provincial de Pisco un total de 20 concentradores de oxígeno para atender a los pacientes afectados por el COVID-19. La mitad de estos equipos han sido derivados al centro de salud “San Andrés”, para contribuir a la recuperación de los pescadores artesanales con esta enfermedad.

APRO Chancay, gracias al aporte de sus empresas asociadas (Austral Group, CFG-Copeinca, Centinela) entregó 40 balones de oxígeno al Hospital de Chancay.



La industria pesquera entregó la segunda planta de oxígeno medicinal a la Diócesis de Chimbote, para la atención de las personas afectadas por el COVID-19, que así lo requieran. Dicha donación representó una inversión de S/ 880 mil y se concretó gracias al aporte de las empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Pesquería: CFG Investment, Copeinca, Exalmar, Centinela y TASA, a través de APRO Chimbote y APRO Ferrol.

En Sechura (Piura), las empresas pesqueras asociadas a la SNP: CFG Copeinca y Hayduk Corporación realizaron aportes económicos por un total de US$150 mil para la instalación de dos plantas de oxígeno medicinal, a través del programa Respira Sechura.

En la provincia de Ascope en La Libertad se puso en funcionamiento la planta de oxígeno medicinal para los pacientes de COVID-19, gracias al aporte de S/ 316 mil por parte de las empresas pesqueras agrupadas en APRO Chicama (CFG – COPEINCA, Pesquera Diamante, Pesquera Exalmar, Pesquera Hayduk y TASA).

TOTAL APORTE DEL SECTOR PESQUERO

Apoyo social

más de 4 millones de soles

Personas beneficiadas	263,148
Alimentos	93 TN (270 mil soles)
Planta de oxígeno	2.1 millones de soles
131 balones de oxigeno	315 mil soles
21 concentradores de oxígeno	140 mil soles
10 mil pruebas de COVID realizadas	300 mil soles
Campañas de Salud y Equipos Médicos	350 mil soles
EPP	186 mil soles
Campañas de limpieza y desinfección	70 mil soles

Se han entregado diversas donaciones en las zonas de influencia de la actividad pesquera como: Bayovar, Paita Alta, Sechura (Piura); Paiján, Puerto Malabrigo (La Libertad); Chimbote, Coishco, Samanco (Ancash); Callao, Chancay, Huacho, Supe, Vegueta, Caleta Carquín (Lima); Pisco, Tambo de Mora, Chincha (Ica); Atico, Matarani, Ocoña (Arequipa); Ilo (Moquegua), entre otros.

CEREMONIA DE RECONOCIMIENTO A LAS EMPRESAS QUE APORTARON EN LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN POR LA PANDEMIA DEL COVID-19

El Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI) y el movimiento empresarial Hombro a Hombro, reconocieron el apoyo de la SNP junto a casi 300 empresas que han apoyado al Estado en su lucha para combatir la pandemia del COVID-19.

El evento contó con la presencia de importantes autoridades del gobierno, quienes reconocieron el esfuerzo del sector privado por la ayuda brindada que se tradujo en la donación de alimentos, bebidas, implementos de bioseguridad personal, artículos de higiene y plantas de oxígeno.

Los ejes de intervención en los que la SNP, nuestros agremiados y las APRO trabajan diversas iniciativas sociales, están alineados al Plan Estratégico del Sector y son:



Salud y Nutrición
Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 2 y N° 3

ARMADA DE HIERRO

El programa de responsabilidad social de la SNP y sus empresas asociadas para luchar contra la anemia infantil en las zonas pesqueras del país, lanzado en 2019, continúo durante el 2021 brindando información nutricional a los colaboradores de las empresas y a sus familias y así mantener nuestro compromiso en la lucha contra la anemia infantil

Este año, el programa contó con la participación de la especialista en nutrición Milagros Agurto quien brindó consejos prácticos a nuestros colaboradores para mantener una alimentación saludable y prevenir la anemia.

A través de la plataforma zoom logramos llegar a más de 200 familias pesqueras a lo largo de toda la costa peruana.

ARMADA DE HIERRO EN COMEDORES POPULARES Y OLLAS COMUNES

Durante el 2021, con la finalidad de contribuir a la seguridad alimentaria de los usuarios de los comedores populares y las ollas comunes del país, la SNP y sus empresas asociadas suscribirieron dos convenios para la implementación de un plan de ayuda a las poblaciones en situación de vulnerabilidad en los distritos de Carabayllo en Lima y Pisco en Ica; y de esta manera ayudarlos a mejorar su alimentación y así previenir la anemia con un producto con alto valor nutritivo en el contexto de la pandemia por el COVID-19.



La entrega de los productos hidrobiológicos a los comedores populares y ollas comunes, formó parte de "Armada de Hierro" programa de responsabilidad social de la SNP y sus empresas asociadas Austral Group, CFG Investment – COPEINCA, Pesquera Cantabria, Pesquera Capricornio, Pesquera Centinela, Pesquera Diamante, Pesquera Exalmar, Pesquera Hayduk y TASA, que tiene como propósito luchar contra la anemia infantil y contribuir a combatir el hambre.

Así, el convenio con la Municipalidad Distrital de Carabayllo consistió en la entrega de 15 mil kilos de pescado durante los meses de octubre a diciembre a 176 comedores populares y 137 ollas comunes, logrando beneficiar a 25,860 personas.

Por otro lado, la SNP, APRO Pisco y la Municipalidad Provincial de Pisco firmaron un convenio mediante el cual, la SNP se comprometió con la donación de 7 mil kilos de pescado por un periodo de 3 meses, a 29 comedores populares del Programa de Complementación Alimentaria de la provincia de Pisco

Dicho convenio fue suscrito por el señor Juan Enrique Mendoza Uribe, alcalde de la provincia de Pisco, la señora Cayetana Aljovín, presidenta de la SNP y el señor Fernando Koechlin, gerente general de APRO Pisco y tiene por objeto la colaboración interinstitucional entre los sectores público y privado para brindar apoyo mediante la entrega de productos hidrobiológicos que beneficiarán, por un lado, a más de 1,200 personas en situación de vulnerabilidad; así como, a los pescadores artesanales a quienes se les adquirirá el producto, un sector que ha sido duramente golpeado por la pandemia.



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON EL PROGRAMA NACIONAL "A COMER PESCADO" (PNACP)

La SNP mantiene un convenio con el PNACP desde el año 2015 el cual tiene como objetivo promover el consumo de productos hidrobiológicos en el país, así como brindar información a la población sobre los beneficios de su consumo.

Esta alianza estratégica nos ha permitido generar un impacto positivo y eficiente a favor de la sociedad para combatir la anemia y la desnutrición en nuestro país.

Durante el 2021, a través del Programa, hemos logrado realizar la entrega de 1000 kg. de pescado a los Comedores Populares y Ollas Comunes del distrito de Villa María del Triunfo; y además, se financió el traslado (cadena de frío) de productos hidrobiológicos, provenientes de la pesca artesanal a través del Programa "Mi Pescadería", logrando atender a la población en las regiones Arequipa, Huancavelica, Apurímac, Lima y Cusco, distribuyendo un total de 19,615 kilos de pescado (entre las especies de jurel y caballa) beneficiando a más de 6,412 familias, quienes pudieron adquirir pescado de alto valor nutricional a precios accesibles.

CARTA COMPROMISO RIMAC Y SNP

En la tarea continua que nos hemos trazado para luchar contra la anemia infantil, y como parte de nuestro programa Armada de Hierro, durante el 2021 establecimos una alianza estratégica con Rímac Seguros con la finalidad de informar, asesorar y mantener el trabajo de sensibilización constante a nuestros colaboradores y sus familias en temas de salud y prevención de la anemia infantil.

En los últimos meses del 2021, se llevó a cabo el Programa "Aprendiendo a Cuidarme de la Anemia" a través de educacuentos y materiales educativos, alcanzando la participación de más de 300 hijos de los colaboradores de las empresas asociadas a la SNP (Austral, CFG COPEINCA, Pesquera Cantabria, Pesquera Capricornio, Pesquera Centinela, Pesquera Diamante, Pesquera Exalmar, Pesquera Hayduk, TASA).

Por su parte, nuestras empresas asociadas han desarrollado durante el año 2021 las siguientes acciones que contribuyen con los objetivos de desarrollo sostenible 2 y 3:

PESQUERA DIAMANTE

Tambos Pesqueros Diamante: este proyecto tiene como objetivo mejorar la nutrición de gestantes, madres lactantes y niños de la primera infancia en las regiones de Ayacucho y Huánuco, mediante el consumo constante de pescados azules, bajo el modelo de emprendimientos comunitarios, dirigido por mujeres de la comunidad. Se realizan constantes capacitaciones en salud, nutrición e higiene; asimismo, en equidad de género, para fomentar la no violencia contra la mujer y potenciar el empoderamiento femenino.

Durante el 2021, se trabajó de la mano de 3 instituciones educativas iniciales en Huánuco y 6 comunidades de la zona rural en Ayacucho, atendiendo a 175 niños con anemia, a quienes se les brindó pescado y víveres para preparar alimentos a base de pescados azules. Entre 2019 y 2021 se intervino 512 niños con anemia y riesgo de anemia, de los cuales el 83% fueron recuperados sin anemia post intevención. Se actúa alineados a los ODS 2, 3, 5, 8 y 17, desde los siguientes:



- **Desarrollo infantil temprano:** Nuestros esfuerzos se centran en contribuir a un adecuado desarrollo infantil temprano de los niños y niñas de las comunidades donde se interviene. Esto, mediante dos ejes siguientes:



- **Salud y nutrición:** Este 2021 establecimos alianzas con 3 instituciones educativas iniciales en Huánuco y 6 comunidades de la zona rural en Ayacucho. Trabajamos en coordinación con entidades públicas y organizaciones sin fines de lucro y de base para combatir la anemia infantil mediante el consumo constante de pescados azules y la difusión de microprogramas dirigidos a nuestros niños y niñas. Durante el año hemos trabajado con 175 niños de 3 a 5 años para combatir la anemia. Y por segundo año consecutivo, brindamos pescado semanalmente y víveres ricos en hierro mensualmente para preparar deliciosos y nutritivos platos a base de pescado en casa. Con ello y gracias al trabajo conjunto con las instituciones educativas, las comunidades y padres de familia, brindándoles información y talleres sobre salud y nutrición, así como, sesiones demostrativas, logramos que el 90% de los niños intervenidos superara la anemia.

  Por otro lado, en nuestro fanpage se incentiva el consumo de pescado mediante videos de recetas con pescados azules elaborados por nuestras promotoras (mujeres de la comunidad encargada de la venta de pescado), donde enseñan a preparar paso a paso, informando, además, sobre su valor nutricional. Asimismo, en el marco de la emergencia sanitaria, se continuó promoviendo buenas prácticas de bioseguridad y consejos de alimentación saludable frente a la COVID-19. Con estas acciones contribuimos al alcance de los ODS 2 y 3.

- **Desarrollo emocional:** Nos preocupamos no sólo por la nutrición de los niños y niñas, sino también por su desarrollo socioemocional, es por ello que se llevó a cabo por tercer año consecutivo los talleres de verano. En el 2021 fue tanto virtual como presencial, respetando los protocolos de bioseguridad. El objetivo es contribuir al desarrollo socioemocional, mediante el dibujo y pintura. Impactamos en el desarrollo de 50 niños de entre 3 y 6 años de edad, incentivando también buenas prácticas de salud y nutrición, y la expresión de sus emociones al explorar y hacer fluir su creatividad.

- **Emprendimiento e igualdad de género:** Desde Tambos Pesqueros Diamante impulsamos el emprendimiento de las mujeres madres de familia de las comunidades donde intervenimos, ellas son parte del proyecto y son denominadas promotoras, encargadas de la venta de pescados azules, y quienes comparten nuestro objetivo de reducir la anemia y desnutrición de los niños y niñas. En muchos casos han sufrido la exclusión y el estancamiento de sus potencialidades como mujeres independientes y proveedoras de la economía de su hogar. Para insertarlas a la dinámica económica y contribuir a su desarrollo profesional y personal, se ejecutan los siguientes ejes, contribuyendo así al alcance del ODS 5 y el ODS 8:

  - **Abastecimiento de pescado:** Mediante los establecimientos de Tambos Pesqueros Diamante; asimismo, mediante estrategias de capilaridades (ventas en zonas más alejadas, donde el pescado no llega) y ferias, se abastece de pescados azules congelados a la población de zonas periurbanas y rurales de Ayacucho y Huánuco, llevándoles un alimento altamente nutritivo, Hasta diciembre 2021 se llegaron a distribuir 923,940 kg., donde antes el consumo era casi nulo.

    Debido a la coyuntura, nos adaptamos a la nueva normalidad y establecimos nuestro protocolo de bioseguridad, velando por la salud y bienestar de las promotoras y clientes. Se continuó con las capilaridades y en algunos casos se aplicó el delivery y se participó en ferias itinerantes.

  - **Fortalecimiento de capacidades:** Como cada año, en el 2021 se brindó capacitaciones a las promotoras. Fueron 39 promotoras capacitadas. Ellas participaron en los talleres de emprendimiento, a cargo de la ONG Makesense, las cuales fueron personalizadas, acorde a las necesidades de cada región. Y en el caso de la zona rural, donde se encuentra un tambo, a las nuevas promotoras se les brindó un taller de introducción en emprendimiento. De esa manera, también se está empoderando a mujeres de la zona rural. Se complementó también con capacitaciones técnicas y de habilidades blandas mediante el Voluntariado Corporativo, con la participación de 5 colaboradores de diferentes áreas y plantas de la empresa. Se capacitó en temas de ventas y atención al cliente, trabajo en equipo y creatividad e innovación para el emprendimiento.



- **Fomento de una cultura de igualdad:** El enfoque de género es transversal en Tambos Pesqueros Diamante, por lo mismo que son mujeres quienes los lideran. Las promotoras han sido previamente capacitadas en temas de igualdad de género en años anteriores, aparte de promover buenas prácticas de salud y nutrición en su comunidad, también promueven una cultura de igualdad.

  Durante el 2021, se realizó un foro en Huánuco por el Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer, llamado "Violencia de género: Retos del bicentenario", co organizado con la Municipalidad provincial de Huánuco y CEM Huánuco (Centro d e Emergencia Mujer). Hubo la asistencia presencial de aproximadamente 80 personas, entre ellos lideresas comunitarias, de comedores populares y nuestras promotoras. Tambos Pesqueros Diamante dio una charla sobre emprendimiento, a cargo de la coordinadora regional.

  Por su parte, en Ayacucho se realizó diferentes talleres durante el año sobre fortalecimiento de habilidades psicoemocionales, actividades psicosociales, empoderamiento y motivación, fortalecimiento del grupo familiar y crianza positiva, dirigido a las mujeres madres de familia de los niños con anemia intervenidos y de la comunidad en general, en Potongo (zona rural). Asimismo, por el Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer realizaron una charla de sensibilización, en alianza con el CEM.

Durante el 2021, los logros y resultados producto de la gestión de las comunidades locales son los siguientes:



RECONOCIMIENTOS

- En el 2021, obtuvimos el reconocimiento de los 500 Mejores Premios Latinoamérica Verde, quedando en 9no lugar en la Categoría de Salud.
- Una de nuestras promotoras, Ninfa Falcón Godoy, de Huánuco, obtuvo el Premio Regional Gladys Ramos, organizado por la Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad de Huánuco, en reconocimiento a sus labores como lideresa comunitaria, por sus roles como agente comunitaria y otros.

Educación
Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 4

AUSTRAL

- **Programa Viva valores, Viva Austral:** Este programa tiene la finalidad de desarrollar y potenciar capacidades en la comunidad educativa de manera tal que se asegure el éxito de sus actividades escolares. El programa Viva se ha tenido que reinventar, adaptándose a la digitalización y así poder continuar brindando estrategias didácticas, contenido y herramientas que respondan a las nuevas necesidades de los docentes y directores para guiar a los estudiantes durante la coyuntura actual.

TASA

- **Voluntariado Aprendo con TASA:** Nuestro voluntariado corporativo evolucionó y se creó la iniciativa "Aprendo con TASA", donde nuestros colaboradores y sus familiares directos asesoraban a hijos de nuestros trabajadores en edad escolar por medio de videollamadas en temas de comunicación, matemáticas, finanzas, entre otros. En 2021 se duplicó la cantidad de voluntarios, a quienes fidelizamos por medio de retos internos, convocatorias, incentivos, entre otros. Ellos dedicaron una hora y media de su tiempo a la semana para realizar esta labor educativa, y fueron 43 las familias TASA beneficiadas con el voluntariado.

Empleo y desarrollo de proveedores
Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 8

AUSTRAL

- **Programa Tu Futuro:** En alianza con Fundación Forge, se ejecutó la fase de acompañamiento a la inserción laboral a 76 jóvenes de sus zonas de influencia que culminaron la fase de capacitación, donde el 45% de jóvenes lograron conseguir su primer empleo.

PESQUERA DIAMANTE

- **Talleres productivos:** se desarrollaron 8 cursos productivos que abarcaron 39 sesiones, beneficiando a 235 parejas de colaboradores. También se brindaron talleres de Plan de Negocio: se desarrollaron 3 talleres de formación para emprendimiento, beneficiando 100 parejas de colaboradores.

Desarrollo soial y capacidades productivas
Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 10 y 11

AUSTRAL

- **Programa "Muévete":** que promueve en la niñez y juventud la práctica de actividades alternativas de sano entretenimiento con el objetivo de alejarlos de situaciones de vulnerabilidad como la delincuencia. Durante el 2021, se desarrollaron talleres de vacaciones útiles con talleres de marinera, danza moderna, y danzas típicas, asimismo, se realizó un bailetón virtual al cierre del año.

- **Programa Creciendo Juntos:** Programa orientado al desarrollo de los pescadores artesanales que habitan en las comunidades aledañas a las plantas donde opera. Este programa busca la formalización de los pescadores artesanales, cuyo objetivo es brindar a los pescadores las mejores condiciones para que puedan llevar a cabo esta actividad, de esta forma se motiva a los pescadores para que se formalicen, llamándolos e inscribiéndolos para que puedan obtener la tarjeta del pescador. Durante el 2021, se logró formalizar a 13 pescadores de la asociación ARUPACC.

- **Yo soy voluntario Austral:** Programa que tiene como objetivo reforzar la cultura humanitaria y de ayuda a la sociedad, trabajando como agentes de cambio, para aportar al desarrollo social, ambiental y económico de las comunidades aledañas. En el 2021, se activaron los Comités de Voluntariado de Coishco, Chancay y Pisco, realizando la mejora del Mercado Municipal de Coishco y comedores populares en Chancay y Pisco.

PESQUERA DIAMANTE

- Mediante el voluntariado corporativo se involucra a colaboradores de la empresa en el proyecto Tambos Pesqueros Diamante. Un voluntariado basado en habilidades, donde participaron 5 voluntarios para brindar capacitaciones en atención al cliente y habilidades blandas como el trabajo en equipo y la innovación. Estas capacitaciones estuvieron dirigidad a las promotoras, mujeres encargadas de la venta de pescado en los Tambos, y de promover buenas prácticas de alimentación y cultura de igualdad en su comunidad.

PESQUERA EXALMAR

- Se realizó la implementación del Proyecto de Obras por Impuestos en Chincha, Ica, bajo el cual la compañía busca impulsar esta modalidad de intervención para generar una contribución social en zonas aledañas a las sedes donde opera; en este caso a través de la construcción de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica, Chincha, buscando aportar con la educación superior en la provincia de Chincha.

TASA

- Proyecto "Modelo de Pesca Artesanal Sostenible" cuyos ejes son: Pescador empoderado (desarrollo de habilidades blandas), Gestor del Mar (desarrollo de habilidades en gestión empresarial), Empresario Sostenible (fomento de cultura de sostenibilidad) y Proveedor comprometido (acceso a mercados competitivos y sostenibles).
- Por otro lado, continuaron promoviendo acciones para el emprendimiento con pescadores artesanales mediante el proyecto La Red de Chimbote.

Medio ambiente
Objetivos de Desarrollo Sostenible N° 13, 14 y 15

AUSTRAL

- **Programa Net Positiva Perú:** Más de 341 toneladas de redes de pesca en desuso fueron recicladas en alianza con Bureo y logrando que las redes en desuso de las embarcaciones se conviertan en materia prima para nuevos productos. Asimismo, como un proyecto socioambiental se realizó la propuesta de un proyecto productivo para el Saladero de la Caleta de Coishco.

- **Acuerdo de Producción Limpia:** Durante el 2021, se desarrolló con éxito la implementación de las 6 metas a trabajar durante el primer año del acuerdo.

- **Limpiezas de playa:** Campañas orientadas a tomar conciencia del rol como empresa y miembros de la comunidad en el cuidado del ambiente. Durante el 2021 se realizaron jornadas de limpieza en sus 4 plantas.

CFG - COPEINCA

- **Programa Net Positiva Perú:** Es un programa en alianza con BUREO, una organización que recicla redes de pesca en desuso para fabricar nuevos productos, que busca trabajar colaborativamente con la industria pesquera garantizando una solución positiva al final de la vida útil de las redes de pesca y así reducir el impacto ambiental que pudiera generarse con dichos residuos.

  A su vez, esta iniciativa crea oportunidades de crecimiento para las comunidades pesqueras locales, dado que los fondos generados tras la venta de los productos se utilizarán para la implementación de proyectos de desarrollo comunitario y ambiental, los cuales se llevarán a cabo en las locaciones donde los residuos son recolectados.

- Desarrollan iniciativas que contribuyen a la reducción del impacto sobre el medio ambiente, trabajando bajo los más altos estándares de eficiencia ambiental, y asegurando la preservación de la biodiversidad. Entre estas iniciativas se encuentran: limpieza de playas, mejora del saneamiento público, promoción de la importancia y uso adecuado del agua, entre otras.



PESQUERA DIAMANTE

- **EcoVoluntariado:** Dirigido a los colaboradores de oficinas Lima, Planta Callao y Flota Tierra, con el objetivo de promover la conciencia ambiental y el reciclaje en el hogar. Hubo 21 participantes que donaron un total de 282 Kg de residuos reciclables a nuestra aliada la ONG Aldeas Infantiles SOS. Los recursos que se generan con esta actividad están destinados a la alimentación de los niños y niñas que alberga.

- **Voluntariado de limpieza de playas:** Como parte de la I Semana de Sostenibilidad, se realizó una limpieza de playas a nivel nacional, coincidiendo con el Día Internacional de Limpieza de Playas. Se contó con una participación de 139 voluntarios de todas nuestras plantas y flota tierra. Se recolectaron 1600.63 Kg de residuos no reciclables y 475 Kg de residuos reciclables.

TASA

- Sobre el monitoreo en las operaciones, continúan trabajando con el Índice de Impacto Ambiental (IIA)*, el cual vienen reduciendo progresivamente desde el 2018. En 2021 modificaron sus indicadores dentro de esta herramienta de clasificación. Si bien estuvieron trabajando con tres escalas (bajo, medio y alto); entendieron que la mejor forma de poder monitorear el impacto en el medio ambiente era ampliar esta clasificación para tener lecturas más precisas y mejorar sus procedimientos. Ese mismo año se propusieron la meta de lograr un índice de 9.24 bajo los nuevos estándares y superaron las expectativas al terminar el 2021 con un IIA de 7.56.

Los resultados son presentados a manera de resumen en los reportes de sostenibilidad de la empresa. De manera adicional, todos los informes de monitoreo que se entregan al PRODUCE y al OEFA se pueden obtener mediante el proceso de Transparencia y Acceso a la información que cualquier ciudadano puede pedir a estas instituciones.

- Iniciamos coordinaciones para fortalecer los planes de educación ambiental en Supe, Végueta y Malabrigo, en el marco del acuerdo de producción limpia.



10.2 Relaciones comunitarias

Medimos los resultados de nuestra gestión de relaciones comunitarias para identificar acciones o programas a potencializar y definir las modificaciones o ajustes a implementar.

Las empresas asociadas a la SNP utilizan diversas herramientas de medición para la consecución del logro de los objetivos anteriormente mencionados, entre los que resaltan:

- Índice de Progreso Social que cubre ámbitos como las necesidades básicas humanas, fundamentos de bienestar y oportunidades de mejora.
- Sistema SSIndex para medir la satisfacción de las comunidades.
- Seguimiento mediante los responsables de planta (superintendentes y administradores).
- Informes de monitoreo y evaluación.
- Reuniones de monitoreo descentralizados y reuniones de participación ciudadana.

Para desplegar nuestro compromiso social y ambiental, contamos con las Asociaciones de Productores de Harina y Aceite de Pescado (APRO), organizaciones compuestas por tres o más empresas que operan en una misma zona costera, creadas para fortalecer la relación de la industria pesquera con las comunidades donde operamos, optimizando su intervención de manera conjunta y cumpliendo metas y objetivos en busca del bienestar común.

Las APRO cuentan con un modelo de gestión que busca mejorar la contribución al desarrollo local en las regiones donde interviene la industria pesquera, mediante acciones estratégicas y articuladas con iniciativas locales, y trabajando en conjunto con el gobierno y la sociedad civil. Estas iniciativas representan la unión de esfuerzos para impulsar un código de conducta, la pesca responsable y acciones comunes en favor del medio ambiente y de las comunidades del entorno donde operan.

La complejidad de cada territorio donde opera nuestro sector requiere de una adecuada planificación de acciones sobre lineamientos comunes. La red de las APRO permite enfrentar los desafíos locales y sectoriales para la sostenibilidad ambiental, social y económica y son un claro ejemplo del trabajo descentralizado, organizado y sostenible de la industria pesquera responsable.

Durante el 2021, la SNP y sus empresas asociadas enfocaron sus esfuerzos en contribuir de forma descentralizada al desarrollo y sostenibilidad de las comunidades. La pandemia generada por el COVID-19 incrementó las brechas sociales y trajo consigo grandes y nuevas necesidades a las diferentes zonas del Perú.



Acciones y resultados obtenidos durante el 2021:



AUSTRAL

- Publicó en su página web, su Reporte de Sostenibilidad 2020.
- Se realizó la encuesta de satisfacción SSIndex, obteniendo un resultado del 53% de aprobación a nuestra gestión de riesgo y sostenibilidad.
- Invirtieron S/ 290,412 en programas y proyectos de desarrollo sostenible y campañas; y S/.277,811 en donaciones puntuales que aportan al desarrollo de las localidades donde operan.
- En el marco de la emergencia sanitaria, se desplegaron acciones en beneficio de las comunidades en las que operan. Contribuyeron con equipamiento médico, EPPS, balones de oxígeno, víveres, etc. Así como también en el desarrollo de campañas de prevención y vacunación contra el COVID-19.
- En el marco de la emergencia sanitaria se siguen desplegando acciones junto con el Comité Descentralizado de Responsabilidad Social, conformado por las empresas pesqueras ubicadas en el distrito de Coishco.

CFG - COPEINCA

- Su Plan de Intervención Social está basado en cuatro lineamientos: salud, educación y capacitación, gestión social e interinstitucional y medio ambiente). Estos sirven de base para guiar las acciones de desarrollo comunitario. Con el apoyo de aliados estratégicos y, a través de programas enfocados en el bienestar de los grupos de interés, es que lograron contribuir positivamente en las comunidades de sus zonas de influencia directa. Los programas y acciones varían de acuerdo con la necesidad y realidad de cada comunidad.

Han causado impactos positivos en la comunidad de manera directa, a través de la generación de empleo de calidad y la activación de la economía local por medio del consumo de bienes y servicios; y adicionalmente el despliegue de acciones de responsabilidad social. Este impacto puede verse reflejado de diversas maneras: Por ejemplo, mejoras en el sistema de salud y educación de la comunidad, fortalecimiento de capacidades productivas (especialmente en mujeres y jóvenes), limpieza de playas y diversas calles de la comunidad, entre otros.



- La empresa sostiene diversos convenios con instituciones de sus zonas de influencia directa: Por ejemplo, Asociación Civil de Apoyo Familiar (Chimbote), ONG Cáritas Chuquimbamba Camaná (La Planchada), así como también mantienen acuerdos de trabajo con las municipalidades e instituciones locales de cada comunidad. De igual manera, tienen un compromiso en conjunto con las demás empresas pesqueras para realizar acciones de desarrollo comunitario y conjunto a través de las APRO.
- Establecen un presupuesto anual y por sedes de intervención con detalle mensual amparado por la propuesta de intervención social.

- Gracias a las actividades realizadas han logrado beneficiar a más de 24,000 (veinticuatro mil) miembros de las comunidades de sus zonas de influencia, siendo estas: Chimbote, Chicama, Pisco, Tambo de Mora, La Planchada, Pecadores, Chancay, Bayóvar y Sechura.

1.Salud: Promueven la salud integral de todos los miembros de las comunidades, para mejorar su calidad de vida; desarrollando acciones que abarcan diversas especialidades. Entre las principales actividades que realizan se encuentran: campañas médicas de salud física y mental, mejora de establecimientos de salud, entrega de equipos médicos, entre otras.

2. Educación y Capacitación: Apuestan por la mejora sostenible de las capacidades y competencias de los niños y jóvenes, impulsando el desarrollo personal y académico; además de mejorar la calidad educativa local. Trabajan en coordinación con el sector educativo, entidades del Estado y organismos no gubernamentales, para mejorar la infraestructura de centros de estudios y brindar apoyo a las actividades académicas.

Asimismo, creen firmemente en que la capacitación juega un rol primordial para el desarrollo y crecimiento de toda la familia; en consecuencia, implementan iniciativas que fortalezcan las habilidades y capacidades productivas, de forma que se pueda generar más y mejores oportunidades. Entre estas acciones se encuentran los talleres de cocina, cómputo, carpintería, entre otras.

3. Medio ambiente: Desarrollan iniciativas que contribuyen a la reducción del impacto sobre el medio ambiente, trabajando bajo los más altos estándares de eficiencia ambiental, y asegurando la preservación de la biodiversidad. Entre estas iniciativas se encuentran: limpieza de playas, mejora del saneamiento público, promoción de la importancia y uso adecuado del agua, entre otras.

4. Gestión social e interinstitucional: Buscan crear y mantener relaciones sólidas con todos los grupos de interés, y establecendiversas alianzas estratégicas; con el objetivo de ampliar y potenciar los programas, proyectos y actividades de desarrollo social y ambiental.

- Realizan la Evaluación anual de Empresa Socialmente Responsable, el reporte GRI, evaluaciones BASC, matrices de evaluación físico-presupuestal del desarrollo del programa y por sedes de intervención, enmarcado en el plan anual y de detalle mensual amparado por la propuesta de intervención social.
- El monto ejecutado durante el periodo 2021 para intervenciones en las comunidades ha sido: S/ 757,928.07, el cual se distribuyó para apoyos sociales ejecutados en el marco de los pilares del área.
- El compromiso de la empresa por implementar buenas prácticas ha conllevado a presentar cero conflictos sociales con las comunidades de influencia directa durante el 2021. Por otro lado, han recibido múltiples certificaciones gracias a la gestión basada en la sostenibilidad.
- Los programas socio-ambientales son publicados en las diversas redes sociales de la empresa (Facebook, LinkedIn, Instagram).
- Anualmente, se reúnen con diversos grupos de interés para poder alinearse y unir esfuerzos. De esta manera, trabajar de manera estratégica en cada comunidad.
- No hemos recibido quejas ni reclamos en las comunidades locales en el periodo 2021.







PESQUERA CANTABRIA

- Gracias a la creación del Comité Multisectorial conformado por las empresas ubicadas en la localidad de Coishco (Austral, Pesquera Cantabria y Pesquera Hayduk) se ha podido establecer un orden y una organización para la canalización de las solicitudes de apoyo y la posibilidad de contribuir a ellos en beneficio de la comunidad. Es por ello, que ahora se identifican no solo necesidades focalizadas sino se aplica un enfoque local que permite desarrollar un programa de responsabilidad social.
- Se han invertido S/100, 000.00 soles en el apoyo comunitario.

PESQUERA CENTINELA

- Reorientaron sus esfuerzos para la prevención y el cuidado de los colaboradores, familias y comunidades de las zonas aledañas para la lucha contra el COVID-19.
- Participaron en el Comité del Grupo de empresas pesqueras ubicadas en la localidad de Tambo de Mora, realizando donaciones de alimentos, implementos de bioseguridad, y mejoras en la infraestructura del Muelle de Tambo de Mora para que los pobladores puedan realizar actividades y generar empleo.

PESQUERA EXALMAR

- En un contexto de pandemia, se brindó apoyo constante a través de un programa de desinfección de las calles y viviendas vecinas, en Chimbote, Callao y Huacho; se realizaron donaciones a las personas más necesitadas, a través de la Municipalidad de Ica y de la ONG Huascarán; se entregó también la donación en conjunto con el sector pesquero de dos plantas de oxígeno en Chimbote y una en Chicama y se trabajó en conjunto con las APROs del sector pesquero para brindar apoyo social bajo diversos programas locales.

PESQUERA DIAMANTE

- Están adheridos al Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Realizaron donaciones a entidades públicas y organizaciones sin fines de lucro por un total de USD 54,015.74, incluyendo donaciones de bienes, servicios y productos hidrobiológicos, dinero y por convenio. El 49% (USD 26,539.30) fue destinado a donaciones, mediante las APRO, en coordinación con los gobiernos locales. Se donaron víveres, camas, colchones, camarotes, concentrador de oxígeno, refrigerios para jornadas de vacunación; así como, aporte monetario para la planta de oxígeno de la provincia de Ascope, La Libertad, mediante APRO Chicama.
- Aportarontambiénproductoshidrobiológicospara las ollas comunes organizadas para abastecer de alimento a las comunidades más necesitadas y afectadas por el COVID-19. Así, donaron 60 cajas de grated de jurel para ollas comunes del distrito de San Juan de Lurigancho, Carabayllo y Ancón, mediante la ONG Mundo Unido Perú. Asimismo, mediante la SNP, 30 cajas de conservas a favor de 20 ollas comunes que brindan atención a más de 2000 mil personas aproximadamente en situación vulnerable de Lima y Callao, en apoyo a la campaña de solidaridad de recolección de víveres del Programa Las Ollitas, organizado por la sociedad civil. El valor monetario del aporte fue de USD 1,837.73.



- Otras donaciones realizadas con motivo del COVID-19 han sido bienes en desuso aptos para reutilización, para el centro COVID de la Municipalidad distrital de San Andrés (Pisco): 82 colchones de 1 ½ plaza, 24 camarotes de 1 1/2 plaza, 2 camas de madera de 1 ½ plaza. En Mollendo, se brindó apoyo con víveres de primera necesidad a los 53 miembros de la REDIFACC (Red De Facilitadoras y Agentes Comunitarios), perteneciente al Centro de Emergencia Mujer (CEM) Islay. Todo valorado en USD 5,325.



- Por otro lado, donamos 10 TN de jurel y 70 cajas de conservas Frescomar a la ONG APES Misiones Rurales para su proyecto de nutrición que promueve buenos hábitos alimenticios y el consumo de pescado, dirigido a las familias de las comunidades rurales de Huaraz, beneficiando a 5000 hogares. Un total valorizado de USD 12,702.88.
- Así también, aportaron a la actividad productiva de la Asociación de Pescadores Artesanales de Ilo, con una donación de 8 sacos de harina de pescado de 50kg y 120 litros de aceite (valorizado en USD 452), destinado a la acuicultura de la corvina, una alternativa frente a la crisis de la pesca artesanal para poder generar ingresos a sus familias y alimento para la población.
- Por último, mediante convenio de donación y convenio interinstitucional entre Pesquera Diamante y TECSUP, para el programa de becas dirigido a los hijos de colaboradores, se realizó la donación de USD 10,000, destinado a cubrir dos becas de estudios anualmente, siendo el convenio por 7 años.

PESQUERA HAYDUK

- Realizaron diversas actividades de responsabilidad social demostrando su preocupación por el desarrollo y calidad de vida, sobretodo se enfocaron en superar la pandemia por COVID-19. Enfocaron sus actividades en apoyar a las comunidades, centros de salud y entidades de su zona de influencia con las campañas de vacunación y mensajes de sensibilización para sobrellevar el COVID-19 protegiendo la salud. Se consideró que la vacunación es un arma muy importante para combatir la pandemia, es por eso que, específicamente en Coishco, trabajaron de la mano con las pesqueras de la zona y centros de salud para organizar más de 50 campañas de vacunación.



- Los impactos generados en las comunidades del entorno son directos y positivos. En algunas localidades como por ejemplo Malabrigo e Ilo, la vinculación con la comunidad se realiza a través de APRO Chicama y APRO Ilo, respectivamente. Para el caso de Tambo de Mora, existe un comité (no oficial) conformado por las pesqueras de las zonas; y en el caso de Coishco, desde el 2020 se creó el comité sectorial de Coishco (no oficial) conformado por las pesqueras Austral, Hayduk y Cantabria.

  Muchas de ellas, son localidades pequeñas que tienen grandes necesidades económicas, por lo cual, buscan mantener relaciones de mutua colaboración, contribuyendo con su desarrollo.
- Su aporte al desarrollo local se basa en pilares como la salud, educación y nutrición; además buscan ser un actor que contribuye a dinamizar la economía al consumir productos locales, trabajar con proveedores de la zona generando empleo. Anualmente dan oportunidad fomentando cerca de 4 mil puestos de trabajo para la comunidad.

  En Coishco - Chimbote (sede principal) colaboran a través del Comité Sectorial, con el objetivo de unir esfuerzos para apoyar en las necesidades de la población. En 2021, continuamos con las reuniones semanales en las que se definieron las actividades por trimestres según las necesidades identificadas. Entre ellas, organizar actividades de apoyo a la comunidad y a los centros médicos de la localidad, como por ejemplo organizar alrededor de 50 campañas de vacunación, desplegar acciones de comunicación con recomendaciones para prevenir el contagio, la entrega de insumos como mascarillas, mandiles, equipos médicos, cilindros de oxígeno, entre otros kits de EPP. Además, entregamos 600 kg de alimentos, cocinas semi industriales e insumos de limpieza y desinfección a las nuevas ollas comunes y asentamientos humanos que se formaron por las necesidades que surgieron a raíz de la pandemia.

> Organizamos, junto a las pesqueras de la localidad de Coishco y centros de salud, más de 50 campañas de vacunación en las zonas donde operamos.

- Adicionalmente, se realizan donaciones de conservas de pescado y/o económicas dirigidas a distintas entidades sin fines de lucro que cumplen con misiones en zonas vulnerables de bajos recursos, como por ejemplo la asociación Stella Maris, donación económica de $50,000 a la asociación ACOMARES en Paita para la construcción de una planta de oxígeno.
- La pandemia no fue un impedimento para compartir con las comunidades en la campaña escolar y de navidad, donde en cada fecha, entregamos packs a los niños de Coishco Viejo.

TASA

- Estrategia de Sostenibilidad al 2030, donde se establece el pilar "Desarrollamos nuestro entorno", como compromiso con la generación de valor a nuestros grupos de interés.
- Guía de Relaciones Comunitarias, donde se establecen los principales lineamientos para la interacción con la comunidad.
- El mapeo de grupos de interés es una herramienta útil que permite conocer y evaluar a los actores y representantes de grupos e interés que son impactados o podrían verse impactados por las operaciones del negocio y que, debido a esto, mantienen vínculos con la empresa e influyen en el desarrollo del negocio. Esta herramienta analiza principalmente 3 variables: el nivel de impacto, orientación y nivel de relacionamiento.
- También, de manera anual, desarrollan el Estudio de Reputación en comunidades, cuyas variables de estudio son: Compromiso con la Comunidad, Gestión Ambiental, Condiciones Laborales, Ética e Integridad, y Gestión Empresarial. Para su desarrollo, se incluye: Proveedores, Estado nacional y local; Comunidad (población y gremios), y Medios de comunicación, de todas las localidades donde están presentes.
- La reputación del TASA para el 2021 es de 7.7 pts. sobre 10 pts. considerada como buena dentro de la escala de evaluación. Este resultado representa una reducción de 0.3 pts. con respecto al año 2019. Sin embargo, un incremento con respecto del 2018. Cabe resaltar, que de manera generalizada hay una percepción positiva por parte de los grupos de interés, con respecto a la conducta de TASA durante la crisis sanitaria
- En 2021, mantuvieron auditorías internas, teniendo como foco la verificación de los registros legales - ambientales; e, implementamos, también, auditorías externas, obteniendo cero "no conformidades" por tercer año consecutivo. Como siguiente reto, buscaremos ampliar este alcance a las unidades de Pesca y Consumo Humano.



- Por coyuntura del COVID-19, tuvieron que reformular su plan de desarrollo comunitario, por lo que priorizaron actividades educativas y de control sanitario. Activaron su sistema de donaciones, y focalizaron su intervención en las comunidades en el fortalecimiento de acciones de emergencia sanitaria, además de participar de forma activa en los Comandos COVID-19 de cada una de las localidades en las que estaban presentes. Su labor fue la de aportar ideas para la prevención del contagio.
- En 2021 su intervención fue menor entre un 30% y 40%, pues el impacto de las muertes se redujo y el control de la pandemia fue mejor por parte de instituciones del Estado. Sin embargo, no dejaron de estar activos y dispuestos a colaborar en favor del bienestar de las comunidades, pues tienen la posibilidad de trabajar Municipalidades y escuelas para realizar actividades educativas ambientales.
- Donaron Kits Sanitarios a la ciudadanía y pruebas rápidas de descarte de COVID-19 para el equipo médico encargado de atender a pacientes infectados.
- Sin embargo, la pandemia no es la única dificultad que tienen que enfrentar los ciudadanos en las zonas de influencia, por lo que también participan en la resolución de problemáticas como la falta de servicios básicos de agua y desagüe. En el marco de su visión de desarrollo para las comunidades, creemos que es crucial propiciar y mantener un clima de confianza en el lugar donde operamos. Por ello establecen relaciones positivas, sólidas y transparentes con sus grupos de interés.
- El indicador de criticidad es bajo (3%).
- En el 2021 a pesar de las restricciones mantuvieron sus canales de comunicación, gracias a que reinventaron dichos canales, que actualmente son virtuales en su mayoría y representan un espacio seguro de diálogo con los principales líderes y representantes sobre la gestión de TASA durante el año, y sus preocupaciones o dudas al respecto.



- Son una empresa respetuosa de las obligaciones legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Cuentan con un Comité Central Paritario que es conformado por 12 integrantes, de los cuales seis corresponden a representantes del empleador y otros seis a representantes de los colaboradores, los que aseguran que el 100% de las categorías laborales cuente con representatividad.

- En 2021, trabajaron en definir el índice de criticidad de incidencias para reportarlas de manera más precisa. Además, a inicios de año se reforzó a líderes de planta (superintendentes y administradores) el manejo de la herramienta para el registro de grupos de interés.

Todas las empresas pesqueras que han participado del presente reporte realizaron donaciones para atender el COVID-19 a organizaciones sin fines de lucro, las cuales consistieron en la entrega de víveres, equipos de protección, oxígeno productos hidrobiológicos y otros. Asimismo, realizaron aportes para la obtención y entrega de respiradores artificiales.

10.3 Rol y aporte de las APRO

NUESTRA PRESENCIA DESCENTRALIZADA

Para desplegar nuestro compromiso social y ambiental, contamos con las Asociaciones de Productores de Harina y Aceite de Pescado (APRO), organizaciones compuestas por tres o más empresas que operan en una misma zona costera, creadas para fortalecer la relación de la industria pesquera con las comunidades donde operamos, optimizando su intervención de manera conjunta y cumpliendo metas y objetivos en busca del bienestar común.

Las APRO cuentan con un modelo de gestión que busca mejorar la contribución al desarrollo local en las regiones donde interviene la industria pesquera, mediante acciones estratégicas y articuladas con iniciativas locales, y trabajando en conjunto con el gobierno y la sociedad civil. Estas iniciativas representan la unión de esfuerzos para impulsar un código de conducta, la pesca responsable y acciones comunes en favor del medio ambiente y de las comunidades del entorno donde operan.

La complejidad de cada territorio donde opera nuestro sector requiere de una adecuada planificación de acciones sobre lineamientos comunes.La red de las APRO permite enfrentar los desafíos locales y sectoriales para la sostenibilidad ambiental, social y económica y son un claro ejemplo del trabajo descentralizado, organizado y sostenible de la industria pesquera responsable.

Durante el 2021, la SNP y sus empresas asociadas enfocaron sus esfuerzos en contribuir de forma descentralizada al desarrollo y sostenibilidad de las comunidades. La pandemia generada por el COVID-19 incrementó las brechas sociales y trajo consigo grandes y nuevas necesidades a las diferentes zonas del Perú. Asimismo, cambió no solo la forma y mecanismos de educación a distancia sino también el colapso de las instituciones de salud, la necesidad de conseguir alimentos; así como, artículos de bioseguridad.

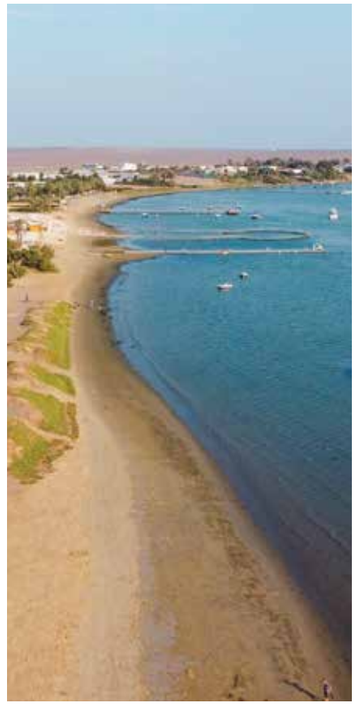
TALLERES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS APRO (MAYO-JUNIO)

Durante el 2021, la SNP y la consultora AC Sostenible desarrollaron el Curso Virtual Gestión Empresarial Sostenible, dirigido a los representantes de las APRO para el fortalecimiento de capacidades y seguimiento de actividades.

Se trató de un curso de 06 módulos con un total de 12 horas académicas de capacitación, donde se abordaron los siguientes temas:

- Mapeo de Grupos de Interés.
- Gestión de Proyectos Sociales.
- Gestión de Indicadores.
- Elaboración del Plan Estragégico.
- Media Training y Gestión de crisis.
- Estrategia de Comunicación.

Pasamos a detallar el desarrollo del aporte y contribución por cada una de las APRO:



APRO PISCO

APRO Pisco, ubicada en San Andrés de Pisco, está conformada por TASA, quien preside la APRO, las empresas Austral Group, CFG Investment, Pesquera Diamante e Inversiones Prisco.

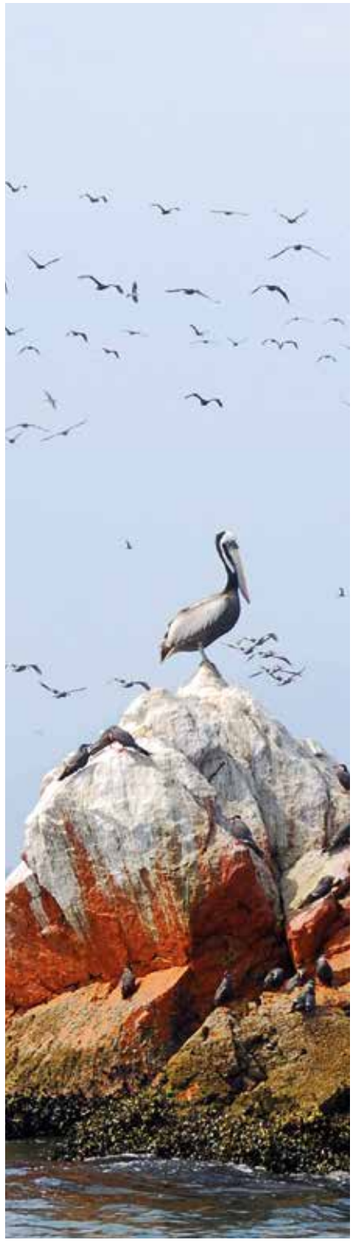
Es la APRO pionera del sector industrial pesquero, creada en el año 1999, y bajo la cual se establece el modelo para la implementación de las demás APRO.

Así, desde que inició la emergencia sanitaria causada por la pandemia del COVID-19, participa en el Comité Descentralizado de Cumplimiento de Pisco junto al MINSA, Intendente Regional de la SUNAFIL Ica, Capitanía de Puerto de Pisco; para la implementación adecuada y articulada de los Protocolos de mantenimiento y operación y resguardar de esta manera la salud de los colaboradores de las empresas pesqueras y de las comunidades.

Para ello se establecieron espacios de coordinación con las autoridades locales, de salud, y a los superintendentes de las plantas pesqueras asociadas con quienes mantuvieron reuniones semanales y lograron establecer un plan de trabajo para abordar tanto las necesidades como las acciones de prevención necesarias para salvaguardar la salud de las comunidades y los colaboradores del sector, manteniendo el liderazgo y organización que la grave situación ameritaba.

Se realizaron visitas semanales a los establecimientos pesqueros (afiliadas y usuarias) de APRO Pisco, a fin de verificar el cumplimiento del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el trabajo. Asimismo, realizaron reuniones semanales para informar sobre el cumplimiento del protocolo sanitario frente al COVID-19 llevadas a cabo en las instalaciones de las empresas pesqueras.

Al encontrarse dentro de una de las principales áreas naturales protegidas por el estado, como es la Reserva Nacional de Paracas, una de las más antiguas y con una importante diversidad biológica, se relacionan directa e indirectamente con la biodiversidad, considerando que los efluentes industriales previamente tratados en cada una de las plantas de la asociación, son vertidos al Mar de Paracas a 51 metros de profundidad, a través de un emisor submarino de 13.8 km de longitud. Esta gestión se realiza de manera responsable haciendo un seguimiento, no solo a la calidad de los efluentes industriales tratados, sino también de la calidad del Cuerpo Marino Receptor, a través de un laboratorio acreditado por INACAL. A la fecha no se han trasngredido los ECA para Agua y no se han registrado eventos con la biodiversidad relacionados con nuestras operaciones.



APROPISCO, los efluentes que evacúa son previamente tratados en cada una de las plantas aplicando las últimas tecnologías existentes a efectos que dicha evacuación no genere impactos negativos al ambiente.

Lideran el Comité de Gestión Local del Proyecto de Manejo Integral de las Zonas Marino Costeras (Convenio Perú - Alemania), y asimismo la comisión ejecutiva del comité de gestión de la reserva Nacional de Paracas, entre otros.

Son miembros activos y representan a todo el sector productivo de la provincia de Pisco, ante el Comité Multisectorial de Salud, liderado por la U.E. 404 "Hospital San Juan de Dios" de Pisco.

- **Participación activa en el Centro de Emergencia Mujer – Pisco.**

- **Programa AproVerde**

  Es una iniciativa de APROPISCO que consiste en una plataforma base para el desarrollo de proyectos y actividades ambientales, tanto al interior de la asociación, como proyectos desarrollados junto a actores de su zona de influencia (IE, Sociedad Civil Organizada, Universidades, etc.), con la finalidad de contribuir al desarrollo de capacidades y comportamientos en base a una cultura y ciudadanía ambiental sostenibles, cooperando así en la formación de ciudadanos y ciudadanas ambientalmente responsables, líderes en la conservación del ambiente. Con este programa, se busca contribuir a mejorar las buenas prácticas ambientales en los grupos de interés de APROPISCO, basadas en la responsabilidad y respeto frente a la vida silvestre, el territorio, los ecosistemas y los servicios ambientales en general.

  El programa tiene los siguientes componentes:
  - ☐ Planta de Compostaje APROCOMPOST.
  - ☐ Ponte las Pilas.
  - ☐ Limpieza de Playas.
  - ☐ Contribución a la conservación de especies y hábitats amenazados.
  - ☐ Escuelas Ecoeficientes.





Planta de Compostaje APROCOMPOST

Desarrolla un trabajo de economía circular donde elaboran un abono orgánico a partir de los residuos que generan los procesos de la industria pesquera, llamado "APROCOMPOST", que es donado a los gobiernos locales como una contribución para la manutención de sus áreas verdes, así como con la agricultura local. En el 2021, se han valorizado en total 20 TM compuestos por 35% de residuos de pescado y 22% de podas de jardines.

Es un modelo de comunidades sostenibles que fomenta e implementa una visión común de desarrollo socio ambiental entre las comunidades pesqueras de nuestra franja costera. Este modelo cuenta con tres líneas de acción: Producción Circular, Cultura Ambiental y Capacidades para el Desarrollo.

Destacan:

- Convenios Interinstitucionales con 5 Municipalidades de la Provincia de Pisco, para la donación del APROCOMPOST para el mantenimiento e implementación de áreas verdes.
- Entrenamiento a trabajadores municipales para cumplimiento de Actividad 2 - Meta 3 del Programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal – MINAM - MEF.
- Pasantías Vivenciales a estudiantes Universitarios e Institutos Superiores Tecnológicos en la planta de compostaje para entrenarse en las labores de elaboración de abonos orgánicos, etc.
- Participación en ferias ambientales, charlas de capacitación, etc., en coordinación con PRODUCE, Dirección Regional Agraria de Ica, entre otros.

Proyecto Ponte las Pilas

Tiene como finalidad, sensibilizar y concientizar a los colaboradores de APROPISCO, del peligro que representan las pilas en desuso que se generan en el hogar, de la importancia de su uso, manejo adecuado, hasta su disposición final en un relleno de seguridad, contribuyendo a minimizar la contaminación ambiental.

El proyecto también consiste en recopilar las pilas generadas en los hogares de los colaboradores de APROPISO para ser dispuestas en un relleno de seguridad conjuntamente con los residuos peligrosos generados en la planta de APROPISCO, con la finalidad de evitar que lleguen a botaderos y con ello contaminar el suelo y las fuentes de agua subterránea con las implicancias negativas a la salud de las personas y el ambiente.

Durante el año 2021, se ha recolectado, aproximadamente 1.73 kg de pilas alcalinas usadas (53 pilas), evitándose contaminar 288,576,000 litros de agua.

Limpieza de playas: APROPISCO

Participó en 17 campañas de **limpieza de ribera de playas** y fondo marino de los distritos de Paracas, San Andrés y Pisco, junto con otras organizaciones comprometidas con el cuidado del ambiente y la salud de la población. Se lograron recolectar de manera conjunta más de 10 TM de basura marina con la participación de 624 voluntarios.



Conservación de especies y hábitat amenazados

Como parte del Programa Aproverde, APROPISCO cuenta con un **programa de contribución a la conservación de especies y hábitat amenazados** en la región. Como parte de este programa, participa activamente con el SERFOR, la Reserva Nacional de Paracas y la Reserva nacional sistema de islas, ilstotes y puntas guaneras (RNSIIPG), en el programa de recuperación de la golondrina negra de mar, así como contribuye a la conservación de los humedales, el cual es uno de los aspectos priorizados por el Comité de Gestión Local Pisco, que lidera APROPISCO, para el Manejo Integrado de la Zona Marino Costera de Ica. Asimismo, APROPISCO participa activamente con organizaciones estudiantiles como la Estación de Anillamiento de Aves de la Universidad San Luís Gonzaga de Ica y el Grupo de Observadores de Aves de Ica, en actividades relacionadas como, avistamiento y registro de aves en el Global BIG Day y censo bianuales de aves en humedales de Pisco y San Andrés.



Asimismo, se ejecutó el 1er Premio Regional Ambiental “Agentes de la Conservación: cuentos y cómics”, una iniciativa de la organización en colaboraci+on con la Administraciones Técnica Forestal y de Fauna Silvestre (ATFFS) del SERFOR Ica, dirigido a estudiantes de primaria y secundaria de la región, que tiene como objetivos:

- Incentivar en los escolares de la región Ica, la valoración y respeto por la flora y fauna silvestre, a través del desarrollo de cuentos y cómics.
- Dar a conocer a los estudiantes sobre la flora y fauna silvestre existentes en las zonas marino costeras y bosques secos, presentes en la región Ica y la importancia de su conservación.

Escuelas Ecoeficientes

APROPISCO ha desarrollado el **Proyecto Escuelas Ecoeficientes**, a fin de mejorar la relación que existe entre el ser humano y su entorno, promoviendo el uso respetuoso y culto de los recursos naturales para un normal desarrollo de las actividades cotidianas con un menor costo ambiental, contribuyendo al cuidado del ambiente.

En este sentido el proyecto busca contribuir al desarrollo de conocimientos, capacidades, valores y actitudes que permitan a la comunidad educativa, incorporar el enfoque ambiental de manera transversal, fortaleciendo las capacidades para la mejora de los aprendizajes y una relación más armónica y sostenible con su entorno ambiental.

El proyecto se desarrolla tomando en consideración los siguientes ejes temáticos:

- Manejo integral de los residuos solidos
- Uso eficiente del recurso energético
- Uso eficiente del recurso hídrico
- Diversidad Biológica

El proyecto ha contribuido al desarrollo de competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) en el trinomio educativo: Docentes, Padres de Familia y Alumnos. Ello ha permitido que APROPISCO sea reconocido por parte de los diferentes gobiernos locales de la provincia, instituciones educativas, docentes, padres de familia y alumnos, como un referente en educación ambiental en la provincia.

Las Instituciones Educativas beneficiarias del Proyecto, son las siguientes:

- **Institución Educativa Inicial N° 185 Teresa de Gonzáles de Real de Fanning de San Andrés:** Implementación de bancales y macetas en sus biohuertos con el fin de optimizar el espacio en esta zona e incrementar la producción. Estos instrumentos fueron elaborados con pallets de segundo uso, fomentando el reciclaje con el apoyo de todas las plantas asociadas.

- **Institución Educativa N°22455 José de la Torre Ugarte – Pisco:**
  Implementación de biohuertos, valorización de residuos orgánicos y alimentación saludable a través del consumo de pescados azules.

- **Institución Educativa N°22453 Francisco Bolognesi Cervantes – La Villa Túpac Amaru Inca:**
  - Campañas de reciclaje y nutrición.
  - Concurso de reciclaje ecopasarela (primaria y secundaria).Mejoramiento de la segregación de residuos sólidos.
  - Activaciones en las TINIS
  - Charlas ambientales generales
  - Incorporación de brigadas ambientales con la participación del trinomio educativo.

- **Institución Educativa N°22769 Paracas – Las Antillas:**
  Apropisco en conjunto con la institución educativa ha desarrollado instrumentos como: Estudio de Caracterización de Residuos Sólidos y Plan de Manejo de Residuos Sólidos, informes técnicos de uso de agua y diversidad biológica y Plan Institucional de Ecoeficiencia. La institución educativa, ha desarrollado un huerto educativo a modo de dinamizar la educación, permitiéndose utilizarlo como un aula más, esto ha contribuido a generar competencias y capacidades en los alumnos, fortalecimiento en el uso trasversal de los recursos por parte de los docentes, y una participación más activa de los padres de familia, los cuales a través de la valoración de saberes ancestrales marcan un hito a través de sus enseñanzas sobre el manejo sostenible de la tierra.

En el año 2021, APROPISCO con la colaboración de la Sociedad Nacional de Pesquería, desarrolló 07 charlas sobre la anemia a los profesores, alumnos y padres de familia a través de la plataforma zoom logrando llegar a más de 338 participantes.

Las charlas estuvieron a cargo de la especialista en nutrición Lorena Romero, quien brindó consejos prácticos para mantener una alimentación saludable y prevención de anemia, y así mantener nuestro compromiso en la lucha contra la anemia infantil.

Además, como parte de las acciones realizadas en el año 2021, destacan las siguientes:

- Auspició junto a la Municipalidad Provincial de Pisco campañas de salud integral y campañas promoviendo el cuidado infantil, alimentación saludable y descarte de anemia para la población de Pisco.
- Entregó 1,000 pruebas de hisopado nasofaríngeo a la Municipalidad Provincial de Pisco para controlar contagios de la segunda ola del COVID-19.
- Se donó kits de medicinas contra el Covid-19 a transportistas de la provincia de Pisco.
- Entregó medicamentos a las Municipalidades de Pisco, Paracas y San Andrés, que fueron entregados en los domicilios de las personas con sintomatología COVID-19.
- Brindó apoyo logístico a la Municipalidad Provincial de Pisco en campañas de vacunación contra el COVID-19.
- Apoyó a la Municipalidad provincial de Pisco, en la “Campaña de Desinfección Contra el Dengue.
- Donó a la Municipalidad provincial de Pisco y al Centro de Salud del distrito de San Andrés, 20 concentradores de oxígeno portátiles (duales).
- APRO PISCO, llevó ayuda humanitaria a los damnificados del sismo en Sullana.
- “Campaña Navideña 2021” teniendo como beneficiarios (juguetes) a un aproximado de 3500 niños de los niveles de educación inicial y primaria de Instituciones Educativas estatales de los distritos de San Andrés y Paracas



APRO CHANCAY

Ubicada en la provincia de Huaral, en Lima, está constituida por las empresas Austral Group, que preside la APRO, CFG – Copeinca y Pesquera Centinela.

APRO Chancay participó como miembro activo de la Plataforma Multisectorial de la Estrategia "Barrio Seguro" del MININTER, donde desarrollan actividades como talleres virtuales sobre los Derechos del Niño, la lucha contra la violencia hacia la mujer y talleres de salud mental.

En la línea de trabajo de cuidado ambiental APRO Chancay organizó 02 campañas de limpieza de las playas Puerto Chancay y Chorrillos y 01 campaña de limpieza del Humedal de Santa Rosa, logrando recolectar 375 kg. de residuos sólidos.

APRO Chancay enfocó sus esfuerzos en liderar el plan de acción del Sector en la zona de Chancay encargándose de la conformación del Comité de Seguridad y Supervisión Descentralizado de Chancay, convocando a los actores relevantes de la ciudad tales como: Municipalidad Distrital de Chancay, Capitanía del Puerto de Chancay, DIREPRO - Lima Provincias, SUNAFIL, Hospital de Chancay, Bureau Veritas y los superintendentes de las empresas pesqueras asociadas, con quienes se tuvieron reuniones semanales y se logró implementar el plan de acción para la protección y cuidado de los colaboradores del sector y así mismo, atender las necesidades de la población en situación de vulnerabilidad a consecuencia de la pandemia ocasionada por el COVID-19.

APRO Chancay se relaciona con las comunidades buscando fortalecer alianzas estratégicas con un objetivo en común, que es el de promover el desarrollo y bienestar de la propia comunidad. Así mismo, para APRO Chancay es importante ser percibido dentro de la comunidad no solo como Asociación de Empresas Pesqueras sino también como un buen vecino.

Para ello, desarrollaron un Plan de Relaciones Comunitarias con programas y actividades en beneficio de la Comunidad, que ha tenido aceptación y participación de los mismos pobladores.

En el 2021, el Plan de Relaciones Comunitarias y el Plan de contingencia de la lucha contra el COVID-19, priorizó la inversión en el desarrollo de actividades alineadas al tema de salud, dada la coyuntura de la pandemia; sin embargo también desarrollo actividades ligadas al buen uso del tiempo libre y el cuidado ambiental.



Concurso virtual de Danzas Peruanas Programa "Baila y Expresate "2021: El programa busca incentivar en las familias de la zona sur del distrito de Chancay a que practiquen actividades de sana diversión, y buen uso del tiempo libre, donde las familias ganadoras recibieron canastas con víveres de primera necesidad.

- Se brindó apoyo logístico al Hospital de Chancay para el desarrollo de 04 jornadas de vacunación contra el COVID-19, dirigido a adultos mayores, logrando beneficiar a 3,318 personas.
- Desarrollaron 11 campañas de salud integral junto con el Hospital de Chancay, realizándose aprox. 22,671 atenciones.
- APROCHANCAY participó en importante donativo a 06 Comedores Populares de las Comunidades del distrito (AA.HH. Santa Rosa comité 6 y 7, Señor de la Soledad, Cerro la Trinidad, Juan Velasco Alvarado y Puerto Chancay) se entregaron alimentos, utensilios de cocina, congeladoras y artículos de limpieza, beneficiando a más de 400 personas.
- Se financió la reparación de patrulleros de la Comisaria de Chancay.
- Donaron kits de Equipos de Protección Personal (EPP) y medicinas a la Compañía de Bomberos de Chancay.
- Finalmente, organizaron la Campaña Navideña del Niño Chancayano y repartieron juguetes a 1,400 niños de la zona sur de Chancay.

APRO CHICAMA

APRO Chicama ubicada en el Puerto Malabrigo, distrito de Rázuri, provincia Ascope, está conformada por las empresas CFG Copeinca quien preside la organización, Diamante, Exalmar, Hayduk y TASA.

APRO Chicama forma parte del Equipo Estratégico Local multisectorial, para realizar acciones estratégicas y permanentes de atención de emergencias. Este equipo está conformado por el alcalde del Distrito de Rázuri, y representantes del MINSA, Subprefectura de Rázuri, Policía Nacional del Perú y APRO Chicama.

Asimismo, APRO Chicama forma parte del Comité de Seguridad y Supervisión de Puerto Malabrigo logrando involucrar a los actores más relevantes de la zona, entre los que destacan: la Capitanía del Puerto Salaverry, el Gerente de ESSALUD de Chocope y el Gerente de la Red de Salud de Ascope, manteniendo reuniones semanales con la participación de los superintendentes de las plantas pesqueras asociadas, teniendo como objetivo principal la socialización de los protocolos de lucha contra el COVID-19 que se iban a instalar en cada una de las empresas pesqueras.



Durante el 2021, APRO Chicama desarrolló el Proyecto: Mejora del Modelo de Gestión APRO Chicama 2021, que tiene como objetivo fortalecer el modelo de gestión de la asociación, para establecer las políticas y programas con los que pretende alcanzar sus objetivos institucionales.

Cómo parte del Proyecto, se lanzó el **Programa Malabrigo Emprende,** que tiene como finalidad generar capacidades de emprendimiento y competitividad en el sector pesquero artesanal del distrito de Rázuri, así como fortalecer las capacidades en asociatividad, gestión empresarial, emprendimiento e innovación de los pescadores artesanales de Rázuri.

El Programa Malabrigo Emprende comprende 3 fases:

- **Fase 1:** Estudio para identificar las potencialidades económicas en acuicultura y pesca artesanal a cargo de la Municipalidad de Rázuri.
- **Fase 2:** Fortalecimiento de Competencias en asociatividad, gestión empresarial, emprendimiento e innovación dirigido a los pescadores artesanales de Rázuri a cargo de la Gerencia de Producción del Gobierno Regional de La Libertad.
- **Fase 3:** Financiamiento de emprendimientos e innovaciones tecnológicas en el sector pesquero artesanal y acuícola en el distrito de Rázuri a cargo de APRO Chicama.



Esta iniciativa se viene trabajando articuladamente con la Municipalidad de Rázuri, la Gerencia de Producción del Gobierno Regional La Libertad y con tres Organizaciones Sociales de Pescadores Artesanales (OSPAS).

Principales resultados al cierre del año 2021:

- Se lanzó el Fondo Concursable del Programa “MALABRIGO EMPRENDE” y entrega de Bases a las OSPAS de Malabrigo.
- Se realizaron 06 talleres de capacitación a las OSPAs participantes del Fondo Concursable: MALABRIGO EMPRENDE, para ir perfeccionando la propuesta de negocio que les permita acceder al fondo concursable, financiado por APRO Chicama.

Reconocimientos recibidos

- APRO Chicama también recibió el reconocimiento de la Municipalidad Provincial de Ascope por su compromiso y trabajo solidario en la lucha frontal contra el COVID-19.
- Este año 2021 se desarrolló todo un plan de intervención en el área de salud para la lucha contra el COVID-19, siendo más relevante la contratación de personal de salud para la atención de casos sospechosos y positivos.

Dentro de las actividades realizadas en el año 2021, destacan las siguientes:

- En alianza con la Municipalidad de Rázuri, se realizó el cofinanciamiento del personal médico del Centro Médico Municipal de Rázuri.
- Se apoyó a la Municipalidad de Rázuri en las campañas de sensibilización para la prevención y detección del COVID-19.
- Se donaron 350 kits de limpieza a la Municipalidad de Rázuri para ser repartidos a los diferentes grupos de población en situación de vulnerabilidad.
- Se donaron 40 balones de oxígeno medicinal al Centro Médico Municipal de Rázuri para la lucha contra el COVID-19.
- Se apoyó al Centro de Salud Rázuri (MINSA) y al Centro Médico Municipal de Rázuri, entregando kits de EPP, equipos de bioseguridad e implementos de limpieza y desinfección.
- Se donaron 1,000 pruebas rápidas a la Red de Salud Ascope.



- Se entregó a la Municipalidad Distrital de Rázuri 02 fumigadoras de motor para realizar labores de desinfección en la zona urbana y rural del distrito de Rázuri.
- Se realizó la campaña médica gratuita con el Centro Médico Municipal de Rázuri y el Centro de Salud Rázuri (MINSA) para la detección de cáncer de cuello uterino y cáncer de mamas

- Se entregó medicinas al Centro Médico Municipal Razuri para la realización de campaña médica gratuita.
- Se auspició junto a la Municipalidad de Rázuri, campañas gratuitas de salud para personas con discapacidad.
- Se realizó junto a la Unidad Provincial de Salud, Campañas de Vacunación de la 3ra dosis para los colaboradores de las plantas pesqueras.
- Se donaron equipos de bioseguridad, materiales de desinfección e implementos de limpieza a la Capitanía de Puerto Malabrigo, Comisaría PNP, Ejército y al Juzgado de Paz de Rázuri.
- Se entregaron a las Parroquias Nuestra Señora del Carmen y Virgen del Carmen equipos de bioseguridad e implementos de desinfección.
- Se financió el mantenimiento de la ambulancia de la Municipalidad de Rázuri y unidades móviles del Escuadrón de Emergencia PNP Paiján y de la Comisaría de Rázuri.
- Se recolectaron 19 toneladas de residuos sólidos en las 3 Campañas de Limpieza de Playas realizadas junto con la Municipalidad de Rázuri y la Capitanía de Puerto Malabrigo.
- Se otorgaron 6 becas en SENATI y 5 becas en el Centro de Investigación y Tecnología Mecánica – ITM a los jóvenes del distrito de Rázuri.
- Se capacitó a los miembros de la Asociación de Recicladores de Malabrigo y se les entregó equipos de bioseguridad.
- Se realizaron los trabajos de mantenimiento en el desembarcadero artesanal de Puerto Malabrigo. Se donó una computadora y se entregó material de bioseguridad a los pescadores artesanales.
- Participó junto a la Municipalidad de Rázuri en la Campaña Navideña Razurina, llevando casa por casa regalos para más de 2,200 niños.





APRO CHIMBOTE

Ubicada en Chimbote (Ancash), esta asociación de productores está presidida por CFG Copeinca y está conformada por 34 empresas asociadas, las cuales a través de APRO Ferrol empresa que administra el emisor submarino más grande del país- trasladan sus efluentes tratados a un cuerpo receptor marino alejado de la costa y fuera de la bahía El Ferrol.

APRO Chimbote y APRO Ferrol han liderado la estrategia sectorial para combatir el COVID-19 presidiendo el Comité de Bioseguridad y Salud Descentralizado del Sector Pesquero en la zona de Chimbote, el cual fue creado para brindar seguimiento y monitoreo a los protocolos de bioseguridad, manteniendo reuniones quincenales y logrando convocar la participación activa en dicho Comité de los representantes de la Capitanía de Puerto de Chimbote, de la Dirección Regional de Producción, de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral y de la Empresa Intertek, empresa líder en servicios de inspección.

El Comité de Bioseguridad y Salud Descentralizado se enfocó en reforzar las acciones de cumplimiento de los Protocolos para las Actividades de Mantenimiento y Operación del Sector Pesquero Peruano frente a la grave crisis sanitaría que afrontaba el país. Sus principales actividades son mantener una continua coordinación entre las plantas pesqueras de la zona y entre estas y las autoridades competentes; así como, constituirse en un espacio de seguimiento, monitoreo y coordinación de la operación pesquera para salvaguardar la salud y bienestar de los colaboradores, sus familias y las comunidades en la zona de influencia.

APRO Chimbote y APRO Ferrol desarrollan iniciativas culturales a través del proyecto Orquesta Sinfónica Infantil Juvenil de Chimbote, fomentando la integración social en niños y adolescente que viven en situación de riesgo para lograr su revalorización en la localidad a través de la "Escuela de Formación Musical", con énfasis en la práctica orquestal. Durante el año 2021 con este proyecto se logró beneficiar a 147 alumnos inscritos en la Escuela de Formación Musical y se realizaron 08 conciertos sinfónicos.

Aproferrol es una empresa que nace con el fin de poder cumplir con la disposición de efluentes industriales tratados fuera de la bahía, en ese sentido es una empresa que no realiza producción, sin embargo, en relación a las aguas domesticas que genera aproximadamente1000-1032 m3 anuales, estas son tratadas por biodigestores y usadas para el regado interno de nuestras más de 1500 m2 de áreas verdes.

De igual manera con los residuos orgánicos producto del corte de las áreas verdes, así como de los alimentos de nuestros colaboradores se procede a realizar compostaje obteniendo casi 4 Tm de abono al año, la que se utiliza para poder fertilizar nuestras áreas verdes.

Trabajamos en alianza estratégica con las Comisarias ubicadas dentro de nuestra zona de influencia para fortalecer las juntas vecinales y sean reconocidas a través de los diversos comités de seguridad de las municipalidades.

Comité Provincial de Seguridad, a cargo de la Municipalidad Provincial del Santa en donde se tratan las principales problemáticas locales como son: Seguridad, salud y educación. Miembros de la Plataforma de Defensa Civil, como aliados estratégicos ante un posible desastre natural.



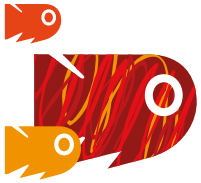
Acciones implementadas para hacer frente a la pandemia:

- Se entregaron 25 balones de oxígeno a la Diócesis de Chimbote los cuales fueron usados en el tratamiento de pacientes contagiados con la Covid-19, ante esta segunda ola de la pandemia.
- Se entregaron 150 mesas plegables, junto a la Pesquera Centinela, para los pacientes hospitalizados en la Villa Covid-19.
- Se donaron alrededor de 500 kits de bioseguridad durante la realización de las Campañas de descarte COVID–19 organizadas por el Ministerio de Salud.
- Se donó al hospital III de EsSalud de Laderas del Norte un moderno sistema de climatización que servirá para mantener la calidad de vida de los pacientes Covid-19, internados en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI).
- Se entregó a la Red de Salud Pacifico Norte 06 mochilas de fumigación con el fin de apoyar a los diferentes trabajos de saneamiento frente a la presente pandemia por el covid–19.
- Durante el inicio de todas las campañas de vacunación, se brindó apoyo logístico a la Red de Salud Pacifico Norte en 08 campañas de vacunación (27 días) a través del alquiler de toldos, sillas y mesas para el uso del personal médicos y usuarios que fueron beneficiadas con la vacuna Pfizer.
- Se financió 300 almuerzos para el personal médico de la Red de Salud que realizaba la vacunación de las personas mayores de 55 años.
- Se financió la reparación de la ambulancia de la compañía de Bomberos San Judas Tadeo N°12 de Chimbote.
- Se entregó a la Red Pacifico Norte una moderna Ultracongeladora marca MEILING, con capacidad de 528L. y cuenta con un almacenamiento adecuado para 100 mil 800 dosis de vacunas contra la Covid-19.
- Se construyó un ambiente de 25m2 de material triplay para la atención de personas con Covid–19 en un Centro de Salud de atención primaria.
- Se donaron 50 sillas para que puedan atender a todas las personas que se acerquen al establecimiento médico y puedan recibir las pruebas de descarte por el Covid-19.

En ejecución de los lineamientos de medio ambiente, APROFERROL S.A. desarrolló las siguientes acciones:

- Se realizaron 03 campañas de limpieza de playas donde se recolectaron alrededor de 12TN de basura aproximadamente.
- Se hicieron 02 campañas de limpieza de la ribera costera, donde se pudo recolectar alrededor de 300TN de desmonte y basura. La cual se coordinó con el área de gestión ambiental de la Municipalidad Provincial del Santa para su destino final.
- Se logró con éxito la recuperación de 03 espacios públicos, los cuales fueron convertidos 02 en áreas verdes y 01 en una esquina educativa.





Sociedad Nacional
de Pesquería

Av. República de Panamá 3591 - Piso 9, San Isidro
Lima 27 - Perú